



Comune di Sondrio

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2013



Approvata con delibera di Giunta comunale n. 54 del 27 marzo 2014

** L'invio di mail alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) può avvenire SOLO tramite altra casella PEC del mittente.*

COMUNE DI SONDRIO

Piazza Campello, 1 – 23100 SONDRIO
Tel. 0342-526.111 Fax 0342-526.333
Sito internet: www.comune.sondrio.it
E-mail: info@comune.sondrio.it
PEC*: protocollo@cert.comune.sondrio.it
Partita IVA e Cod. Fiscale 00095450144

SETTORE PROGRAMMAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA

Il Dirigente
Piazza Campello, 1
Tel. 0342-526.234
SpoliniS@comune.sondrio.it



PREMESSA

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1. IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Il Comune di Sondrio ha adottato il ciclo di gestione delle performance 2013 con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2013 ed integrato con delibera di G.C. n. 59 del 26 marzo 2013.

Il ciclo di gestione della performance, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si articola nelle seguenti fasi:

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

E' opportuno sottolineare che il Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Settore non solo di obiettivi individuali di Settore ma anche il perseguimento di un obiettivo collettivo di performance dell'intero Comune. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica e di consolidamento del lavoro di gruppo.

2. PIANO DELLA PERFORMANCE: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Ogni programma è composto da più progetti ed a ciascun progetto è assegnato un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione nonché i target da conseguire.

2.1. I DOCUMENTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

- a) **Relazione Previsionale e Programmatica (RPP)** 2013/2015 approvata con delibera di C.C. n 77 del 21 dicembre 2012.

Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.

- b) **Piano Esecutivo di Gestione (PEG)** approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 29/01/2013, integrato con Delibera di GC n. 59 del 26/03/2013 e aggiornato con deliberazione di G.C. n. 207 del 17 ottobre 2013.



Documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio non dipendente da un settore. Il documento è composto dalle seguenti quattro parti:

- Parte I: piano degli obiettivi strategici dell'Ente su base triennale (2013/2015), con l'indicazione degli indicatori di partenza, intermedi e la misura/target attesa finale;
- Parte II: piano degli obiettivi strategici di gestione per l'anno 2013 assegnati a ciascun dirigente e al comandante della Polizia Locale;
- Parte III: piano degli obiettivi di miglioramento e delle attività ordinarie per l'anno 2013 sempre assegnati ai titolari di PEG.
- Parte IV: tabelle finanziarie con le risorse assegnate a ciascun titolare di PEG;

c) **Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO)** come da delibere di approvazione del Peg e performance sopra richiamate.

Documento gestionale predisposto dal Direttore Generale che esplicita gli obiettivi contenuti nel PEG in ambito di programmazione, pianificazione e misurazione individuando nell'Ente, in ciascun dirigente e in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la sua attuazione.

3. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per quanto riguarda la valutazione delle performance dell'anno 2013, in riferimento al piano della Performance 2013 approvato dalla G.C. con delibera n. G.C. n. 13 del 29/01/2013, integrato con Delibera di G.C. n. 59 del 26/03/2013, si presentano le schede illustrative con l'indicazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo. Ogni scheda di programma è composta da almeno un progetto ed a ciascun progetto è assegnato un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione e le misure/target da conseguire sui quali l'azione di monitoraggio successiva ne ha determinato lo stato di avanzamento.

3.1. I PROGRAMMI STRATEGICI DELL'INTERO COMUNE

L'amministrazione ha individuato, fra tutti i programmi e progetti sopra elencati, una serie di programmi ritenuti strategici per l'intero comune. Il grado di raggiungimento totale degli obiettivi rientra fra gli indici per la valutazione della performance del Comune.



