



Comune di Sondrio

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022



Approvata con delibera di Giunta comunale n. del

** L'invio di mail alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) può avvenire SOLO tramite altra casella PEC del mittente.*

COMUNE DI SONDRIO

Piazza Campello, 1 – 23100 SONDRIO
Tel. 0342-526.111 Fax 0342-526.333
Sito internet: www.comune.sondrio.it
E-mail: info@comune.sondrio.it
PEC*: protocollo@cert.comune.sondrio.it
Partita IVA e Cod. Fiscale 00095450144

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

IL DIRIGENTE
Piazza Campello, 1
Tel. 0342-526.230
Tironel@comune.sondrio.it



PREMESSA

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Occorre rilevare che con deliberazione di giunta comunale n. 326/2022 è stato approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Annualità 2022", dando atto nella sezione 4 "Monitoraggio" che *"Per quanto riguarda il monitoraggio circa l'applicazione del presente piano, si rimanda, sia per quanto concerne gli strumenti e le modalità, nonché i soggetti responsabili, a quanto contenuto e previsto in merito nei sopra richiamati documenti. Sono fatte salve le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009, in merito alla misurazione della performance, nonché le indicazioni ANAC per quanto riguarda il monitoraggio anticorruzione e trasparenza."* Conseguentemente è rimasta invariata la predisposizione della Relazione sulla Performance e la competenza giuntale in ordine alla sua approvazione.

1. IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Il Comune di Sondrio ha adottato il ciclo di gestione delle performance 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 159/2022 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 317/2022.

Il ciclo di gestione della performance, in base all'art. 4 del decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, si articola nelle seguenti fasi:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

Il Piano Esecutivo di Gestione, come risultante dalle deliberazioni di giunta sopra richiamate, in due parti come di seguito descritto:

- Parte I: Piano degli Obiettivi Strategici di Gestione, assegnati ai titolari di PEG, sui quali verrà effettuata la valutazione ai fini della attribuzione della relativa retribuzione di risultato, secondo i contratti applicabili alle rispettive aree. Il totale degli obiettivi strategici è pari a **28**, tra i quali vengono individuati come **piano delle performance** per il triennio 2022/2024 i seguenti:

- settore servizi finanziari: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
- settore servizi istituzionali: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
- settore servizi alla persona: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
- settore servizi tecnici: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
- polizia locale: obiettivi 2, 3 e 4;



- segretario generale: obiettivi 1 e 2;
per un totale di n. **21** obiettivi;
- Parte II: Piano degli Obiettivi di miglioramento ed attività ordinarie, assegnati ai titolari di PEG, redatto sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000.

2. PIANO DELLA PERFORMANCE: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Ogni programma è composto da più progetti ed a ciascun progetto è assegnato un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione nonché i target da conseguire.

2.1. I DOCUMENTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

- a) **Documento unico di programmazione (DUP) e piano degli indicatori** aggiornato per il triennio 2022-2022 con deliberazione consiliare n. 86/2021 e successivi aggiornamenti, composto di due sezioni: la Sezione strategica e la Sezione operativa. La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione;
- b) **Piano Esecutivo di Gestione (PEG)** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 159/2022 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 317/2022; documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi del DUP e definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nel DUP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio non dipendente da un settore. Il documento è composto dalle seguenti tre parti:
 - Parte I: Piano degli Obiettivi Strategici di Gestione;
 - Parte II: Piano degli Obiettivi di miglioramento ed attività ordinarie, assegnati ai titolari di PEG;
 - Parte III: tabelle finanziarie con le risorse assegnate a ciascun titolare di PEG;
- c) **Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO)** come da delibere di approvazione del Peg e performance sopra richiamate che è da identificarsi nella parte II del PEG, stante in tal senso la previsione di cui all'art. 169, comma 3-bis, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



3. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE

Per quanto riguarda la valutazione delle performance dell'anno 2022, in riferimento al piano della Performance 2022 approvato dalle deliberazioni di giunta sopra richiamate, si presentano le schede illustrative con l'indicazione del grado di raggiungimento di ciascuno dei 21 obiettivi. Ogni scheda è composta da almeno un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione e le misure/target da conseguire sui quali l'azione di monitoraggio successiva ne ha determinato lo stato di avanzamento.

