



Comune di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **130** Reg. Deliberazioni

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE COMUNALE E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023 - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventuno** addì **sette** del mese di **luglio** alle ore **15:00**
nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
SCARAMELLINI Marco	Sindaco	Presente
GRILLO DELLA BERTA Lorenzo	Vice Sindaco	Presente
DELL'ERBA Barbara Paola	Assessore Anziano	Presente
FRATTA Marcella	Assessore	Assente
MAZZA Carlo	Assessore	Assente
MASSERA Andrea	Assessore	Assente
MUNARINI Ivan	Assessore	Presente
CANOVI Francesca	Assessore	Presente
DIASIO Michele	Assessore	Presente
ROSSATTI Lorena	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Supplente Livio Tirone.

Il Presidente della Giunta Comunale, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

Si dà atto che la presente deliberazione viene adottata in videoconferenza, ad eccezione della partecipazione in presenza fisica del Sindaco, degli Assessori Grillo Della Berta, Dell'Erba, Canovi e Diasio, con l'osservanza delle modalità indicate nella propria deliberazione n. 54 in data 11 marzo 2020 e dei D.P.C.M. in materia di prevenzione del contagio da coronavirus.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il documento unico di programmazione approvato e il bilancio di previsione del Comune per il triennio 2021/2023 e relativi allegati, approvati e/o aggiornati dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 83 del 22.12.2020;
- l'art. 15, commi 4 lettera c) e comma 6 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevedono che un dirigente individuato dal sindaco possa proporre il Piano Esecutivo di Gestione da sottoporre alla Giunta, previo assenso del Sindaco;
- il provvedimento del segretario generale n. 19/UP/2021 che ha delegato al vicesegretario *“la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance”* di cui all'art. 1010 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali in data 17/12/2020 fino al 31 dicembre 2023;
- l'art. 147 dello stesso Decreto Legislativo n. 267/2000 che attribuisce agli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, il compito di individuare strumenti e metodologie adeguati a verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare il rapporto tra costi e risultati;
- l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale prevede che la Giunta definisce il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai dirigenti responsabili delle strutture;
- il comma 3-bis dell'art 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 il quale stabilisce, fra l'altro, che il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sia unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

VISTI gli artt. 13 e 14 del Regolamento di Contabilità del Comune di Sondrio che disciplinano il contenuto e la struttura del Piano Esecutivo di Gestione;

ATTESO che l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, ha configurato dettagliatamente il ruolo ed i compiti dei Dirigenti degli Enti Locali, delineando anche gli elementi di riferimento per l'esercizio delle loro competenze, individuati in base al principio per cui a essi sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dall'organo politico, con particolare riferimento al Documento Unico di Programmazione e Piano degli Indicatori, evidenziando in particolare l'esclusiva competenza dei Dirigenti in relazione agli atti di gestione;

CONSIDERATO che:

- molteplici attività svolte dai Servizi hanno carattere obbligatorio in base a precise disposizioni di legge e che la traduzione gestionale delle attività istituzionali dell'Amministrazione comunale da parte dei vari Settori/Servizi comporta, in molti casi, l'acquisizione di beni e servizi, nonché di specifiche prestazioni professionali;
- risulta necessario, al fine di consentire lo sviluppo continuativo delle sopra richiamate attività istituzionali anche in assenza eventualmente di specifica programmazione, individuare alcuni elementi di indirizzo ai quali i dirigenti di Settore/Responsabili di servizio dovranno attenersi in relazione all'esecuzione delle spese e nell'esercizio dei loro poteri gestionali, in conformità a quanto previsto dalla legge e da regolamenti in vigore;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi attribuisce all'autonomia dei dirigenti l'articolazione organizzativa interna ai settori con conseguente assegnazione di una dotazione di risorse umane, finanziarie e strumentali correlata al raggiungimento degli obiettivi affidati al dirigente, nominato dal sindaco, titolare delle articolazioni;

RITENUTO opportuno, in coerenza con tale disegno organizzativo, individuare nei Dirigenti di settore e nel Comandante della Polizia Locale i soggetti cui assegnare le risorse e gli obiettivi ai sensi del richiamato art. 169 del T.U degli E.L. nonchè di individuare specifici obiettivi per il segretario generale legati all'attuazione della normativa in materia di anticorruzione e di controlli interni;

CONSIDERATO che le schede del Piano Esecutivo di Gestione, come da documentazione allegata al presente dispositivo, comprendono anche il piano delle performance, il tutto come di seguito descritto:

- Parte I: Piano degli Obiettivi Strategici di Gestione, assegnati ai titolari di PEG, sui quali verrà effettuata la valutazione ai fini della attribuzione della relativa retribuzione di risultato, secondo i contratti applicabili alle rispettive aree. Tra tali obiettivi vengono individuati come piano delle performance per il triennio 2021/2023 i seguenti:
 - settore servizi finanziari: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi istituzionali: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi alla persona: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi tecnici: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - polizia locale: obiettivi 2, 3, e 4;
 - segretario generale: obiettivi 1 e 2;
- Parte II: Piano degli Obiettivi di miglioramento ed attività ordinarie, assegnati ai titolari di PEG, redatto sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000;
- Parte III: previsioni finanziarie, con specificato l'affidamento delle spese e delle entrate ai responsabili di PEG suddiviso per capitoli così come risulta accessibile, consultabile e gestibile da ciascun settore collegato mediante supporti informatici in rete al software gestionale finanziario in dotazione che riproduce fedelmente le presenti assegnazioni e decisioni della Giunta Comunale;

APPURATO che il PEG, come sopra descritto, è conforme ai programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'Ente;

DATO ATTO che:

- il referto del controllo di gestione verrà predisposto dal servizio finanziario analizzando alcuni servizi amministrativi (demografico, polizia, territorio, scuole, organi istituzionali, segreteria) e alcuni servizi a domanda individuale (assistenza domiciliare, colonia estiva, utilizzo sale, campi sportivi, asilo nido), mediante la raccolta dei dati contabili riferita ai relativi centri di costo, mentre per quanto attiene la rilevazione dello stato di attuazione del PEG, essa sarà oggetto successivamente di relazione a cura dei rispettivi responsabili con particolare riferimento agli obiettivi strategici;
- il livello di raggiungimento degli obiettivi del Documento Unico di Programmazione e Piano degli Indicatori verrà accertato in sede di approvazione del rendiconto della gestione. In particolare, in base ai principi della nuova contabilità degli enti locali di cui al d. lgs. n. 118/2011 per gli enti sperimentatori, tra i quali rientra il Comune di Sondrio, alla fine di ciascun esercizio finanziario al bilancio consuntivo è allegato il Piano dei risultati. L'analisi dei risultati conseguiti e le motivazioni degli scostamenti è svolta nella relazione sulla gestione allegata al rendiconto per gli enti locali e in un'apposita relazione allegata al

piano dei risultati da parte delle regioni. Annualmente il Piano è aggiornato tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori e per scorrimento, in relazione agli obiettivi già raggiunti o oggetto di ripianificazione;

RICHIAMATO infine l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n.124 e s.m.i. il quale prevede che "... le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

DATO atto che le organizzazioni sindacali sono state sentite in merito a seguito di apposito confronto conclusosi in data 08/02/2021 sul documento denominato "PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE PER IL TRIENNIO 2021-2023" composto di n. 13 pagine che viene allegato alla presente deliberazione, quale sezione del Piano delle Performance;

VISTI gli artt. 48 e 191 D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267 del 18.08.2000;

CON VOTI unanimi, espressi palesemente;

D E L I B E R A

- 1) di approvare il Piano delle performance ed il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, costituiti da tre parti, come descritto in premessa e relativi allegati, documenti che si allegano alla presente deliberazione, individuando come piano delle performance per il triennio 2021/2023 i seguenti obiettivi strategici della parte I:
 - settore servizi finanziari: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi istituzionali: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi alla persona: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - settore servizi tecnici: obiettivi 1, 2, 3 e 4;
 - polizia locale: obiettivi 2, 3, e 4;
 - segretario generale: obiettivi 1 e 2;
- 2) di dare atto che il Piano medesimo è stato definito conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio triennale 2021-2023 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato, suddiviso per capitoli così come risulta accessibile, consultabile e gestibile da ciascun settore collegato mediante supporti informatici in rete al software gestionale finanziario in dotazione che riproduce fedelmente le presenti assegnazioni e decisioni della Giunta Comunale;
- 3) di determinare, con il suddetto Piano gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il Documento Unico di Programmazione aggiornato da ultimo con deliberazione consiliare 83 del 22.12.2020 e comunque con le linee programmatiche (strategie) dell'amministrazione comunale nonché con gli altri atti di programmazione generale di cui l'Ente si è dotato;
- 4) per le entrate: di affidare la gestione ai dirigenti/responsabili ivi indicati, che provvederanno all'accertamento e a tutto quanto necessario ai fini della riscossione delle stesse nel rispetto delle procedure previste dalla legge e dai regolamenti dell'Ente dando carico ai medesimi di

effettuare con tempestività la segnalazione del verificarsi di squilibri rispetto alla previsione delle entrate loro assegnate;