PROGRAMMI STRATEGICI 2013 - 2015

PROGRAMMI		PROGETTI		OBIETTIVI	PESO	PUNTEGGIO CONSEGUITO 2013
n°	descrizione	n°	descrizione	descrizione	%	%
1	SERVIZI SOCIALI	14015	PIANO DI ZONA	Implementazione Piano di Zona 2012-2014, elaborazione nuovo Piano di zona 2015-2017 e potenziamento investimenti del Comune di Sondrio, in collaborazione con l'Udp per servizi domiciliari rivolti alle fasce deboli con particolare riferimento agli anziani e ai disabili	10	5,00
2	ISTRUZIONE	2003	RISTORAZIONE SCOLASTICA	Promozione di un programma triennale di educazione alimentare, valorizzazione e qualificazione dell'attività di ristorazione scolastica anche sotto il profilo del reperimento delle materie prime utilizzate. Per il 2014 predisposizione gara d'appalto che tenga conto dei risultati conseguiti e degli indici di miglioramento sostenibili	9	9,00
5	BIBLIOTECA	5004	PROGETTO 150°: RISISTEMAZIONE SPAZI ESPOSITIVI	Risistemazione degli spazi espositivi al fine di migliorare le caratteristiche di accoglienza della biblioteca e facilitare la scelta dei documenti nonché di permettere una più ampia fruizione da parte dei cittadini dei servizi erogati.	10	10,00
6	DEMOGRAFICO	6000	DEMOGRAFICO	Mantenimento del servizio di sportello degli Uffici demografici con apertura di sei giorni settimanali (anche in caso di carenza di personale)	6	6,00
10	POLIZIA LOCALE	10000	CONTRASTO ALLE CONDOTTE TRASGRESSIVE IN MATERIA AMBIENTALE	Rafforzare la consapevolezza dei cittadini sulle tematiche ambientali, in vista della salvaguardia del territorio e della conservazione del decoro e della vivibilità del tessuto urbano anche attraverso attività di contrasto dei fenomeni di deturpamento e inquinamento ambientale quali il mancato rispetto delle regole in materia di smaltimento dei rifiuti, l'abbandono sul territorio di rifiuti di modesta entità, le violazioni dei regolamenti locali per la detenzione degli animali di affezione, la realizzazione di piccole costruzioni posticce senza titolo autorizzativo, il danneggiamento e deturpamento di beni pubblici e privati (writers), etc.	10	9,80
11	AMBIENTE	11600	SVILUPPO E MANTENIMENTO DEL TERRITORIO COMUNALE - TUTELA AMBIENTALE E DEL VERDE	La tutela ambientale come obiettivo primario del triennio, tramite l'ampliamento della rete di piste ciclabili e delle aree a verde per la collettività, con la novità dell'istituzione di un'area a particolare tutela ambientale (PLIS di Triangia) e dell'Ecomuseo del Rolla	9	9,00
12	MANUTENZIONI	15016	MANUTENZIONE E MANTENIMENTO PATRIMONIO EDILIZIO COMUNALE: RISPARMIO ENERGETICO	La tutela ambientale come obiettivo primario del triennio, tramite la promozione di progetti sugli edifici ed impianti comunali indirizzati verso il risparmio energetico e l'uso di fonti energetiche alternative.	10	10,00
13	PATRIMONIO CULTURALE		CASTELLO MASEGRA	Acquisizione e valorizzazione del castello Masegra	10	10,00
14	SERVIZI ISTITUZIONALI	6000	SPORTELLO DI RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Mantenimento del servizio di sportello dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (anche in caso di carenza di personale).	6	6,00
13	SERVIZI FINANZIARI	13400A	CONTABILITA'	Contenere l'indebitamento dell'ente al fine di controllare la dinamica della spesa per oneri finanziari	10	10,00
TOTALE					90	84,80
% raggiungimento obiettivi					94,2%	



SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA																			
Responsabile di PEG:		Luca Verri/ Sergio Spolini																	
Progetto di bilancio:		14015																	
Scheda obiettivo performance anni 2013- 2015																			
DESCRIZIONE OBIETTIVO:																			
Implementazione Piano di Zona 2012-2014, elaborazione nuovo Piano di zona 2015-2017 e potenziamento investimenti del Comune di Sondrio, in collaborazione con l'Udp per servizi domiciliari rivolti alle fasce deboli con particolare riferimento agli anziani e ai disabili																			
Referente gestionale:		Luca Verri																	
INDICATORI MISURABILI																			
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza (media ultimo triennio)	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale												
				2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore 20130		
1	Potenziamento e mantenimento nel 2015 n° ore SAD/voucher Comune di Sondrio	N°ore	11250	11750	12000	12000													16241
2	Elaborazione PdZ	report	0	Verifica II ^a annualità e aggiornamento PdZ	Verifica III ^a annualità e aggiornamento PdZ	Approvazione Pdz 2015/2017													

Il Comune di Sondrio, nel corso del 2013, ha garantito un incremento di numero di ore di assistenza domiciliare ad anziani e portatori di handicap ben oltre l'obiettivo di incremento prefissato (+ 38,2%).

