



Comune di Sondrio

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 109

Registro Generale Determinazioni N. 994

Sondrio, li 12/08/2025

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024. SPESA € 16.946,13.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

Premesso che nell'anno 2024 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022, per i periodi indicati:

posizione organizzativa	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio" con funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale	BRADANINI MAURO	01/01/2024 – 31/12/2024
Gestione e sviluppo servizio sociale di base e servizio tutela minori	NEGRI BARBARA	01/01/2024 – 31/12/2024
Programmazione e gestione servizio eventi	MARCIONNI DANIELA	01/01/2024 – 31/03/2024
Gestione e sviluppo personale	SCARINZI NICOLETTA	01/01/2024 – 31/12/2024
Gestione dei tributi locali e sportello del contribuente	TEODORI PIETRO	01/01/2024 – 31/12/2024
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	SUC CETTI GIUSEPPE	01/01/2024 – 31/12/2024
Programmazione, realizzazione e manutenzione infrastrutture pubbliche	DEL VINCENZO FABIO	01/01/2024 – 31/12/2024
Gestione risorse finanziarie e patrimoniali	SCENINI VALENTINA	01/01/2024 – 31/12/2024

Rilevato che il compenso previsto per i titolari di incarichi di elevata qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è contenuta negli artt. da 16 a 20 del CCNL 16/11/2022;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 187/2023 relativa all'approvazione dei criteri generali sugli incarichi di elevata qualificazione ex art. 16 e ss. CCNL del 16/11/2022 che individua anche i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo, con riferimento all'anno 2023, che, per ogni titolare di incarico di elevata qualificazione, la retribuzione di risultato massima sarà pari al

17,647% della propria retribuzione di posizione e possa essere erogata solo in caso di valutazione positiva secondo il seguente schema:

punteggio finale scheda da 0 a 60: nessuna attribuzione

punteggio finale scheda da 61 a 70: attribuzione per il 50%

punteggio finale scheda da 71 a 80: attribuzione per il 75%

punteggio finale scheda da 81 a 84: attribuzione per il 85%

punteggio finale scheda da 85 a 100: attribuzione per il 100%

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 154/2024, n. 215/2024 e n. 321/2024 è stato approvato ed aggiornato il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, relativo al triennio 2024/2026, che include alla sezione 2.2 il piano della performance;

- la relazione della performance per l'anno 2024 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2025 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 201/2025, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

- la valutazione degli altri titolari di incarichi di elevata qualificazione è stata effettuata dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

Verificato che:

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

- gli importi da corrispondere ai titolari di incarico di elevata qualificazione a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 187/2023, sono pertanto quelli di cui all'elenco allegato, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, al netto delle decurtazioni per assenze, a qualsiasi titolo escluse le ferie, superiori a 30 giorni;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

- il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di incarico di elevata qualificazione l'importo indicato nell'allegato documento di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024;

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e che gli importi di cui sopra sono stati riproporzionati in caso di assenza, a qualsiasi titolo diversa dalle ferie, superiore a 30 giorni annui, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 187/2023;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 16.946,13 al bilancio triennale 2025 – 2027, esercizio 2025, nel seguente modo:

€ 12.793,75 - cap. 8935/137 – impegno 2025.214;

€ 3.064,91 - cap. 8935/148 – impegno 2025.215;

€ 1.087,47 - cap. 8935/114 – impegno 2025.216;

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.004	01.10	8935.137	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 214	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 12.793,75

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATEANNO 2024.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01	01.10	8935.148	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 215	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 3.064,91

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDEL

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATEANNO 2024.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	8935.114	2025

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
0	N. 216	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 1.087,47

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAP

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATEANNO 2024.

Sondrio, 12/08/2025

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI
- Cristina Casali -

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	0	€ 0,00
da 91 a 100 punti	11	€ 12.793,75
totali	11	€ 12.793,75

ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

