

Stampa Intero Modello in data : 17/7/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7174 - SONDRIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2014 01:25:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	124.859	40.642	54.339	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	10.866	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	103.466	104.845	47.404	DIRETTORI GENERALI	0	709	0
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	322.893	315.056	316.236	DIRIGENTI	3.000	0	0
CATEGORIA D	40	40	42	CATEGORIA D	1.099.866	1.124.589	1.163.321	CATEGORIA D	1.050	0	0
CATEGORIA C	83	80	79	CATEGORIA C	2.104.070	2.039.545	1.980.808	CATEGORIA C	63	1.190	0
CATEGORIA B	50	46	44	CATEGORIA B	1.045.933	973.175	915.168	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	178	172	170	Totale	4.801.087	4.597.852	4.477.276	Totale	14.979	1.899	0
				Tabella 14	2.012.380	1.708.605	1.495.946				
				Totale costo annuo del	6.813.467	6.306.457	5.973.222				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2014 01:25:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,46	0,61	113.993	89.323	88.838	44.631	45.778	46.097	69.362	43.545	42.741	10.866	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,41	103.466	104.136	115.385	46.897	47.605	47.087	56.569	56.531	68.298	0	709	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	79.973	78.764	79.059	45.010	45.011	44.820	34.963	33.754	34.239	58	0	0	692	0	0
CATEGORIA D	36,29	36,73	38,59	30.275	30.621	30.148	26.142	26.223	26.071	4.133	4.398	4.078	29	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA C	79,84	76,72	74,53	26.351	26.568	26.576	22.751	22.703	22.678	3.601	3.865	3.899	1	16	0	0	0	0
CATEGORIA B	46,42	42,79	40,65	22.532	22.741	22.511	20.142	20.036	20.049	2.390	2.705	2.461	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	168,56	161,7	158,8	28.392	28.425	28.192	23.562	23.568	23.539	4.830	4.857	4.654	73	12	0	16	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2014 01:25:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	17	16	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	21	31	0	0	8	0	3	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	28	30,25	32	0,75	0,25	1	1	1,5	2,5
CATEGORIA D	40	39	42	25,88	31,05	31,14	3,55	4,82	4,05	19,63	17,72	11,79
CATEGORIA C	83	80	79	30,18	32,38	32,01	4,31	7,71	6,19	9,17	7,5	14,35
CATEGORIA B	39	36	35	27,87	29,47	29,4	18,9	8,31	8,57	17,33	19,67	13,69
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	167	161	161	28,5	31,25	31,12	7,43	6,91	5,98	13,35	12,45	13,16

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/07/2014 01:25:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,41	2,13	0,9	Retribuzioni, codice P015	58.852	47.966	23.446	valore medio	24.420	22.519	26.051
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	6	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	156.366	18.750	24.877	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.546	3.125	4.975
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	30	19	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	82.154	57.263	82.035	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.738	3.014	3.281

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 01/10/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	2	0	0	0	2	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	5	0	1	0	2	6	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	7	0	0	0	5	13	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	1	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	12	0	0	2	8	4	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	86	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	1	0	2	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	7	0	0	0	3	5	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	2	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	3	0	0	0	0	1	3	1
TOTALE :	187	68	60	1	5	2	34	71	99

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	13	1	0	0
TOTALE :	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	15	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRETTORE GENERALE	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	2	1	-	-	0	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	5	4	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	3	5	2	5	5	1	1	0	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	4	1	0	1	4	1	11	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	1	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	3	4	5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	8	4	10	5	5	16	13	21	9	21	19	27	2	0	4	5	1	0	0	0	170

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	2	1	3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	5	3	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	3	1	0	4	7	0	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	0	6	1	3	2	6	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	3	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	2	1	2	0	4	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	7	2	6	10	10	17	12	24	12	17	18	26	5	2	0	0	0	0	170

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	6	3	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	5	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	1	8	10	-	-	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	3	8	1	0	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	0	1	0	1	0	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	6	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	24	32	29	39	3	6	15	22	-	-	-	-	170

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	18
DIRETTORE GENERALE	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	81	30	4	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	10	15	150
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35	95	29	13	-	-	-	-	-	-	2	14	-	-	-	-	1	5	194
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	54	92	2	59	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	5	15	9	241
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	66	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	91
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	147	3	2	-	-	0	60	0	187	3	4	-	-	-	-	1	14	453

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	56	0	11	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	3	0	74
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	94	0	14	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	10	124
POSIZIONE ECONOMICA D2	174	111	3	4	-	-	0	26	0	1	10	10	-	-	-	-	4	9	352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	115	237	7	7	-	-	-	-	0	106	43	9	-	-	-	-	16	42	582
POSIZIONE ECONOMICA C5	195	236	8	24	-	-	3	32	-	-	4	16	-	-	-	-	2	5	525
POSIZIONE ECONOMICA C4	518	353	176	67	0	153	82	7	-	-	68	32	-	-	0	15	16	33	1.520
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	262	4	76	-	-	0	7	5	0	3	23	-	-	-	-	1	15	423
POSIZIONE ECONOMICA C2	122	620	10	106	-	-	0	126	0	420	10	60	-	-	-	-	1	19	1.494
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	196	0	18	0	-	-	-	-	-	-	68	0	-	-	-	-	18	0	300
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	39	37	14	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	4	97