Un consuntivo puntuale sulle attività 2013 del piano di Zona è stato possibile svolgerlo solamente ad anno concluso e quindi nel primo trimestre 2014. L'obiettivo prefissato di concluderlo entro l'anno 2013 era oggettivamente scarsamente attuabile.

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA																				
Responsabile di PEG:		Luca Verri / Sergio Spolini																		
Progetto di bilancio:		2003																		
		RISTORAZIONE SCOLASTICA																		
Scheda obiettivo performance anni 2012- 2014																				
DESCRIZIONE OBIETTIVO:																				
Promozione di un programma triennale di educazione alimentare, valorizzazione e qualificazione dell'attività di ristorazione scolastica anche sotto il profilo del reperimento delle materie prime utilizzate. Per il 2014 predisposizione gara d'appalto che tenga conto dei risultati conseguiti e degli indici di miglioramento sostenibili																				
Referente gestionale:																				
INDICATORI MISURABILI																				
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza (media ultimo triennio)	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale													
				2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore			
1	Migliorare l'indice medio di gradimento del pasto da parte degli alunni delle scuole di Sondrio, realizzare un orto didattico per ogni istituto comprensivo e predisporre gara sulla base dei risultati conseguiti	dato medio	35%	realizzazione di un orto didattico per ogni istituto	rispetto scadenze per gara d'appalto	Progettazione educazione alimentare con nuovo gestore														fatto
2	Organizzare almeno un progetto di educazione alimentare all'anno nelle scuole cittadine	N°	0,3	1	1	1														fatto

Il dato relativo al gradimento medio dei pasti (totalmente accettato + parzialmente accettato) è migliorato rispetto agli anni precedenti passando al 77,1% rispetto al 72,5% dell'anno



SETTORE SERVIZI TECNICI

Responsabile di PEG:	Gianluca Venturini
Progetto di bilancio:	11600
SVILUPPO E MANTENIMENTO DEL TERRITORIO COMUNALE - TUTELA AMBIENTALE E DEL VERDE	
Scheda obiettivo performance anni 2013- 2015	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	
La tutela ambientale come obiettivo primario del triennio, tramite l'ampliamento della rete di piste ciclabili e delle aree a verde per la collettività, con la novità dell'istituzione di un'area a particolare tutela ambientale (PLIS di Triangia) e dell'Ecomuseo del Rolla	
Referente gestionale:	Gianluca Venturini

INDICATORI MISURABILI																			
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale												
				(media ultimo triennio)	2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore	
1	Incremento della rete ciclabile cittadina da km. 18,30 attuali a km 20,10 in tre anni	m/abitante	0,63	0,88	0,89	0,91				35									dato raggiunto nel 2013: 0,89
2	Incremento aree a verde pubblico messe a disposizione della collettività	m²/abitante	56,93	58,29	58,65	59,01							58						dato raggiunto nel 2013: 58,52
3	Aumento aree protette soggette a tutela ambientale: Istituzione del Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) di Triangia e dell'Ecomuseo del Rolla	n	0	Ottenimento riconoscimento del PLIS e dell'Ecomuseo per l'accesso ai finanziamenti e studio del modello gestionale	Sperimentazione e sulla gestione dell'Ecomuseo del PLIS. Avvio iniziative per recupero e incostruzione filari a siepe e mantenimento dei prati stabili in Triangia	Avvio del PLIS e dell'Ecomuseo attraverso l'individuazione dei soggetti gestionali ed iniziative di promozione				33									
3	Aumento aree soggette a tutela ambientale per realizzare la connessione ecologica: rinaturalizzazione dei fossi colatori dell'Agneda	n	0	Approvazione del progetto esecutivo di rinaturalizzazione dei fossi colatori della piana dell'Agneda	Esecuzione e collaudo dei lavori	Avvio della fase manutentiva di concerto con il Comprensorio. Divulgazione dei risultati ottenuti				40									

E' proseguita l'attività di costruzione di nuove piste ciclabili protette nella nostra città (via Stelvio) in linea con la programmazione triennale. Lo stesso dicasi per quanto riguarda il completamento di lavori per la realizzazione di aree verdi a disposizione dei cittadini (Parco Don Gnocchi in via Vanoni).

