

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata da parte della giunta comunale con deliberazione n. 299 del 27/11/2024, il giorno 6 DICEMBRE 2024 alle ore 8:00 presso la sede municipale

TRA

Il Comune di Sondrio, rappresentato ai sensi della deliberazione della giunta comunale n. 302 del 07/12/2022 come segue:

- dirigente del settore servizi istituzionali – Presidente (Livio Tirone);

e le organizzazioni sindacali:

- R.S.U. dei dipendenti del Comune di Sondrio nelle persone di:

-- Balducci Angela  
-- Duca Oscar  
-- De Simoni Massimo  
-- Moroni Sara  
-- Piatti Paola  
-- Pinardi Carla  
-- Puleri Leonardo Antonio  
-- Quattrini Alessandro

- C.G.I.L./F.P.                    nella persona di  
- C.I.S.L./FPS                    nella persona di  
- UIL/FPL                        nella persona di  
- C.S.A.                         nella persona di  
- DICCAP                        nella persona di

si conviene il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.

### Art. 1 (Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito chiamato per brevità anche CCDI, dà attuazione per i dipendenti non dirigenti del Comune di Sondrio ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, in seguito chiamati per brevità: CCNL 6/7/1995; CCNL 13/5/1996; CCNL 16/7/1996; CCNL 31/03/1999; CCNL 01/04/1999; CCNL 14/09/2000; CCNL 5/10/2001; CCNL 22/01/2004; CCNL 9/5/2006; CCNL 11/04/2008; CCNL 31/07/2009; CCNL 21/05/2018; CCNL 16/11/2022.

2. Per l'anno 2024 per la parte normativa si applica il ccdi stipulato il 15/12/2023, come modificato dal presente CCDI; per la parte economica si applica quanto previsto dal presente CCDI.

3. Il presente CCDI sarà oggetto di revisione in considerazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022 – 2024 e della normativa applicabile tempo per tempo.

4. Per l'anno 2024 l'importo delle risorse decentrate è indicato nell'allegato "A" al presente CCDI. L'utilizzo delle risorse decentrate è parimenti indicato all'allegato "A". Si dà atto che la determinazione delle risorse – e conseguentemente il loro utilizzo – è stabilito in via provvisoria e

con riserva, a conclusione dell'anno 2024, di procedere a verifiche a consuntivo sul rispetto della normativa con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi.

5. Per l'anno 2024, nel caso di partecipazione a progetti eterofinanziati e/o nel caso di servizi in convenzione (riferimento deliberazioni Corte Conti sez. Autonomie n. 20/2017 e 23/2017) che prevedano che gli oneri relativi gravino per intero a carico di enti diversi dal Comune di Sondrio, potranno essere attivati, nei limiti delle risorse trasferite dagli altri enti, progetti per i dipendenti del Comune di Sondrio coinvolti direttamente e proficuamente in modo da riflettere il diverso apporto quali-quantitativo.

## Art. 2

(Progressione economica all'interno delle aree)

1. Con riferimento all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 si prevede che per l'anno 2024 viene destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche decorrenti dall'1/1/2024 la somma massima di € 29.000,00; tali risorse verranno destinate, su base annua, per € 650,00 al personale dell'area degli operatori esperti, per € 9.047,87 al personale dell'area degli istruttori; per € 19.302,13 al personale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione; tenuto conto delle risorse stanziare e del rispetto di quanto previsto al successivo punto 1.1 b) circa i requisiti per l'accesso alla progressione, in ordine il numero presunto di differenziali stipendiali attribuibili dall'1/1/2024 per area è il seguente, al netto degli incrementi previsti dagli artt. 92, 96 e 102 del CCNL 16/11/2022 e con riserva di esatta determinazione solo dopo la formazione delle graduatorie:

area operatori esperti: n. 1;

area istruttori: n. 11;

area funzionari ed elevata qualificazione: n. 10;

fermo restando tutte le altre previsioni dell'art. 12 del ccdi stipulato il 15/12/2023.

2. Le parti danno atto che per effetto di quanto disposto nel presente articolo, a partire dall'anno 2024 le risorse stabili disponibili per il trattamento accessorio saranno conseguentemente ridotte.

## Art. 3

(Maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare)

1. Per il personale dipendente in regime di flessibilità di orario, in attuazione dell'art. 7, comma 4) lettera p) del CCNL 16/11/2022 ed allo scopo di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, si individuano i seguenti criteri da attuare con modifiche ai pertinenti atti di organizzazione del lavoro:

a) rideterminazione della durata minima della pausa pranzo fino a 30 minuti;

b) riduzione, su richiesta dell'interessato e previo assenso del dirigente, della fascia di presenza obbligatoria pomeridiana fino ad un massimo di un'ora rispetto all'attuale per i genitori con figli iscritti fino alla scuola primaria inclusa.

## Art. 4

(Salute e sicurezza sul lavoro)

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.

2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare

riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature e degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.

3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.

4. Nei limiti delle disponibilità di bilancio l'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.

5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente almeno 2 volte l'anno e comunque rispetto ad ogni iniziativa che abbia riflesso sugli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro e l'utilizzo di dispositivi che possono rappresentare attività, ancorché difensive del patrimonio aziendale, di controllo e di videocontrollo, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

6. La valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) del D. lgs 81/2008, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress da lavoro-correlato, in applicazione dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

### Art. 5

#### (Disposizioni finali)

1. Per tutto quanto qui non disciplinato le parti rinviano ai CCNL vigenti tempo per tempo.
2. Il presente CCDI deve essere attuato entro 30 giorni dalla stipula.