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	60	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	69
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	90	27	17	0	-	-	29	1	-	-	8	3	-	-	-	-	1	1	177
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	151	93	112	16	-	-	12	33	-	-	90	5	-	-	-	-	2	1	515
POSIZIONE ECONOMICA B3	161	157	50	15	-	-	1	0	0	3	37	13	-	-	169	0	1	2	609
POSIZIONE ECONOMICA B2	67	31	0	11	-	-	36	0	-	-	0	3	-	-	-	-	1	1	150
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	86	30	62	0	-	-	16	0	-	-	12	1	-	-	-	-	1	1	209
Totale	2.238	2.778	530	433	0	153	179	292	5	717	373	210	-	-	169	20	97	196	8.390

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	7,34	24.475	-	33	3.688	-	-	-	28.196
DIRETTORE GENERALE	4,93	16.274	-	-	3.071	-	-	-	19.345
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	39,5	132.111	-	-	18.152	-	-	-	150.263
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	8,5	28.319	-	-	697	-	-	-	29.016
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	45,93	108.483	-	1.213	9.263	-	-	-	118.959
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	45,19	99.711	-	759	11.249	-	-	-	111.719
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.291	-	-	-	55.046
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	63,71	134.797	-	929	11.234	-	-	123	146.837
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.087	-	-	-	52.763

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	31,08	63.036	-	-	5.292	-	-	-	68.328
POSIZIONE ECONOMICA D2	100,52	185.987	-	3.758	16.888	-	-	-	206.633
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	128,61	226.850	-	-	18.842	-	-	-	245.692
POSIZIONE ECONOMICA C5	155,07	283.013	-	7.203	24.362	-	-	-	314.578
POSIZIONE ECONOMICA C4	296,68	523.941	-	4.046	44.195	-	-	-	572.182
POSIZIONE ECONOMICA C3	96,4	164.463	-	1.924	13.968	-	-	-	180.355
POSIZIONE ECONOMICA C2	264,25	438.613	-	2.733	36.792	-	-	-	478.138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	82	133.747	-	-	11.236	-	-	-	144.983
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	46.383	-	569	3.945	-	-	-	50.897
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	33.501	-	1.153	2.917	-	-	-	37.571
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	84	131.662	-	2.528	11.265	-	-	-	145.455
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102,07	157.323	-	60	13.210	-	-	-	170.593

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B3	171,79	260.972	-	819	21.908	-	-	224	283.475
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	45	64.668	-	-	5.429	-	-	-	70.097
Totale	1.905,57	3.410.355	-	27.727	300.397	-	-	347	3.738.132

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	144	0	0	21.794	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	20.976	7.083	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.027	0	0	67.619	38.980	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	205	0	0	13.017	13.099	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	813	0	0	0	0	2.341	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	748	0	0	17.006	2.875	2.320	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	0	0	1.230	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.011	0	0	0	0	3.302	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	0	0	0	0	1.226	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	473	0	0	0	0	1.589	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.395	3.333	0	11.538	3.125	5.199	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.701	0	0	0	0	6.653	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.123	0	1.391	0	0	7.049	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.916	12.177	11.233	0	0	13.381	8.186
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.234	0	2.403	0	0	4.377	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.290	1.082	0	0	0	11.988	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.003	3.158	0	0	0	3.747	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	348	0	0	0	0	1.087	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	251	0	0	0	0	822	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	988	0	0	0	0	3.254	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.180	0	0	0	0	3.941	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.957	0	0	0	0	6.585	1.575
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.407	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	485	0	0	0	0	1.707	0
TOTALE	25.433	19.750	15.027	151.950	65.162	83.205	9.761

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	4.205	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	3.010	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	321	0	5.084	3.292	0	0	0	0	0	3.596	3.945
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.962	1.758	1.053	0	0	0	0	1.875	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	1.040	1.805	1.505	0	0	0	0	358	249

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	5.502	8.719	0	0	0	0	0	0	77
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	2.131	1.299	2.483	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	7	0	1.246	3.654	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	3.771	0	6.621	8.045	2.314	0	0	0	0	0	5.527

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	2.392	6.550	0	0	0	0	0	0	539
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	6.613	0	2.692	17.719	5.568	0	0	0	0	0	3.274
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	22.069	0	5.592	29.713	226	0	0	0	0	0	19.245
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	892	0	2.396	6.150	3.762	0	0	0	0	0	2.419

