



Comune di Sondrio

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 106

Registro Generale Determinazioni N. 1007

Sondrio, li 23/07/2026

OGGETTO: CCDI 2025 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2025 – IMPEGNO DI SPESA € 180.918,51.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- le determinazioni reg. gen. n. 1097/2025 e 1203/2025 relative alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;
- l'art. 1 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come cc di 2023/2025) sottoscritto in data 15/12/2023 relativo al triennio giuridico 2023-2025;
- l'art. 14 del cc di 2023/2025 che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance in conformità a quanto previsto dagli articoli 80 e 81 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, disciplina applicabile *ratione temporis* e confermata dall'art. 59 del CCNL sottoscritto il 23/02/2026 che disapplica e sostituisce il citato art. 80;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come cc di 2025) sottoscritto in data 21/11/2025 valido per l'anno 2025 per la parte economica e, in particolare, l'allegato A) relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2025 ed alle relative modalità di utilizzo;

Rilevato che:

- la costituzione del fondo di cui alle citate determinazioni reg. gen. n. 1097/2025 e 1203/2025 è avvenuta con riserva di operare, a conclusione dell'anno 2025 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- le verifiche effettuate a consuntivo consentono di confermare l'importo del fondo così come definito da ultimo con la citata determinazione reg. gen. n. 1203/2025;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 74/2025 e n. 304/2025 è stato approvato ed aggiornato il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, relativo al triennio 2025/2027, che include alla sezione 2.2 il piano della performance;

- la relazione della performance per l'anno 2025 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2026 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 225/2026, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- in relazione alle previsioni dell'art. 14, comma 4, del ccdi 2023/2025, con verbale n. 2/2025 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;
- con il citato verbale n. 2/2025 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 14, comma 4, del ccdi 2023/2025, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;
- come previsto dall'art. 13 del ccdi 2023/2025, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2025;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2025 ammontano complessivamente ad € 138.920,04, come da prospetto agli atti;
- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 25.000,00, per cui € 113.920,04 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e del medesimo comma dell'art. 59 del CCNL 23/02/2026 che disapplica e sostituisce il citato art. 80;
- ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance, maggiorazione definita dal ccdi 2023/2025 nella misura del 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;

Richiamato l'art. 14, comma 5, del ccdi 2023/2025 in base al quale le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale, così come la maggiorazione del premio per performance individuale, devono essere distribuite tra i settori in cui si articola la struttura comunale ed il servizio polizia locale e dato atto che il riparto delle risorse sulla base dei criteri stabiliti dal ccdi 2023/2025 risulta essere il seguente:

settore/servizio	n. dipendenti da considerare	Quota Performance organizzativa	Quota Performance individuale	Quota Magg. 3% su perf. Individ.	Totale risorse per settore/servizio	dip. per maggiorazione
ISTITUZIONALI	19,66	3.953,31	17.474,01	540,43	21.967,75	2
FINANZIARI	12,55	2.524,18	11.157,13	345,07	14.026,38	1
CULTURALI	18,31	3.681,71	16.273,53	503,31	20.458,55	2
PERSONA	29,31	5.892,89	26.047,13	805,58	32.745,60	3
TECNICI	29,83	5.998,79	26.515,22	820,06	33.334,07	3
POLIZIA LOCALE	14,67	2.949,12	13.035,41	403,16	16.387,69	1
	124,33	25.000,00	110.502,43	3.417,61	138.920,04	12,00

Viste le tabelle agli atti dell'ufficio personale, elaborate per settore/servizio di polizia locale, in conformità all'art. 14 del ccdi nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 2.113,56; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal

riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-time ed al relativo arrotondamento, pari ad € 133,39, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 136.673,09;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;

DETERMINA

1) di confermare, a seguito dei conteggi e delle verifiche effettuate a consuntivo, il fondo risorse decentrate 2025 di cui alla propria determinazione reg. gen. n. 1203/2025 in € 625.436,46;

2) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di incarico di elevata qualificazione in servizio nell'anno 2025 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 14, comma 2, del ccdi 15/12/2023 l'importo complessivo di € 136.673,09 a titolo di compenso per performance per l'anno 2025, dando atto che tale importo include la cifra di € 2.364,73 corrisposta quale maggiorazione del premio ai dipendenti con le valutazioni migliori;

3) di approvare l'allegato elenco, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

4) di liquidare la spesa complessiva pari a € 180.918,51 al bilancio triennale 2026 – 2028, esercizio 2026, nel seguente modo:

- € 8.078,10 - cap. 8935/149 – impegno 2026.343;
- € 109.935,41 - cap. 8935/137 – impegno 2026.337;
- € 18.659,58 – cap. 8935/137 – impegno 2026.1701
- € 32.628,20 - cap. 8935/148 – impegno 2026.338;
- € 11.617,22 - cap. 8935/114 – impegno 2026.339;

5) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 2.113,56, mentre l'importo di € 133,39 costituisce economia utilizzabile nel fondo risorse decentrate 2026;

6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

Sondrio, 23/07/2026

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI
- Cristina Casali -