Di particolare soddisfazione è l'approvazione della convenzione con il comune di Castione Andevenno per la costituzione del Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) nell'area di Triangia-Monte Rolla . Il Consiglio Comunale inoltre con deliberazione n. 4/ 2013 ha approvato lo schema di convenzione "Per la gestione e la valorizzazione dell'Ecomuseo denominato Monte Rolla ai sensi della L.R. n. 13 del 12.07.2007" incaricando i rappresentanti del Comune nella Cabina di Regia prevista nella sopra approvata convenzione a relazionare periodicamente alla Commissione Cultura e Territorio sull'attività dell'Ecomuseo stesso.



SETTORE SERVIZI TECNICI

Responsabile di PEG:	Gianluca Venturini
Progetto di bilancio:	15016
MANUTENZIONE E MANTENIMENTO PATRIMONIO EDILIZIO COMUNALE: RISPARMIO ENERGETICO	
Scheda obiettivo performance anni 2013- 2015	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: La tutela ambientale come obiettivo primario del triennio, tramite la promozione di progetti sugli edifici ed impianti comunali indirizzati verso il risparmio energetico e l'uso di fonti energetiche alternative.	
Referente gestionale:	Francesco Barni

INDICATORI MISURABILI																							
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale																
				2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore						
1	Realizzazione impianti fotovoltaici - riconversione e ammodernamento centrali termiche in edifici comunali	Kwp e % di risparmio	1 impianti fotovoltaici	Completare impianti fotovoltaici programmati. Partecipare a bandi di finanziamento per contenimento consumi edifici - risparmio 2% su 2012	Risparmio 4% su 2012	Risparmio 6% su 2012																Nel 2013 si è già raggiunto l'obiettivo previsto per il 2015, in quanto con le sole riconversioni dell C.T. abbiamo conseguito un risparmio del 6,2%	
2	Rifacimento impianti di pubblica illuminazione con tecnologie a basso consumo	% di risparmio	0	Risparmio 0,5% su 2012	Risparmio 1,5% su 2012	Risparmio 3% su 2012																75	Con la messa a regime del nuovo impianto di L.go Mallero abbiamo conseguito un risparmio del 2% sul dato 2012

E' proseguito l'impegno del risparmio energetico, raggiungendo già nel corso del 2013 gli obiettivi prefissati per il triennio, grazie agli interventi di messa a norma e di rinnovo delle centrali termiche degli edifici scolastici: installazione di caldaie ad alta efficienza e cambio di combustibile da gasolio a metano.

La realizzazione di un nuova illuminazione con lampade a LED in via Lungo Mallero ha permesso di conseguire un risparmio quadruplo rispetto all'obiettivo prefissato nel 2013.

SETTORE SERVIZI TECNICI

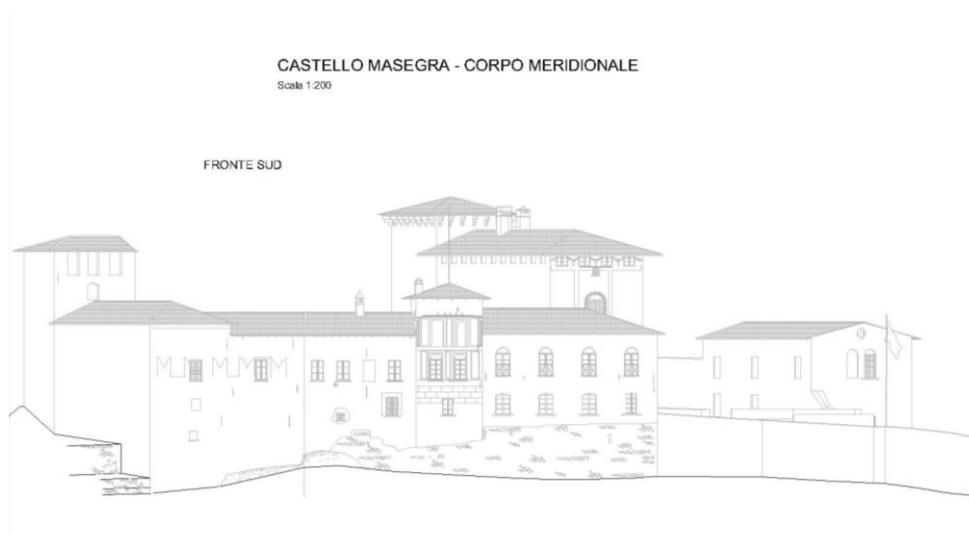
Responsabile di PEG:	Gianluca Venturini
Progetto di bilancio:	11600
CASTELLO MASEGRA	
Scheda obiettivo performance anni 2013- 2015	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Acquisizione e valorizzazione del castello Masegra	
Referente gestionale:	Gianluca Venturini