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	7.228	0	2.086	21.998	3.291	0	0	0	0	0	10.644
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	8.050	0	1.085	8.911	2.859	0	0	0	0	0	4.352
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	159	0	0	1.415	0	0	0	0	0	129	267
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	44	1.029	0	0	0	0	0	97	1.850

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4.458	0	50	5.386	0	0	0	0	0	445	2.810
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6.577	0	60	6.534	1.354	0	0	0	0	539	3.750
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	7.640	0	34	10.139	0	0	0	0	0	2.013	3.730
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.541	0	0	1.773	0	0	0	0	0	193	129

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	3.953	0	65	2.954	0	0	0	0	0	234	2.699
TOTALE	0	73.316	0	40.082	148.843	27.425	4.205	0	0	0	9.479	65.506

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	26.143
DIRETTORE GENERALE	28.059
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	110.636
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	26.321
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19.392
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29.597
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.568
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18.611
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7.504
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.969
POSIZIONE ECONOMICA D2	50.868
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.835
POSIZIONE ECONOMICA C5	46.429
POSIZIONE ECONOMICA C4	125.738
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.633
POSIZIONE ECONOMICA C2	61.607
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33.165
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.405
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.130

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17.391
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	23.935
POSIZIONE ECONOMICA B3	33.673
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.438
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12.097
TOTALE	739.144

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.440
EROGAZIONE BUONI PASTO	150.957
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.218
COPERTURE ASSICURATIVE	16.347
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.877
ALTRE SPESE	8.290
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	82.035
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.446
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.552
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	147
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.199.446
IRAP	307.483
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	317.695
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	47.597
Totale	1.495.946

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	283.801	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.438	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.477	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.141	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.319	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	32.348	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-11.249	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-21.997	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	365.278	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	143.130	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	19.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	13.545	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.845	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	38.376	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-13.158	0
totale Risorse variabili Fondo unico	206.738	0
totale Fondo unico	572.016	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	55.609
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	214.511
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	63.881
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	46.696
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	380.697
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	43.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	37.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	51.283
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	59.836
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	191.319
totale Fondo unico	0	572.016
Totale	572.016	572.016

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	52.408	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.872	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.773	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.394	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.704	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.487	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	1.655	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	65.074	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.000	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	6.655	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	59.884	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.797	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	75.336	0
totale Risorse posizione risultato	140.410	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	94.200
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	46.210
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	140.410
totale Risorse posizione risultato	0	140.410
Totale	140.410	140.410

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3738132	4505716	capitoli vari spesa di personale
Totale T13	739144		
Assegno T14	28440		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	150957	150957	cap. 7195 cod. 350
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12218	12218	quota parte cap. 454 cod. 144
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	16347	16347	quota parte cap. 1290 cod. 16
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24877	24877	capitoli vari
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	82035	82035	quota parte cap. 475/82-590/537-607/82-770/82-4340/824341/82-6490/101
L110 - ALTRE SPESE	8290	8290	capitoli vari
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23446	23446	capitoli vari
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7552	7552	cap. 230/137 e quota parte cap. 13030/573
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	147	147	quota parte cap. 8950/148
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1199446	1199446	capitoli vari spesa di personale

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	307483	307483	capitoli vari spesa di personale - su alcune attivita l'IRAP e calcolata con il metodo commerciale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	6338514	6338514	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	365292	365292	cap. 2279/12; 4140/12; 4150/12;4155/12;2271/14;4160/12;4160/13
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5973222	5973222	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00095450144

Codice Fiscale : 00095450144

Telefono : 00342526111

Fax : 00342526333

Email : info@comune.sondrio.it

Via : CAMPELLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 23100

Città : SONDRIO

Provincia : SO

Codice Catastale : I829

Popolazione residente : 21536

Superficie(Kmq) : 20.88

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.SONDRIO.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIRONE	LIVIO	00342526230	00342526333	tironel@comune.sondrio.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARINZI	NICOLETTA	00342526227	00342526333	personale@comune.sondrio.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	9
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2752
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MORELLI	DANIELE	daniele.morelli@stmorelli.it
VIDO	PAOLO	pvido@tellino.it
SCHERINI	NICOLA	n.scherini@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.46
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	02/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/12/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	618938
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	572016
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.68
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	583782
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 572016 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 583782)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		34544
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12500
	1	12000
	1	11500
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	83836
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	51283
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	135119
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Collegio ha certificato la compatibilita economico finanziaria e normativa dell'ipotesi di ccdi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la compatibilita con la normativa contrattuale e nazionale vigente della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dalla delegazione trattante di parte pubblica.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	17/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	141299
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	140410
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	141299
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 140410 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 141299)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	27100
	2	20000
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	50056
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Collegio ha certificato la compatibilita economico finanziaria e normativa dell'atto applicativo dei CCNL della dirigenza con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la compatibilita con la normativa contrattuale e nazionale vigente della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dalla delegazione trattante di parte pubblica.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	