- 5) per le spese:
 - a) di autorizzare dirigenti/responsabili competenti a effettuare la liquidazione delle spese dovute per legge, per contratto e ammortamento mutui e di personale entro i limiti delle somme loro assegnate a tale scopo, spese che ai sensi dell'art. 183 D. Lgs. 267/2000 sono da considerare già impegnate e per le quali sussiste l'attestazione di copertura finanziaria di cui all'art. 153 del D.Lgs. 267/2000;
 - b) di incaricare i dirigenti/responsabili stessi di effettuare tempestive segnalazioni, ai fini delle variazioni al PEG e al bilancio, di eventuale insufficienza delle somme già impegnate ex lege delle fattispecie indicate al precedente punto 5a);
 - c) di autorizzare i dirigenti/responsabili a impegnare con propria determinazione, le somme dei capitoli loro assegnati nel rispetto delle procedure previste dalla legge e dai regolamenti dell'ente rilevando che nel PEG che si approva sono a tal fine indicati le necessarie dotazioni finanziarie specificate in appositi capitoli e gli obiettivi di gestione;
 - d) di stabilire che l'unità elementare approvata con il presente atto è il capitolo e che qualora si ravvisi, da parte dei dirigenti/responsabili cui lo stanziamento è assegnato, la necessità di variare le dotazioni delle azioni all'interno del capitolo gli stessi potranno procedere con segnalazione da comunicare al "Servizio Finanziario", fatta eccezione per le variazioni che costituiscono variazione al bilancio di previsione ai sensi della legge;
 - e) di stabilire che gli acquisti di attrezzature informatiche hardware e software dovranno comunque essere effettuati previa verifica da parte del servizio "Informatizzazione" cui compete la valutazione delle caratteristiche tecniche dei beni e dei software da acquistare, con particolare riguardo alla coerenza con l'architettura software e hardware della rete comunale;
 - f) di dare atto che con l'approvazione del PEG i dirigenti/responsabili sono autorizzati alla gestione degli stanziamenti compresi in tutti gli esercizi compresi nel bilancio di previsione;
- 6) di dare atto che i dirigenti/responsabili provvederanno ad emettere gli atti di liquidazione a norma del regolamento di contabilità su tutti gli stanziamenti relativi ai settori/servizi cui siano preposti mentre il "Servizio Finanziario" curerà la sottoscrizione dei mandati su tutti gli stanziamenti relativi al PEG;
- 7) di stabilire in relazione alla spesa di personale che:
 - i) in conformità ai principi della nuova contabilità degli enti locali di cui al d. lgs. n. 118/2011 per gli enti sperimentatori, tra i quali rientra il Comune di Sondrio, negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;
 - ii) l'eventuale incremento delle risorse ai sensi dall'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 sarà erogato solo se gli obiettivi di performance di ente, approvati con il presente atto, saranno raggiunti in misura non inferiore all'85% e solo dopo l'accertamento del raggiungimento di tali obiettivi le risorse stesse potranno essere rese disponibili per il finanziamento del trattamento accessorio;

- iii) l'eventuale liquidazione dei compensi per performance di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018, sia subordinata al raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune nella misura che verrà stabilita in sede di contrattazione decentrata con previsione di esclusione dal compenso in caso di mancato raggiungimento di una valutazione minima nella scheda di valutazione individuale e di determinazione del compenso individuale spettante in base al punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale ed all'intensità dell'apporto lavorativo;
 - iv) gli obiettivi di performance di ente e strategici dei Dirigenti risultano correlati con quelli del Segretario Generale in coerenza agli indirizzi dell'Amministrazione e con il Piano di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2020-2022 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 19 del 29 gennaio 2020 e degli eventuali aggiornamenti che dovessero seguire
- 8) di approvare, sezione del Piano delle Performance, documento denominato "PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE PER IL TRIENNIO 2021-2023" composto di n. 13 pagine, redatto ai sensi dell'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n.124 e s.m.i.

Successivamente la Giunta Comunale, considerata l'urgenza di procedere agli adempimenti conseguenti, con ulteriori voti unanimi, espressi in forma palese, dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Fatto, letto e sottoscritto digitalmente.

IL PRESIDENTE

SCARAMELLINI Marco

firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE

SUPPLENTE

Livio Tirone

firmato digitalmente