



Comune di Sondrio

BANDO PER IL PASSAGGIO DIRETTO DI DIPENDENTI EX ART. 30 D. LGS. 165/2001

Il Comune di Sondrio, in attuazione del vigente PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di personale - intende valutare la possibilità di coprire mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30 d. lgs. 165/2001 e s.m.i.

n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico junior - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - per settore servizi tecnici.

Art. 1 – Requisiti

Fermi restando i requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, alla procedura di mobilità possono partecipare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e pieno, o part-time, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero, qualora il rapporto sia a tempo parziale, dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente alla cessione del contratto;
- b) avere un profilo professionale di istruttore direttivo tecnico o equivalente ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali (ex categoria contrattuale D - CCNL 31/3/1999) ovvero un inquadramento ad esso corrispondente ai sensi del D.P.C.M. 26/06/2015 (G.U. S.G. n. 216 del 17/09/2015);
- c) essere in possesso dell'assenso al trasferimento presso il Comune di Sondrio da parte del proprio datore di lavoro per la data indicata per il passaggio (**01/01/2027**) ovvero di una dichiarazione del datore di lavoro di impegno a rilasciare il consenso al trasferimento presso il Comune di Sondrio entro la data indicata per il passaggio (**01/01/2027**). Si precisa che i requisiti di cui alla presente lettera non verranno ritenuti sussistenti in caso di atti di assenso generici non riferiti specificatamente al Comune di Sondrio e privi delle indicazioni di date come sopra declinate;
- d) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato - fatta eccezione per i decreti penali di condanna e per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti - per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021 o che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri: con

** L'invio di mail alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) può avvenire SOLO tramite altra casella PEC del mittente.*

COMUNE DI SONDRIO

Piazza Campello, 1 – 23100 SONDRIO

Tel. 0342-526.111 Fax 0342-526.333

Sito internet: www.comune.sondrio.it

E-mail: info@comune.sondrio.it

PEC*: protocollo@cert.comune.sondrio.it

Partita IVA e Cod. Fiscale 00095450144

SERVIZIO PERSONALE

s:\istituzionali\pers\concorsi\tecnici\2026\isr_dir_tecn_junior_bis\mobilità\bando_mobilità.docx



l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- 1) titolo di reato;
- 2) attualità o meno del comportamento negativo;
- 3) tipo ed entità della pena inflitta;
- 4) mansioni relative ai posti da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con la cessione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla procedura di mobilità e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale non sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando per effetto della formulazione attuale dell'art. 445, comma 1-bis, del c.p.p. così come modificato dall'art. 25, comma 1, del d. lgs. n. 150/2022.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

I requisiti di cui ai punti precedenti dovranno essere documentati a cura dell'interessato ed in particolare con la produzione di atti provenienti dal proprio datore di lavoro per quelli di cui alle lettere a), b), c); in difetto l'istanza non verrà presa in considerazione. In ogni caso il Comune procederà a verificare d'ufficio il requisito di cui alla lettera d) e si riserva di verificare il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

Art. 2 - Trattamento economico

Il trattamento economico corrisposto è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q., oltre alla tredicesima mensilità e agli eventuali ulteriori emolumenti previsti dalla normativa vigente.

I candidati che siano dipendenti di pubbliche amministrazioni di comparti diversi dal comparto Funzioni Locali accettano, all'atto dell'eventuale assunzione, di essere inquadrati nella corrispondente Area contrattuale e posizione economica del Comparto Funzioni Locali, secondo le tabelle di equiparazione vigenti. Come chiarito anche dal parere n. 27149-P-21/4/2021 del DFP, non è garantito il mantenimento del livello retributivo in godimento presso l'amministrazione di provenienza.



Art. 3 - Decorrenza

La decorrenza del passaggio al Comune di Sondrio, fatti salvi eventuali vincoli e/o limitazioni derivanti dalla normativa vigente, è fissata al **01/01/2027**. Tale data potrà essere differita o anticipata in considerazione del completamento dell'istruttoria per il trasferimento.

