



Finanziamento Europeo NextGenerationEU - PNRR M5 C2 Inv.2.3.1

“Programma innovativo della qualità dell’abitare (Pinqua)”

“[R.I.U./SO] RIGENERAZIONE INTEGRATA URBANA/SONDRIO - QUALITÀ DIFFUSA DELL’ABITARE” – INTERVENTO DI RIGENERAZIONE URBANA AMBITO DI TRASFORMAZIONE AT.2.3 AREA EX ENEL VIA NANI-VIA EUROPA PER LA PARZIALE REALIZZAZIONE DI HOUSING SOCIALE E CENTRO POLIFUNZIONALE PER LA DISABILITÀ - CUP H71B21000350005

DICHIARAZIONE DEL RISPETTO DEGLI IMPEGNI PREVISTI DAL PNRR

(ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.)

Per l’incarico di “RILIEVO GEOREFERENZIATO, VIDEOISPEZIONE E RESTITUZIONE INFORMATIZZATA DELLA RETI DI SOTTOSERVIZIO” finalizzato alla redazione del progetto “[R.I.U./SO] RIGENERAZIONE INTEGRATA URBANA/SONDRIO - QUALITÀ DIFFUSA DELL’ABITARE” - CUP H71B21000350005.

Il sottoscritto D'Ambrosio Andrea
(c.f. DMBNDR51S19C129Z), legale rappresentante della società
DATEK22 S.r.l, con sede in
Como via/piazza A. Giusanni n. 16,
c.f. 03691010130 P. IVA 03691010130,
Tel. 031/539022 PEC gare@pec.datek22.com,

ai fini della partecipazione alla procedura di affidamento in oggetto indicata, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali ed amministrative previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 s.m.i., in caso di dichiarazioni mendaci o uso di atti falsi,

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 47 del decreto legge n. 77/2021 (come convertito con Legge n. 108/2021),

- 1) di avere alle proprie dipendenze un numero di occupati con rapporto di lavoro subordinato pari n. ⁵⁷..... unità;
- 2) di essere tenuto alla disciplina della legge 68/1999: barrare opzione di interesse:



- ☒ SI;
☐ NO in quanto

- 3) nel solo caso di operatori economici con più di 50 dipendenti, di aver adempiuto a quanto prescritto dal comma 2 dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 (presentazione in sede di offerta dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198); vedasi dichiarazione allegata in calce
- 4) che in caso di aggiudicazione ed entro sei mesi dalla conclusione del contratto, pena l'applicazione delle penali di cui allo schema contratto,

SI IMPEGNA

Solo per gli operatori che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 (art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021)

- a) a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- b) a trasmettere la suddetta relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consiglieria e al consigliere regionale di parità;

DICHIARA

- c) di non avere violato la disposizione di cui al comma 3 dell'art. 47 D.L. 77/2021 convertito nella Legge n.108/2021 nei dodici mesi antecedenti la data di presentazione dell'offerta in quanto tale violazione comporta l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC;

Solo per gli operatori che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 (art. 47, comma 3-bis, del D.L. 77/2021)

in osservanza alle Linee Guida adottate con decreto 7 dicembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari opportunità e dell'articolo 17 della

legge 12 marzo 1999, n. 68,

SI IMPEGNA

- d) a consegnare alla stazione appaltante una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte;
- e) a trasmettere la suddetta relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Per tutti gli operatori economici (art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021)

SI IMPEGNA

- f) in caso di aggiudicazione del contratto ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

DICHIARA

- g) di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative più rappresentative a livello nazionale.
 - h) di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte della stazione appaltante.
 - i) di essere a conoscenza che l'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 comma 4 comporta l'applicazione delle penali previste dallo schema di contratto e/o la risoluzione dell'accordo medesimo e dei contratti discendenti.
 - l) di avere assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità.
- 5) di impegnarsi al Rispetto dei principi previsti per gli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) quali:



- garantire il rispetto delle indicazioni di cui al Regolamento (UE) 2021/241 ossia il principio di “non arrecare un danno significativo - do no significant harm” (di seguito DNSH);
- rispettare i termini di consegna di tutta la documentazione a comprova del conseguimento di milestone e target afferenti all’investimento, ivi inclusa quella di comprova dell’assolvimento DNSH;
- rispettare gli obblighi in materia contabile che possono essere adottati dal Comune di Sondrio conformemente a quanto previsto dalla Circolare MEF-RGS n. 9 del 10 febbraio 2022. Trattasi dell’adozione eventuale di adeguate misure volte al rispetto del principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, EURATOM) 2018/1046 e nell’articolo 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati, attraverso l’adozione di un sistema di codificazione contabile adeguata e informatizzata per tutte le transazioni;
- redigere tutti gli elaborati in conformità agli standard europei, richiesti e necessari per l’erogazione del contributo, indicando nella documentazione progettuale che l’intervento è finanziato nell’ambito del PNRR, con esplicito riferimento al finanziamento da parte dell’Unione Europea e all’iniziativa Next Generation EU (ad es. utilizzando la frase “finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU”), riportando nella documentazione progettuale l’emblema dell’Unione Europea; la documentazione progettuale dovrà altresì comprendere il riferimento alla missione, componente ed investimento o sub investimento.