3.1. I PROGRAMMI STRATEGICI DELL'INTERO COMUNE

L'amministrazione ha individuato, fra tutti i programmi e progetti sopra elencati, una serie di programmi ritenuti strategici per l'intero comune. Il grado di raggiungimento totale degli obiettivi rientra fra gli indici per la valutazione della performance del Comune.

I dettagli dei singoli obiettivi sono desumibili dalla relazione sull'attività svolta nell'anno 2022 approvata dal consiglio comunale con propria deliberazione n. 28/2023 che verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale unitamente alla presente relazione. Di seguito si riassumono le risultanze in due distinte tabelle: la prima analitica riferita agli obiettivi strategici individuati come Piano delle Performance e la seconda sintetica riferita agli obiettivi strategici non facenti parte del Piano delle Performance.

A ciascun obiettivo facente parte della Performance Comunale è stato assegnato un peso pari (arrotondato alla seconda cifra decimale dopo la virgola), che risulta quindi essere uguale al risultato del totale degli obiettivi/numero degli obiettivi.

La percentuale di raggiungimento è data dal rapporto tra il totale degli obiettivi individuati ed il totale degli obiettivi raggiunti.

In caso di non raggiungimento dell'obiettivo per tutti gli obiettivi, anche quelli non facenti parte della Performance Comunale, viene attribuito valore pari a zero. In caso di raggiungimento viene attribuito il peso previsto per l'obiettivo.



OBIETTIVI STRATEGICI COSTITUENTI IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – 2024 - Anno 2022

Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Servizi alla persona	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	02 – Interventi per la disabilità	In un momento di forte crisi economica, obiettivo strategico delle politiche sociali è quello di presidiare le situazioni di emergenza e garantire la tutela dei diritti, con particolare riferimento alle persone fragili, povere e vulnerabili.	Favorire il rapporto e l'integrazione tra le azioni gestite dalle associazioni, dagli enti gestori di servizi per disabili, dall'ufficio di piano e dall'ASST: implementazione delle azioni progettuali per la realizzazione del programma Dopo di Noi e della Sperimentazione del Progetto di vita. Avvio della gestione associata del Servizio di Assistenza scolastica in collaborazione con il Servizio Istruzione.	4,76	4,76
Servizi alla persona	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	01 – Interventi per l'infanzia e minori e per asili nido	Garantire, nell'ambito delle politiche di sostegno alla maternità e di conciliazione dei tempi lavorativi delle famiglie, servizi educativi e di attenzione alle variazioni delle condizioni dell'organizzazione della società.	Offrire un servizio educativo per la prima infanzia a sostegno della famiglia, in risposta al bisogno di conciliazione dei tempi lavorativi. Sperimentazione di nuove modalità di gestione dell'asilo nido comunale, attraverso l'esternalizzazione del servizio.	4,76	4,76
Servizi alla persona	99 – Servizi per conto terzi	01 – Servizi per conto terzi e Partite di giro	Contribuire allo sviluppo della gestione associata e della programmazione dei servizi e degli interventi sociali nell'Ambito territoriale di Sondrio	Progetti di innovazione gestiti dall'Ufficio di Piano: nuova programmazione di attività e interventi a valere sull'avviso 1/2022 PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore"	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Servizi alla persona	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 – Segreteria generale e organizzazione	Attuazione Piano Anticorruzione	Aggiornamento generale sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale	4,76	4,76
Servizi Tecnici	08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 - Urbanistica e assetto del territorio	Pianificazione urbanistica e gestione del territorio per uno sviluppo sostenibile della città e delle sue frazioni	Gestione progetti ed attività finanziati nell'ambito del "Bando Periferie" per la riqualificazione del quartiere "La Piastra"	4,76	4,76
Servizi Tecnici	08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 - Urbanistica e assetto del territorio	Pianificazione urbanistica e gestione del territorio per uno sviluppo sostenibile della città e delle sue frazioni	Gestione progetti ed attività finanziati nell'ambito del "Bando PINQuA"	4,76	4,76
Servizi Tecnici	08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 - Urbanistica e assetto del territorio	Pianificazione urbanistica e gestione del territorio per uno sviluppo sostenibile della città e delle sue frazioni	Gestione progetti ed attività finanziati nell'ambito del "Bando di rigenerazione urbana"	4,76	4,76
Servizi Tecnici	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 – Segreteria generale e organizzazione	Attuazione Piano Anticorruzione	Aggiornamento generale sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale	4,76	4,76
Servizi Finanziari e culturali	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 – Gestione entrate tributarie e servizi fiscali	Rafforzare il rapporto di leale collaborazione con il contribuente	Elaborazione aliquote IMU e TASI e tariffe TARI per bilancio	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Servizi Finanziari e culturali	05 – Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	02 – Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	Sondrio città della cultura: consolidamento della proposta culturale da parte della Biblioteca Rajna compatibilmente con gli effetti dell'epidemia Covid 19.	Progettazione e gestione manifestazioni per il 160° anniversario dalla apertura della Biblioteca: elaborazione di un programma di attività, costituzione di un gruppo di lavoro per la realizzazione di una pubblicazione sui 160 anni, di convegnistica e di altre iniziative culturali per avvicinare maggiormente i cittadini ai servizi della Biblioteca. Partecipazione al Progetto CARIPLO "Sondrio capoluogo".	4,76	4,76
Servizi Finanziari e culturali	14 – Sviluppo economico e competitività	02 – Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Favorire lo sviluppo delle imprese attraverso il commercio locale	Partecipazione a bandi regionali	4,76	4,76
Servizi Finanziari e culturali	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 – Segreteria generale e organizzazione	Attuazione Piano Anticorruzione	Aggiornamento generale sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale	4,76	4,76
Servizi Istituzionali	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	07 – Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile	Mantenere e migliorare i servizi alla popolazione afferenti all'area demografica	Cambio software gestionali	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Servizi Istituzionali	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 - Risorse Umane	Mantenere e migliorare i servizi istituzionali, generali e di gestione	Organizzare ed erogare attività di formazione specifica sui temi previsti dal piano anticorruzione	4,76	4,76
Servizi Istituzionali	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale e organizzazione	Mantenere e migliorare i servizi istituzionali, generali e di gestione	Aggiornamento del programma assunzioni e sua attuazione	4,76	4,76
Servizi Istituzionali	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale e organizzazione	Attuazione Piano Anticorruzione	Aggiornamento generale sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Polizia Locale	03 – Ordine Pubblico e sicurezza	01 – Polizi a Locale e amministrativa	Organizzazione e gestione del progetto "Scuole Sicure", finanziato dal Ministero degli Interni e finalizzato a garantire la sicurezza dei plessi scolastici mediante specifici controlli per il contrasto della diffusione di sostanze stupefacenti fra i giovani. Si tratta di un progetto, finanziato dal Ministero degli Interni per un ammontare di € 15,461,60 e destinato al Corpo di Polizia Locale di Sondrio per l'esercizio di attività complesse di monitoraggio e controllo sulle attività di spaccio di sostanze stupefacenti. Il progetto è suddiviso in tre fasi operative: formazione ed aggiornamento del personale, acquisizione di materiali tecnologici specifici per tali attività investigativa e servizi di controllo presso i plessi scolastici anche mediante l'ausilio di cani antidroga.	Innalzare gli standard della sicurezza dei giovani che frequentano le scuole del capoluogo - Istituti scolastici di I° e II° grado - mediante esercizio di attività complessa di prevenzione e repressione dei diffusi fenomeni di cessione/vendita di sostanze stupefacenti e psicotrope ai ragazzi. Tali attività, dopo le fasi propedeutiche rivolte alla indispensabile formazione del personale - di carattere tecnico/giuridico ed operativo - ed all'acquisizione di strumentazione tecnologica specifica, si focalizzerà su controlli mirati in luoghi predefiniti come particolarmente a rischio per la produzione di tali eventi, contrassegnata sia da attività di carattere preventivo che da servizio di indole propriamente investigativa sulla scorta delle informazioni previamente acquisite, in stretta collaborazione con le Forze dell'Ordine. Al termine del progetto verrà inoltrata al competente Ministero dettagliata relazione informativa sullo sviluppo progettuale e sui risultati conseguiti.	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Polizia Locale	03 - Ordine pubblico e sicurezza	01 - Polizia Locale e amministrativa	Assicurare la piena funzionalità ed efficienza operativa della struttura di Polizia Locale nel suo complesso, volta a garantire adeguati e sempre più elevati standard di sicurezza sul territorio ed a conseguire i seguenti risultati: contrasto ad ogni fenomeno che pregiudichi le condizioni di vivibilità del tessuto urbano, armonizzazione delle strategie operative in vista del rafforzamento del presidio del territorio, salvaguardia dell'ambiente urbano, sviluppo equilibrato della rete di attività economiche e sociali, conservazione del patrimonio immobiliare pubblico e privato, cura dell'apparato di segnaletica stradale e più in generale dell'arredo urbano contrastando i fenomeni di danneggiamento, estensione dei controlli e innalzamento della soglia di attenzione con garanzia di efficace e tempestivo intervento per prevenire e sanzionare ogni attività anti-giuridica con particolare riferimento a quelle destinate a comprimere o affievolire i beni collettivi ed i diritti fondamentali di ciascun cittadino	Utilizzo costante con cadenza periodica dei presidi fissi e mobili finalizzati al controllo della copertura assicurativa dei veicoli e della sottoposizione alla visita di revisione obbligatoria sul territorio comunale e della Polizia Associata Operativa.	4,76	4,76
Polizia Locale	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale e organizzazione	Attuazione Piano Anticorruzione	Aggiornamento generale sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale	4,76	4,76
Segretario generale	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale e organizzazione	Mantenere e migliorare i servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuare il piano anticorruzione approvato con deliberazione di giunta comunale n. n. 89 del 27 aprile 2022.	4,76	4,76



