



Comune di Sondrio

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 108

Registro Generale Determinazioni N. 1010

Sondrio, li 23/07/2026

OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 – PERSONALE DIRIGENZIALE - SPESA € 75.782,81.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del d. lgs. 267/2000;

Visti:

- il contratto collettivo decentrato integrativo – di seguito ccdi 2024/2026 – relativo al personale dirigenziale sottoscritto il 18/12/2024, relativo al triennio giuridico 2024/2026 che disciplina, tra l'altro, i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato spettante al personale dirigenziale;
- l'art. 1, comma 2, del ccdi stipulato il 9/12/2025 che conferma per la parte giuridica la disciplina di cui al ccdi 2024/2026;

Ritenuto di procedere all'attuazione di quanto previsto dal citato ccdi per l'anno 2025, dando atto che:

- l'importo totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato indicato nel ccdi ammonta ad euro 149.987,00;
- l'importo erogato a titolo di retribuzione di posizione nell'anno 2025 è pari ad € 124.797,50, comprensivo di quanto erogato in applicazione della clausola di salvaguardia;
- nell'anno 2025 non vi sono state situazioni di reggenza per settori vacanti;
- nella costituzione del fondo è stato quantificato in via presuntiva in euro 1.000,00 l'importo delle risorse derivanti dall'attività di recupero evasione ICI e contenzioso tributario, incentivi destinati esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato del dirigente del settore servizi finanziari, cui è ascritta la competenza in materia di tributi, e quindi esclusi dal presente atto;
- tenuto conto di quanto sopra l'importo del fondo per retribuzione di risultato da ripartire tra i dirigenti destinatari del ccdi che sono stati in servizio nell'anno 2025 ammonta ad € 24.189,50;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 74/2025 e n. 304/2025 è stato approvato ed aggiornato il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, relativo al triennio 2026/2028, che include alla sezione 2.2 il piano della performance;
- la relazione della performance per l'anno 2025 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2026 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 225/2026, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- il livello di conseguimento degli obiettivi di peg è stato certificato dal nucleo di valutazione in misura superiore all'85%, come da verbale n. 2/2026 del 7 luglio 2026;
- dalla documentazione agli atti risulta che tutti i dirigenti hanno riportato un punteggio finale nella scheda di valutazione superiore a 86 punti e, conseguentemente, ai sensi del ccdi, è possibile attribuire la retribuzione di risultato in misura piena;

Considerato che ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

Ritenuto di procedere all'erogazione del compenso in oggetto sulla base dei criteri individuati dal ccdi e sopra illustrati, negli importi indicati nell'elenco allegato, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, ai dirigenti destinatari del ccdi che risultano essere, tenuto conto dell'atto di riassetto organizzativo di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 186/2023, il dirigente del settore servizi finanziari, il dirigente del settore servizi istituzionali, il dirigente del settore servizi tecnici ed il dirigente del settore servizi alla persona per il periodo dal 1/01 al 31/12/2025;

Verificato inoltre che:

- a seguito della deliberazione di giunta comunale n. 186/2023, dall'1/8/2023 è stato istituito il settore servizi culturali, la cui responsabilità è stata affidata ad un dirigente con incarico ex art. 110, comma 2, del d. lgs. 267/2000;
- in base al contratto individuale di lavoro sottoscritto, la retribuzione di risultato del dirigente del settore servizi culturali è determinata nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione lorda annua, ma con possibilità di incremento tra il 20% e il 120% a partire dall'anno 2025 (per effetto di quanto disposto con deliberazione di giunta comunale n. 186/2025) della retribuzione di posizione lorda annua nel caso di effettivo reperimento di fondi non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente tempo per tempo in relazione al trattamento accessorio;
- dalla documentazione agli atti risulta che il processo di valutazione per l'anno 2025 si è concluso con esito positivo anche con riferimento al dirigente del settore servizi culturali;
- con determinazione reg. gen. n. 1002/2025 l'importo della retribuzione di risultato dell'anno 2024 del dirigente del settore servizi culturali era stato integrato con specifici fondi derivanti dal progetto INTERREG "LIVELINESS: living lab per la mobilità transfrontaliera sostenibile inclusiva" e con riserva di integrazione a seguito dell'effettivo reperimento di ulteriori risorse non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente tempo per tempo in relazione al trattamento accessorio; in particolare, a seguito di una verifica contabile, risulta possibile integrare la retribuzione di risultato relativa all'anno 2024 per effetto di fondi relativi al progetto in esame per un totale lordo di € 5.290,00 oltre oneri ed IRAP;
- nel corso dell'anno 2025 ha avuto avvio anche il progetto "Interreg Valleys4ACTIONS" con il Comune di Sondrio come ente capofila; l'adesione a tale progetto ha portato al reperimento di specifici fondi non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente tempo per tempo in relazione al trattamento accessorio (reversali 15550/2025 e 15780/2025);
- in base agli orientamenti consolidati della magistratura contabile, i trasferimenti provenienti dall'Unione Europea, come è nei casi sopra indicati, si pongono fuori dai limiti di spesa previsti dal quadro normativo limitativo del trattamento accessorio dei dipendenti pubblici (si cfr. Corte dei Conti Sezione Autonomie, deliberazioni n. 20/2017 e n. 23/2017 e Ragioneria Generale dello Stato parere n. 257831 del 18 dicembre 2018);
- è possibile dare attuazione alla previsione del contratto individuale di lavoro stipulato con il dirigente del settore servizi culturali che ha avuto parte attiva e diretta nell'attività di reperimento dei finanziamenti stessi, limitatamente alla quota dell'entrata non ancora utilizzata, rideterminando in tal modo la retribuzione di risultato nella misura del 120,00% di quella di posizione;
- l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato al dirigente del settore servizi culturali per l'anno 2025 è indicato nell'elenco allegato, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
- il compenso spettante al dirigente del settore servizi culturali trova copertura in fondi di bilancio e non incide sulle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti destinatari del ccdi;

Visti:

- l'art. 191 del d. lgs. 267/2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

- 1) di dare atto che, per i motivi esposti in premessa, il fondo per retribuzione di risultato per l'anno 2025 del personale dirigenziale destinatario del ccdi stipulato il 9/12/2025 è determinato in euro 24.189,50;
- 2) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai dirigenti destinatari del ccdi stipulato il 9/12/2025 l'importo indicato nell'allegato documento di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025;
- 3) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, al dirigente del settore servizi culturali l'importo indicato nell'allegato documento di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025 e di integrazione per l'anno 2024 indicato in premessa, con riserva di ulteriori liquidazioni a seguito dell'accertamento dell'effettivo reperimento di fondi non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente;
- 4) di dare atto che ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- 5) di liquidare la spesa complessiva pari a € 75.782,81 sul bilancio 2026 nel seguente modo:
 - € 24.189,52 - cap. 8950/137 - impegno 2026.334;
 - € 5.854,48 - cap. 8950/148 - impegno 2026.335;
 - € 2.066,11 - cap. 8950/114 - impegno 2026.336;
 - € 4.360,18 - cap. 8403/137 - impegno 2026.1666;
 - € 1.168,86 - cap. 8403/148 - impegno 2026.1676;
 - € 391,00 - cap. 8403/114 - impegno 2026.1697;
 - € 23.000,00 - cap. 8407/137 - impegno 2026.3317;
 - € 5.474,00 - cap. 8407/148 - impegno 2026.3196;
 - € 1.955,00 - cap. 8407/114 - impegno 2026.3281;
 - € 5.529,82 - cap. 8950/137 - impegno 2026.1632;
 - € 1.344,19 - cap. 8950/148 - impegno 2025.444;
 - € 449,65 - cap. 8950/114 - impegno 2026.1712;
- 6) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:
 - all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
 - al responsabile del servizio finanziario;
 - ai dirigenti;
 - alle OO.SS.;
 - al servizio personale.

Il dirigente del settore servizi istituzionali
(Livio Tirone)
(firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

Sondrio, 23/07/2026

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI
- Cristina Casali -

ART. 20 D. LGS. N. 33/2013

F.DO RETRIBUZIONE DI RISULTATO STANZIATO	€	24.189,50
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA	€	24.189,50
IMPORTO MEDIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	6.047,38

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	PRODUTTIVITA' EROGATA
r. ris. fino al 60% del massimo spettante	0	€ -
r. ris. tra 60% e 90% del massimo spettante	0	€ -
r. ris. oltre 90% del massimo spettante	4	€ 24.189,50
	4	€ 24.189,50

ANALISI PRODUTTIVITA' EROGATA