INDICATORI MISURABILI																								
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale																	
				2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore							
1	Primo lotto di interventi di valorizzazione del Castello Masegra legati ai Distretti Culturali			conclusione e collaudo dei lavori																		33		
2	Ristrutturazione ambienti per fruizione degli stessi: reperimento finanziamenti necessari e avvio procedure di progettazione	€			750.000																		50	
3	Reperimento fondi per allestimento Museo della Montagna	€				400.000																		

Si ritiene di estrema importanza per la città essere riusciti nel 2012 a portare gratuitamente nel patrimonio della città il castello Masegra.



Nel 2013 si sono conclusi secondo programma i lavori previsti nel progetto di valorizzazione ed acquisizione del castello e sono stati iniziati i lavori relativi a parte del secondo lotto.



Sono stati terminati quindi, grazie a finanziamenti della Fondazione Cariplo riguardante i distretti culturali, i lavori riguardanti il restauro o la riqualificazione di una porzione della parte più rilevante del corpo Sud-est del complesso castellano, caratterizzata dal vasto atrio di accesso e dal collegamento (scala e disimpegno) che porta, al piano primo alla cinquecentesca "camera picta" della torre Sud. In occasione di tali lavori è venuto alla luce un passaggio tra la "camera picta" e un locale attiguo ad ovest, con le spalle della porta decorate.

SETTORE SERVIZI FINANZIARI																	
Responsabile di PEG:		Cristina Casali															
Progetto di bilancio:		13400A						Prog. Contabilita'									
ASSESSORATO PROGRAMMAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA																	
Scheda obiettivo performance anni 2012- 2014																	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:																	
Contenere l'indebitamento dell'ente al fine di controllare la dinamica della spesa per oneri finanziari																	
Referente gestionale:		CRISTINA CASALI															
INDICATORI MISURABILI																	
Nr	denominazione	Unità di misura	stato di partenza (media ultimo triennio)	obiettivo (dati progressivi)			stato di raggiungimento obiettivo finale										
				2013	2014	2015	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	valore
1	Andamento indebitamento residuo = residuo debito dell'esercizio n)/abitanti al 31/12 dell'anno enne	€/abitante	508,7	462,08	450,00	405	[Progress bar showing 100% completion]										414,55
2	Rigidità spesa corrente = (spesa personale + spesa ammortamento mutui)/ entrate correnti	%	36,5%	<34%	<34%	<34%	[Progress bar showing 100% completion]										31,4

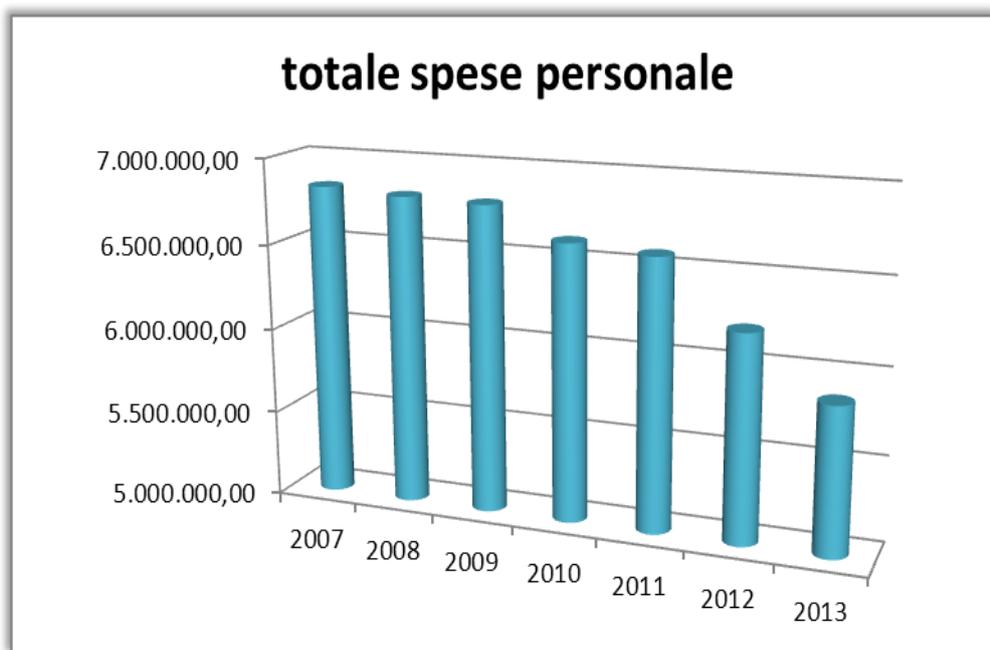
Il rispetto di questi indicatori consente un controllo della spesa per interessi passivi, e il rispetto dei parametri sempre più rigidi imposti dal legislatore con riferimento all'indebitamento pubblico. In particolare l'andamento del debito residuo ha confermato il trend degli ultimi anni attestandosi nel 2013 al valore di €/abitante **414,55** (era €/abitante



