

COMUNE DI SONDRIO

legge 18/06/2009 n. 69 - art. 21

TASSI DI ASSENZA / PRESENZA DA GENNAIO 2013

	GENNAIO			FEBBRAIO			MARZO			APRILE			MAGGIO			GIUGNO			LUGLIO			AGOSTO			SETTEMBRE			OTTOBRE			NOVEMBRE			DICEMBRE		
settore/servizio	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P			
polizia locale	20	22,83%	77,17%	20	15,89%	84,11%	20	13,54%	86,46%	20	12,90%	87,10%	20	12,86%	87,14%	20	16,96%	83,04%	20	30,29%	69,71%	20	31,43%	68,57%	20	18,68%	81,32%	20	11,95%	88,05%	20	15,62%	84,38%	20	16,08%	83,92%
servizi alla persona	47	19,40%	80,60%	47	17,65%	82,35%	47	21,42%	78,58%	47	21,83%	78,17%	48	15,29%	84,71%	71	21,72%	78,28%	71	28,74%	71,26%	67	49,06%	50,94%	68	14,43%	85,57%	68	11,81%	88,19%	68	10,42%	89,58%	68	35,24%	64,76%
servizi finanziari	16	13,05%	87,66%	16	12,26%	87,74%	16	16,74%	83,26%	16	25,19%	74,81%	16	15,41%	84,59%	16	21,06%	78,94%	16	24,53%	75,47%	16	27,68%	72,32%	16	19,73%	80,27%	16	12,61%	87,39%	16	12,00%	88,00%	16	13,55%	86,45%
servizi istituzionali	30	12,44%	86,95%	30	9,82%	90,18%	30	18,79%	81,21%	30	19,76%	80,24%	30	10,20%	89,80%	31	14,54%	85,46%	30	22,73%	77,27%	30	26,71%	73,29%	31	22,17%	77,83%	31	7,66%	92,34%	31	10,64%	89,36%	31	21,30%	78,70%
servizi tecnici	36	19,70%	80,30%	36	23,67%	76,33%	36	14,31%	85,69%	36	15,11%	84,89%	36	16,93%	83,07%	36	26,75%	73,25%	36	29,83%	70,17%	36	36,48%	63,52%	36	22,16%	77,84%	36	18,33%	81,67%	36	13,23%	86,77%	36	19,89%	80,11%
servizi coord. dal direttore generale	23	17,54%	82,46%	23	14,74%	85,26%	23	18,51%	81,49%	23	17,90%	82,10%	23	12,57%	87,43%		ved. nota 3																			
segretario	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	4,76%	95,24%	1	5,00%	95,00%	1	22,73%	77,27%	0			0			0			0			1	100,00%	0,00%	1	100,00%	0%	1	25,00%	75,00%
totale ente	173	17,74%	82,26%	173	16,46%	83,54%	173	17,54%	82,46%	173	18,60%	81,40%	174	14,22%	85,78%	174	20,92%	79,08%	173	27,73%	72,27%	169	38,04%	61,96%	171	18,68%	81,32%	172	12,62%	87,38%	172	11,82%	88,18%	172	23,35%	76,65%

legenda: D = n. dipendenti; A = tasso di assenza; P = tasso di presenza.

note:

1. I dati del settore/servizio comprendono il responsabile ed il personale assegnato.
2. sono considerate tutte le assenze, a qualsiasi titolo verificatesi (ferie, malattia, aspettativa ecc.)
3. dal 28/05/2013 i servizi coordinati dal direttore generale sono confluiti nel settore servizi alla persona che ha assunto la denominazione "settore programmazione e servizi alla persona".