

	GENNAIO			FEBBRAIO			MARZO			APRILE			MAGGIO			GIUGNO			LUGLIO			AGOSTO			SETTEMBRE			OTTOBRE			NOVEMBRE			DICEMBRE		
settore/servizio	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P
polizia locale	16	9,74%	90,26%	16	12,30%	87,70%	16	8,79%	91,21%	16	17,94%	82,06%	17	19,85%	80,15%	16	71,07%	28,93%																		
servizi alla persona	35	15,03%	84,97%	34	12,68%	87,32%	34	16,99%	83,01%	34	20,78%	79,22%	34	19,55%	80,45%	35	26,24%	73,76%																		
servizi finanziari	21	9,15%	90,85%	21	13,81%	86,19%	21	22,22%	77,78%	21	20,24%	79,76%	21	24,32%	75,68%	21	22,31%	77,69%																		
servizi culturali	19	15,38%	84,62%	19	14,17%	85,83%	19	13,64%	86,36%	19	16,99%	83,01%	20	18,81%	81,19%	22	19,89%	80,11%																		
servizi istituzionali	26	21,45%	78,55%	25	16,37%	83,63%	24	10,43%	89,57%	24	14,56%	85,44%	23	11,32%	88,68%	23	21,05%	78,95%																		
servizi tecnici	35	14,31%	85,69%	36	90,87%	9,13%	36	9,63%	90,37%	36	9,74%	90,26%	36	17,51%	82,49%	35	21,00%	79,00%																		
segretario	1	19,05%	80,95%	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	5,00%	95,00%	1	14,28%	85,72%	1	31,57%	68,43%																		
totale ente	153	15,12%	84,88%	152	13,32%	86,68%	151	14,05%	85,95%	151	16,81%	83,19%	152	18,88%	81,12%	153	23,71%	76,29%	0			0			0			0			0			0		

legenda: D = n. dipendenti; A = tasso di assenza; P = tasso di presenza.

note:

1. I dati del settore/servizio comprendono il responsabile ed il personale assegnato.

2. sono considerate tutte le assenze, a qualsiasi titolo verificatesi (ferie, malattia, aspettativa ecc.)

[illegible]