



Comune di Sondrio

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE, A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 D. LGS. 267/2000.

CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE

La commissione.....omississ....

c) stabilisce che la valutazione del colloquio avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- contenuto e conoscenza delle materie oggetto della selezione;
- capacità di esposizione e di sintesi;
- capacità propositiva concreta;
- congruenza, adeguatezza e completezza delle argomentazioni rispetto alle tematiche proposte;

d) stabilisce che il punteggio del colloquio verrà attribuito in trentesimi secondo il seguente schema:

punteggio numerico	Valutazione sintetica
Da 0 a 17	risposte parzialmente corrette, ma con errori o carenze di rilievo che denotano un'insufficienza ampia nella conoscenza di uno o più degli argomenti affrontati
Da 18 a 20	risposte parzialmente corrette, ma con errori o carenze che denotano un'insufficienza nella conoscenza di uno o più degli argomenti affrontati
21	risposte corrette che denotano una sufficiente conoscenza di tutti gli argomenti affrontati
Da 22 a 24	risposte corrette, anche nella forma, che denotano una buona conoscenza di uno o più degli argomenti affrontati
Da 25 a 27	risposte corrette, anche nella forma, con buona capacità di esposizione e di sintesi, che denotano una buona conoscenza di tutti gli argomenti affrontati
Da 28 a 30	risposte corrette, anche nella forma, con buona capacità di esposizione e di sintesi, e con approfondimenti critici e capacità di proporre soluzioni che denotano un'ottima conoscenza di tutti gli argomenti affrontati

DOMANDE COLLOQUIO

Colloquio n. 1

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto trasversale con altre Amministrazioni ed Enti del Terzo Settore. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 2

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di riorganizzazione del settore che porti all'incremento

* L'invio di mail alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) può avvenire SOLO tramite altra casella PEC del mittente.

COMUNE DI SONDRIO

Piazza Campello, 1 – 23100 SONDRIO
Tel. 0342-526.111 Fax 0342-526.333
Sito internet: www.comune.sondrio.it
E-mail: info@comune.sondrio.it
PEC*: protocollo@cert.comune.sondrio.it
Partita IVA e Cod. Fiscale 00095450144

SERVIZIO PERSONALE



dell'efficacia dei servizi erogati. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 3

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei rapporti con gli Enti del Terzo Settore. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 4

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di riqualificazione a scopi sociali di un'area industriale dismessa. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 5

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei servizi per gli anziani. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 6

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento del servizio di tutela minori. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 7

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei servizi per persone adulte fragili. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 8

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei servizi per il diritto allo studio. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 9

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei servizi per le persone emarginate e senza tetto. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.



Colloquio n. 10

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di collaborazione tra i diversi Uffici di Piano della Provincia. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.

Colloquio n. 11

1. Motivazioni per la partecipazione alla selezione
2. In qualità di dirigente del settore servizi alla persona di un comune, Le viene richiesto dall'Amministrazione di predisporre un progetto di miglioramento dei servizi per la disabilità. Descriva i contenuti del progetto e quali azioni ritiene necessarie per conseguire il migliore risultato.