Settore/servizio	Missione	Programma	Ob. strategico	Ob. operativo	Peso	Risultato finale 2022
Segretario generale	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 - Segreteria generale e organizzazione	Mantenere e migliorare i servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuare il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 22 febbraio 2013 e successivi aggiornamenti.	4,76	4,76
				TOTALE (tenuto conto dell'arrotondamento alla seconda cifra decimale dopo la virgola)	100	100
				% raggiungimento obiettivi	100%	

**ALTRI OBIETTIVI STRATEGICI NON COSTITUENTI IL PIANO DELLA PERFORMANCE
2022 – 2024 - Anno 2024**

Categoria obiettivo	N. obiettivi assegnati	N. obiettivi raggiunti	Percentuale
Strategico di raggiungimento percentuale minima PEG ordinari	5	5	100%
Intersettoriali di acquisizione risorse e/o economie di spesa, bando periferie e aggregazione societaria	2	2	100%

Per la descrizione analitica si rinvia alla documentazione allegata alle deliberazioni di giunta comunale di approvazione e/o di aggiornamento del PEG citate in precedenza.

L'indice di raggiungimento dei 21 obiettivi della performance comunale tenendo conto del peso assegnato a ciascun indicatore, è stato pari al 100%.

Si può pertanto affermare che la performance comunale è stata positiva in quanto tutti i risultati sono stati raggiunti in misura superiore a quanto atteso (90/100).

L'indice di raggiungimento dei 7 obiettivi strategici ma non costituenti il Piano della performance comunale tenendo conto del peso assegnato a ciascun indicatore, è stato pari al 100%.



3.2. IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ED ORDINARI DI CIASCUN SETTORE E DI CIASCUN DIRIGENTE E DEL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

A ciascun settore o servizio non dipendente da un settore sono stati assegnati tramite PEG e relativo PdO una serie di **obiettivi ordinari** il cui grado di raggiungimento è risultato essere di 140 su 140, pari al 97,22% come meglio illustrato nella seguente tabella riepilogativa:

SETTORE	numero obiettivi assegnati	numero obiettivi conseguiti	peso	risultato minimo atteso	risultato conseguito	valutazione
Servizi alla Persona	11	11	100	85%	100,00%	100
Servizi Finanziari e Culturali	69	69	100	85%	100,00%	100
Servizi Istituzionali	24	23	100	85%	95,83%	100
Servizi Tecnici (*)	35	32	100	87%	91,43%	100
SERVIZI						
Polizia Locale	5	5	100	85%	100,00%	100
Intero Comune	144	140	100	85%	97,22%	100
(*) 5 ob. Ord. esclusi per ragioni sopravvenute (mancati finanziamenti)						

L'incidenza nella valutazione individuale della quota per il grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore e/o Servizio, essendo superiore al risultato atteso, è risultata quindi pari al 100% per ciascun settore/servizio non dipendente da un settore.

Sondrio, 08 maggio 2023

Il Dirigente Settore Servizi Istituzionali in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione
Livio Tirone

f.to digitalmente ex d. lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

all.: relazione sull'attività svolta nell'anno 2022 approvata dal consiglio comunale con deliberazione n. 28 del 28/04/2023 (nota: la relazione è pubblicata sul sito comunale – sezione amministrazione trasparente – bilanci al seguente link <https://www.comune.sondrio.it/amm-trasparente/bilancio-preventivo-e-consuntivo/>)