6) di comunicare tempestivamente ogni e qualsiasi variazione dovesse intervenire in merito a quanto sopra comunicato.

....., il
....., il data come da firma digitale

FIRMA e TIMBRO (*)

DATEK22 S.r.l.
Sede Legale
Via A. Giussani, 16
22100 Como
P.IVA 03601010130

NB: (*) Il presente dichiarazione deve essere obbligatoriamente compilata e sottoscritta con firma digitale del dichiarante ed accompagnata da copia del documento di identità in corso di validità dello stesso.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

Il sottoscritto Andrea D'Ambrosio, nato a Castellammare Di Stabia (NA) il 19/11/1951, codice fiscale DMBNDR51S19C129Z, residente in Como (CO) - 22100, Via Antonio Giussani n. 16, in qualità di Amministratore Unico e Socio Unico della società **DATEK22 S.r.l.**, con sede legale in Como (CO) 22100 - Via Antonio Giussani n. 16 e sede amministrativa ed operativa in Fino Mornasco (CO) - 22073, Via Garibaldi n. 118, posta certificata gare@pec.datek22.com, Capitale Sociale € 25.000,00 i.v., Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Como 03691010130, R.E.A. CO - 328074

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

D I C H I A R A

⇒ che la società DATEK22 Srl al 31/12/2021 aveva un numero di dipendenti pari a 39 unità e che pertanto non era tenuta, nel corso del 2022, alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006.

Si allega, tuttavia:

- copia del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, relativa al biennio 2020/2021, volontariamente inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- copia della ricevuta di trasmissione di tale rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

⇒ che le copie di cui sopra, allegate alla presente dichiarazione, sono conformi agli originali in ns. possesso.

Como, data come da firma digitale

DATEK22 S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Andrea D'Ambrosio

(Documento sottoscritto digitalmente)*

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03691010130			
Ragione Sociale*	DATEK22 S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	COMO	Cap*	22100
	Indirizzo*	VIA GIUSSANI 16		
	E-mail	amministrazione@datek22.com		
	PEC	amministrazione@pec.datek22.com		
	Telefono	031/539022		
Occupazione totale al 31/12/2021(Il anno del biennio)	Numero complessivo*	37	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	71.12.40 - Attività di cartografia e aerofotogrammetria			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

NETTEZZA URBANA

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	25	6	0	0	25	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	31	2	0	0	31	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	19	3	0	0	19	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	37	5	0	0	37	5	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0	
			Quadri	0	0	0	0	0	0	
			Impiegati	24	5	3	0	16	2	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	2	1		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		17	2	1	0	13	1		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	2	2	0	1	0		
			Operai	6	0	0	0	11	0	
NETTEZZA URBANA	4° Livello		0	0	0	0	4	0		
NETTEZZA URBANA	3° Livello		3	0	0	0	3	0		
NETTEZZA URBANA	2° Livello		3	0	0	0	4	0		
			Apprendisti	7	0	0	0	4	0	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	0	0	0	4	0		
			TOTALE	37	5	3	0	31	2	

di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	22	5	4	0	26	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	0	0	0	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	31	5	6	0	37	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	47416	7008	2992	0	50408	7008	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1277	24	256	0	1533	24	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	20	2	11	0	31	2	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	15	1	11	0	26	1	0	0
USCITE	0	0	0	0	14	3	5	0	19	3	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	9	2	5	0	14	2	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

1

0

0

0

1

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	22	1	9	0	31	1	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	209	8	104	0	313	8	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 0,00	€ 0,00
			Impiegati	€ 506.527,00	€ 127.242,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 201.753,00	€ 70.825,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 289.535,00	€ 44.563,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 15.239,00	€ 11.854,00	
Operai			€ 1,00	€ 1,00	
NETTEZZA URBANA	2° Livello		€ 1,00	€ 1,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 640.618,00	€ 118.038,00	€ 126.539,68	€ 13.741,22
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 219.595,00	€ 72.193,00	€ 60.731,08	€ 12.850,66
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 405.784,00	€ 33.991,00	€ 65.761,88	€ 874,99
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 15.239,00	€ 11.854,00	€ 46,72	€ 15,57
Operai			€ 47.887,00	€ 0,00	€ 5.148,96	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	2° Livello		€ 25.468,00	€ 0,00	€ 2.315,90	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	3° Livello		€ 22.419,00	€ 0,00	€ 2.833,06	€ 0,00
Apprendisti			€ 135.599,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 135.599,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.425, 17	€ 278,07	€ 3.340,4 4	€ 0,00	€ 20.765, 61	€ 278,07	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 79.233, 54	€ 13.463, 15	€ 1.808,5 2	€ 0,00	€ 81.042, 06	€ 13.463, 15	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.761, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.761, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 119,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 119,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

SI TRATTA DI € 119,97 PER CATEGORIA NON MEGLIO SPECIFICATA

Report Operazioni invio/annullamento rapporto del personale maschile e femminile

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Tabella riepilogativa

Id	Codice Comunicazione	Codice Fiscale	Ragione Sociale	Biennio	Operatore	Data Operazione	stato
52761	20230209100901 193	03691010130	DATEK22 S.R.L.	2020/2021	D'ambrosio Andrea	10/02/2023 11:42:54	Inviato