Art. 4 – Presentazione domanda

1. La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta libera, dovrà essere indirizzata al Comune di Sondrio - Piazza Campello 1 - e fatta pervenire entro le

ore 23:30 del 30 ottobre 2026

La domanda dovrà essere presentata unicamente ed a pena di esclusione in via telematica avvalendosi del Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale accessibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> . Il portale richiede la preventiva registrazione e l'accesso tramite SPID, CIE, CNS, o EIDAS.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, deve essere utilizzato, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale inPA. Per eventuali ulteriori problematiche in fase di presentazione della domanda, è possibile scrivere all'indirizzo personale@comune.sondrio.it .

In caso di malfunzionamento della piattaforma inPA per la presentazione della domanda di partecipazione che ne impedisca l'utilizzazione, si procederà ad una proroga del termine di scadenza previsto nel bando, di durata corrispondente al periodo di malfunzionamento rilevato dal Comune di Sondrio e confermato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in qualità di gestore della piattaforma. In tale evenienza il Comune di Sondrio pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale inPA, alle pagine della selezione, un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Art. 5 – Colloquio

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti verranno sottoposti a colloquio per l'accertamento della professionalità richiesta in ordine alla specifica posizione lavorativa da ricoprire da parte di una commissione che sarà nominata, con successivo provvedimento dell'organo competente.

Il colloquio verterà su tutti od alcuni dei seguenti argomenti:

- ruolo del tecnico comunale;
- programmazione, progettazione, realizzazione e manutenzione di opere pubbliche con riferimento anche alle responsabilità e alle competenze dei soggetti coinvolti;
- sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri;
- ordinamento degli enti locali;
- trasparenza amministrativa e diritti di accesso;
- accertamento delle capacità e dei comportamenti organizzativi attesi per la posizione lavorativa mediante discussione di casi di gestione dei rapporti con utenti interni/esterni e/o di casi di lavoro di gruppo e/o di attività coordinamento delle figure coinvolte nella realizzazione e gestione di opere pubbliche.

Il colloquio si svolgerà presso la sede comunale nella data e in orari che verranno comunicati con apposito avviso pubblicato sul portale e sul sito comunale – sezione concorsi pubblici con un preavviso minimo di cinque giorni naturali e consecutivi.

Nell'avviso non compariranno i nominativi dei candidati, ma gli stessi saranno identificati tramite il codice domanda attribuito dal portale.



La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

Al termine del colloquio verrà formulata una valutazione di idoneità o di non idoneità. In caso di più interessati idonei verrà formata una graduatoria con valutazioni espresse in 30/mi. A parità di posizione in graduatoria verrà accordata precedenza, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del d. lgs. n. 165/2001 ai dipendenti in posizione di comando o di fuori ruolo. La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la presente procedura.

Art. 6 – Esiti della procedura e conclusione

L'esito del colloquio verrà pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune, sezione Bandi di concorso. Nell'avviso non compariranno i nominativi dei candidati, ma gli stessi saranno identificati tramite il codice domanda attribuito dal portale.

Il trasferimento è comunque subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il presente bando non è vincolante per il Comune che si riserva le facoltà di non procedere al passaggio diretto e di ridurre i posti da coprire in considerazione di ragioni organizzative e/o di un'eventuale variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, con conseguente possibilità di revoca del presente bando.

L'Amministrazione si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche dei posti da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso, quindi, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Sondrio.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs.n. 165/2001 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali e informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei candidati a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.



Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sondrio; il responsabile del trattamento è il dirigente del settore servizi istituzionali, domiciliato presso il Comune di Sondrio che ha sede in Piazza Campello 1 – Sondrio.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (artt. 37-39 Reg. UE n. 2016/679) è: Tirone Livio - Dirigente del Settore Servizi Istituzionali - telefono: 0342-526230; fax: 0342-526333; mail non certificata: personale@comune.sondrio.it; PEC (solo da altre PEC): protocollo@cert.comune.sondrio.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Sondrio, 29 settembre 2026

Il Dirigente del settore servizi istituzionali
Livio Tirone

(firmato digitalmente ex d. lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)