Per il Comune di Sondrio:  
(Livio Tirone)





**ALLEGATO "A" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024*		
Fondo unico per le risorse decentrate	Parziali	totale
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART. 79 C. 1 – LETT. A) CCNL 16/11/2022:		
- Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 16/18)	327.256,90	
- aumento 83,20 (art. 67 - c.2/a CCNL 16/18) – non soggetto limite 2016	13.478,40	
- incrementi progr. ec. (art. 67 - c.2/b CCNL 16/18) – non soggetto limite 2016	14.643,48	
- RIA e ass. ad personam personale cessato (art. 67 c.2/c CCNL 16-18)	59.186,55	
- Risparmi ex art. 2 c. 3 d. lgs. 165/2001 (art. 67 c.2/d CCNL 16-18)		
- incr. per pers. trasferito (art. 67 c.2/e CCNL 16-18)		
- incr. per riduz. organico (art. 67 c.2/f CCNL 16-18) - solo per le Regioni		
- incr. per riduz. stabile lav. straord. (art. 67 c.2/g CCNL 16-18)	1.319,00	
1° parziale – art. 79 c. 1 lett. a)		415.884,33
art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 – incremento 84,50 – non sogg. limite 2016		13.097,50
art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 16/11/2022 – incremento stabile consistenza personale		
art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022 –incr. progr. ec. – non sogg. limite 2016		11.009,05
art. 79 c. 1-bis CCNL 16/11/2022 – diff. stipendiali B/B3-D/D3 – quota annuale – non sogg. limite 2016		44.562,00
Sommano		484.552,88
decurtazione 2011/2014 - art. 9 c.2bis l.122/2010; circ. RGS 13/2016		-53.612,54
Totale Risorse Stabili		<b>430.940,34</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
ART. 79 C. 2 – LETT. A) CCNL 16/11/2022:		
- risorse ex art. 43 l. 449/97 (art. 67 c.3/a CCNL 16-18) - non soggetto limite 2016 per quota sponsor.	93.927,00	
- risorse ex art. 16 d.l. 98/2011 (art. 67 c.3/b CCNL 16-18)		
- specifiche disp. di legge (art. 67 c.3/c CCNL 16-18)		
- RIA e ass. ad personam personale cessato (art. 67 c.3/d CCNL 16-18)	134,68	
- messi notificatori (art. 67 c.3/f CCNL 16-18)	100,00	
1° parziale – art. 79 c. 2 lett. a)		94.161,68
Art. 79 c. 2/b - integrazione 1,2%		38.376,20
Art. 79 c 2/c – art. 79 c. 3 – integr. 0,22% - quota 2023 – non sogg. limite 2016		7.326,32
Art. 79 c. 2/d - risp. da straord. accertati a consuntivo		3.845,00
rec. ev. ICI e spese giudizio (art. 3 c. 57 l.662/96; art. 59 d.lgs. 446/97**		500,00
Incentivi ex d. lgs. 50/2016 s.m.i e/o d. lgs. 36/2023. – da determinare – non soggetto limite 2016		
Incentivi entrate ex l. 145/2018 – da determinare – non soggetto limite 2016		
Totale Risorse Variabili		<b>144.209,20</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024</b>		<b>575.149,54</b>
Verifica rispetto limite ex art. l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 come da importi seguenti:		
importo risorse decentrate soggette al limite 2016 (non soggette a limite € 105.626,75)		469.522,79
importo r. posizione e risultato incarichi EQ – parte soggetta limite 2016		111.176,42
totale risorse decentrate incluse risorse per incarichi EQ soggetto a limite		580.699,21
Limite ex art. l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75		580.707,76

\* costituito in via provvisoria in base alla disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 e con riserva di procedere ai necessari adeguamenti compensativi a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo;

\*\* importo presunto da determinare in funzione dello specifico regolamento

## ART. 80 CCNL 16/11/2022 – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

<b>utilizzo risorse stabili</b>	
Differenziali stipendiali in godimento	254.830,00
Differenziali stipendiali da attribuire	29.000,00
indennità di comparto quote 2003 e 2004	59.750,00
ind. personale educativo nido	5.476,00
Indennità ex VIII q.f.	1.808,00
<b>parziale</b>	<b>350.864,00</b>
<b>utilizzo risorse variabili</b>	
turno	33.790,00
Indennità di servizio esterno	5.400,00
indennità condizioni di lavoro	14.250,00
reperibilità /maggiorazioni	5.000,00
maneggio valori	3.400,00
ind. messi	100,00
f.do specifiche resp.	42.000,00
Indennità di funzione	8.000,00
spesa per progetti	38.825,00
incentivi tecnici (d. lgs. 50/2016/d.lgs. 36/2023) *	
Incentivi entrate ex l. 145/2018 *	
Incentivi per attività di accertamento ICI **	500,00
performance organizzativa	21.020,54
Performance individuale ***	52.000,00
<b>Parziale</b>	<b>224.285,54</b>
<b>Totale fondo uscite</b>	<b>575.149,54</b>

\* importo da determinare in funzione dello specifico regolamento;

\*\* importo presunto da determinare in funzione dello specifico regolamento;

\*\*\* oltre alle eventuali economie sul fondo lavoro straordinario e sugli altri fondi in uscita, secondo le indicazioni del ccdi.