697,22 nel 2011 ed €/abitante 473,76 nel 2012) andando oltre l'obiettivo prefissato per il 2014.

Un forte contributo di risparmio, con il conseguente miglioramento dell'indice di rigidità della spesa corrente, è stato dato anche attraverso la riduzione della spesa del personale, a seguito di ristrutturazione ed organizzazione interna, che in valore assoluto, nel solo anno 2013, è stata di € 344.393 e di ben € 972.000 rispetto al 2007.

ANDAMENTO SPESA DEL PERSONALE NEL COMUNE DI SONDRIO



L'indice di raggiungimento dei 10 obiettivi della performance comunale, riferiti al terzo anno di attuazione del programma della performance, tenendo conto del peso assegnato a ciascun indicatore, è stato pari a 94,2/100.

Da un punto di vista numerico su un totale di 10 indicatori di performance ben 8 sono stati raggiunti o superati e due sono stati raggiunti rispettivamente al 50% e al 98%. Si può pertanto affermare che la performance comunale è stata positiva in quanto tutti i risultati sono stati raggiunti in misura superiore a quanto atteso (90/100).

3.2. IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ED ORDINARI DI CIASCUN SETTORE

A ciascun settore o servizio non dipendente da un settore sono stati assegnati tramite PEG e relativo PdO una serie di **obiettivi ordinari**, in aggiunta a quelli strategici di cui al punto 3.3., il cui grado di raggiungimento è risultato essere il seguente:

SETTORE	numero obiettivi assegnati	numero obiettivi conseguiti	peso	risultato minimo atteso	risultato conseguito	valutazione
Programmazione e Servizi alla Persona	41	40,32	100	85%	98,34%	100
Servizi Finanziari	20	17,6	100	85%	88,00%	100
Servizi Istituzionali	26	26	100	85%	100,00%	100
Servizi Tecnici	40	38	100	85%	95,00%	100
SERVIZI						
Polizia Locale	7	7	100	85%	100,00%	100



L'incidenza pertanto nella valutazione individuale della quota per il grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore e/o Servizio è risultata pari al 100% per ciascun settore/servizio non dipendente da un settore.

3.3. IL PIANO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI CIASCUN DIRIGENTE E DEL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

A ciascun dirigente sono stati assegnati, tramite i documenti di PEG e PDO, almeno cinque obiettivi oltre a due obiettivi intersettoriali, considerati strategici per l'Amministrazione, che sono alla base della valutazione individuale di ciascun dirigente.

I risultati conseguiti sono i seguenti:

Grado raggiungimento obiettivi Strategici di Settore/Servizio PL

SETTORE	OB1	OB2	OB3	OB4	OB5	TOTALE PUNTEGGIO
Programazione e Servizi alla Persona	100%	100%	100%	100%	100%	100
Servizi Finanziari	100%	100%	100%	100%	100%	100
Servizi Istituzionali						100
Servizi Tecnici	100%	100%	100%	100%	100%	100
Servizio Polizia Locale	70%	100%	100%	100%		92,5
Progetti intersettoriali	100%	100%				100

Il Dirigente
Settore Programmazione e Servizi alla Persona
f.to Ing. Sergio Spolini