

	GENNAIO			FEBBRAIO			MARZO			APRILE			MAGGIO			GIUGNO			LUGLIO			AGOSTO			SETTEMBRE			OTTOBRE			NOVEMBRE			DICEMBRE			
settore/servizio	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	
polizia locale	19	14,25%	85,75%	19	19,82%	80,18%	19	20,25%	79,75%	19	22,52%	77,48%	19	17,01%	82,99%	19	28,83%	71,17%	19	30,54%	69,46%	20	29,82%	70,18%	19	23,58%	76,42%	19	19,53%	80,47%	19	16,92%	83,08%	20	22,45%	77,55%	
programmazione e servizi alla persona	70	18,61%	81,39%	71	11,99%	88,01%	71	13,44%	86,56%	70	27,21%	72,79%	70	14,60%	85,40%	70	23,92%	76,08%	70	28,70%	71,30%	70	52,70%	47,30%	70	16,21%	83,79%	70	10,70%	89,30%	68	10,52%	89,48%	68	25,45%	74,55%	
servizi finanziari	16	11,84%	88,16%	15	16,33%	83,67%	15	14,60%	85,40%	16	17,19%	82,81%	16	7,14%	92,86%	16	9,87%	90,13%	16	20,65%	79,35%	16	30,00%	70,00%	16	18,52%	81,48%	16	10,60%	89,40%	16	10,56%	89,44%	16	13,44%	86,56%	
servizi istituzionali	30	11,37%	88,63%	30	14,35%	85,65%	30	21,08%	78,92%	30	20,20%	79,80%	30	17,27%	82,73%	30	19,47%	80,53%	30	22,78%	77,22%	29	27,15%	72,85%	30	22,91%	77,09%	30	12,46%	87,54%	29	12,76%	87,24%	28	18,78%	81,22%	
servizi tecnici	36	17,46%	82,54%	36	16,39%	83,61%	35	20,00%	80,00%	35	19,14%	80,86%	35	13,06%	86,94%	35	23,31%	76,69%	35	25,59%	74,41%	35	34,71%	65,29%	34	19,39%	80,61%	34	16,24%	83,76%	34	14,00%	86,00%	34	25,15%	74,85%	
segretario	1	9,52%	90,48%	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	15,00%	85,00%	1	19,05%	80,95%	1	36,84%	63,16%	1	27,39%	82,61%	1	45,00%	55,00%	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	15,00%	85,00%	
totale ente	172	15,88%	84,12%	172	14,62%	85,38%	171	17,01%	82,99%	171	22,78%	77,22%	171	14,41%	85,59%	171	22,48%	77,52%	171	26,49%	73,51%	171	39,54%	60,46%	170	19,07%	80,93%	170	13,18%	86,82%	167	12,42%	87,58%	167	22,68%	77,32%	

legenda: D = n. dipendenti; A = tasso di assenza; P = tasso di presenza.

note:

1. I dati del settore/servizio comprendono il responsabile ed il personale assegnato.

2. sono considerate tutte le assenze, a qualsiasi titolo verificatesi (ferie, malattia, aspettativa ecc.)