

	GENNAIO			FEBBRAIO			MARZO			APRILE			MAGGIO			GIUGNO			LUGLIO			AGOSTO			SETTEMBRE			OTTOBRE			NOVEMBRE			DICEMBRE		
settore/servizio	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P	D	A	P
polizia locale	17	34,77%	65,23%	17	22,62%	77,38%	17	21,20%	78,80%	17	27,14%	72,86%	17	16,59%	83,41%	16	22,79%	77,21%	16	37,59%	62,41%	16	34,80%	65,20%	16	32,79%	67,21%	16	33,26%	66,74%	16	25,42%	74,58%	16	34,63%	65,37%
servizi alla persona	41	26,99%	73,01%	41	14,29%	85,71%	41	16,25%	83,75%	39	21,63%	78,37%	39	9,88%	90,12%	39	25,40%	74,60%	40	33,05%	66,95%	40	51,45%	48,55%	40	21,93%	78,07%	40	18,59%	81,41%	40	13,11%	86,89%	40	29,59%	70,41%
servizi finanziari e culturali	39	19,87%	80,13%	39	11,67%	88,33%	40	12,50%	87,50%	39	19,57%	80,43%	39	17,04%	82,96%	38	21,80%	78,20%	38	30,83%	69,17%	39	29,37%	70,63%	39	22,61%	77,39%	39	18,44%	81,56%	39	15,24%	84,76%	39	22,44%	77,56%
servizi istituzionali	27	27,39%	72,61%	27	20,22%	79,78%	27	16,64%	83,36%	27	20,46%	79,54%	28	18,06%	81,94%	29	22,26%	77,74%	29	32,74%	67,26%	29	33,49%	66,51%	29	21,18%	78,82%	29	16,12%	83,88%	28	14,19%	85,81%	28	22,12%	77,88%
servizi tecnici	36	27,50%	72,50%	36	11,25%	88,75%	35	10,06%	89,94%	35	13,98%	86,02%	36	13,51%	86,49%	36	20,11%	79,89%	36	28,84%	71,16%	37	29,61%	70,39%	37	22,24%	77,76%	37	15,44%	84,56%	38	15,79%	84,21%	38	20,66%	79,34%
segretario	1	5,00%	95,00%	1	10,00%	90,00%	1	0,00%	100,00%	1	0,00%	100,00%	1	22,73%	77,27%	1	42,86%	57,14%	1	52,38%	47,62%	1	4,55%	95,45%	1	22,73%	77,27%	1	4,76%	95,24%	1	23,81%	76,19%	1	20,00%	80,00%
totale ente	161	26,39%	73,61%	161	15,02%	84,98%	161	14,58%	85,42%	158	19,91%	80,09%	160	14,73%	85,27%	159	22,61%	77,39%	160	32,24%	67,76%	162	35,90%	64,10%	162	23,33%	76,67%	162	19,17%	80,83%	162	15,95%	84,05%	162	25,16%	74,84%

legenda: D = n. dipendenti; A = tasso di assenza; P = tasso di presenza.

note:

1. I dati del settore/servizio comprendono il responsabile ed il personale assegnato.

2. sono considerate tutte le assenze, a qualsiasi titolo verificatesi (ferie, malattia, aspettativa ecc.)

[illegible]