

Stampa Intero Modello in data : 25/5/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7174 - SONDRIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO										

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/05/2013 03:39:11

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	103.402	124.859	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	10.866	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	112.862	103.466	0	DIRETTORI GENERALI	4.323	0	0
DIRIGENTI	4	4	0	DIRIGENTI	336.213	322.893	0	DIRIGENTI	19.095	3.000	0
CATEGORIA D	41	40	0	CATEGORIA D	1.043.331	1.099.866	0	CATEGORIA D	0	1.050	0
CATEGORIA C	87	83	0	CATEGORIA C	2.077.783	2.104.070	0	CATEGORIA C	0	63	0
CATEGORIA B	53	50	0	CATEGORIA B	1.094.981	1.045.933	0	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	187	178	0	Totale	4.768.572	4.801.087	0	Totale	23.418	14.979	0
				Tabella 14	1.961.215	2.012.380	0				
				Totale costo annuo del	6.729.787	6.813.467	0				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/05/2013 03:39:11

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	103.402	113.993	0	38.351	44.631	0	65.051	69.362	0	0	10.866	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	108.539	103.466	0	47.605	46.897	0	60.934	56.569	0	4.323	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	0	79.280	79.973	0	44.848	45.010	0	34.432	34.963	0	3.376	58	0	1.398	692	0
CATEGORIA D	34,12	36,29	0	30.574	30.275	0	26.084	26.142	0	4.490	4.133	0	0	29	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	78,91	79,84	0	26.331	26.351	0	22.855	22.751	0	3.476	3.601	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	49,61	46,42	0	22.073	22.532	0	20.260	20.142	0	1.813	2.390	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	168,64	168,56	n.c.	28.137	28.394	n.c.	23.505	23.564	n.c.	4.632	4.831	n.c.	106	72	n.c.	33	16	n.c.

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/05/2013 03:39:11

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	30	21	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	4	4	0	28,25	28	0	0	0,75	0	1,5	1	0
CATEGORIA D	41	40	0	27,29	25,88	0	3,24	3,55	0	14,15	19,63	0
CATEGORIA C	87	83	0	29,39	30,18	0	4,48	4,31	0	7,85	9,17	0
CATEGORIA B	42	39	0	37,67	27,87	0	17,76	18,9	0	20,55	17,33	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	176	167	0	30,89	28,5	0	7,21	7,43	0	12,11	13,35	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/05/2013 03:39:11

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	2,92	2,41	2,13	Retribuzioni, codice P015	60.934	58.852	47.966	valore medio	20.868	24.420	22.519
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.568	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.284	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	8	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	110.202	156.366	18.750	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.018	19.546	3.125
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	34	30	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	62.932	82.154	57.263	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.851	2.738	3.014

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazioni della giunta comunale n. 127/2003 e 116/2005 - deliberazione del commissario straordinario con i poteri della giunta n. 28/2008 - deliberazione della giunta comunale n. 162/2010.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	2	0	3

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	2	0	1	0	1	5	4
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	1	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	12	0	0	2	8	4	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	107	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	0	1	0	2	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	7	0	0	0	3	6	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	2	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	69	3	0	0	0	0	1	3	1
TOTALE :	246	68	62	1	6	2	33	71	101

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	13	1	4	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
TOTALE :	0	2,13	0	0	0	0	0	0	0	0	15	1	11	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	4	3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	10

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	5	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	3	4	3	1	5	5	1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	1	3	1	1	2	4	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	2	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	3	5	5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	9	6	7	5	8	17	16	24	9	18	15	25	4	1	2	5	1	0	0	0	172

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	4	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	4	5	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	3	1	0	4	8	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	1	7	1	3	1	5	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	4	1	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	6	4	9	11	5	17	16	24	11	22	18	19	4	3	0	0	0	0	172

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	7	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	5	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	2	9	10	-	-	0	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	3	8	1	0	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	6	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	25	34	29	39	3	7	14	21	-	-	-	-	172

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	19
DIRETTORE GENERALE	31	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	31	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	2	12	85
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	54	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	14	0	71
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	93	0	25	-	-	-	-	-	-	2	43	-	-	-	-	0	1	196
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	81	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	10	0	5	140
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	69	0	24	-	-	0	10	-	-	0	8	-	-	-	-	0	7	118
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	140	7	68	-	-	0	55	0	6	6	7	-	-	-	-	0	18	339

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	51	0	4	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	17	0	85
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	95	0	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	4	116
POSIZIONE ECONOMICA D2	177	155	6	0	-	-	-	-	0	10	8	7	-	-	0	1	1	1	366
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	56	196	3	32	-	-	-	-	0	456	2	6	-	-	0	33	10	10	804
POSIZIONE ECONOMICA C5	225	250	7	24	-	-	1	30	-	-	5	16	-	-	-	-	7	6	571
POSIZIONE ECONOMICA C4	438	413	285	87	-	-	36	32	-	-	114	22	-	-	0	23	13	42	1.505
POSIZIONE ECONOMICA C3	52	264	1	69	-	-	0	45	-	-	4	15	-	-	-	-	0	12	462
POSIZIONE ECONOMICA C2	140	658	12	79	-	-	0	94	0	76	4	47	-	-	-	-	3	2	1.115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	150	0	53	0	-	-	-	-	-	-	36	0	-	-	-	-	2	0	241
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	45	32	7	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	0	3	94

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	68	0	26	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	99
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	99	34	-	-	-	-	46	13	-	-	3	2	-	-	125	0	-	-	322
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	164	93	47	12	-	-	0	17	-	-	91	4	-	-	-	-	-	-	428
POSIZIONE ECONOMICA B3	164	129	171	10	0	52	1	0	0	27	265	5	-	-	0	1	-	-	825
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	34	0	13	-	-	32	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	104	30	11	2	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	158
Totale	2.166	2.865	622	491	0	52	116	296	0	575	575	197	0	1	125	68	73	123	8.345

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	5,46	18.196	-	-	2.633	-	-	-	20.829
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	7.626	-	709	-	48.314
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	10.335	-	-	-	90.294
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	9.789	-	-	-	89.748
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	45,86	108.319	-	1.213	9.249	-	-	-	118.781
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38,17	84.325	-	759	8.081	-	-	-	93.165
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.291	-	-	83	54.963
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	66,51	140.659	-	929	11.888	-	-	82	153.394
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.087	-	-	-	52.763

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	31,08	63.036	-	-	5.292	-	-	-	68.328
POSIZIONE ECONOMICA D2	108,73	201.187	-	4.771	18.249	-	-	-	224.207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	102,37	181.172	-	-	16.306	-	-	-	197.478
POSIZIONE ECONOMICA C5	165,07	301.265	-	7.914	25.952	-	-	145	334.986
POSIZIONE ECONOMICA C4	312,85	550.616	-	4.942	46.658	-	-	-	602.216
POSIZIONE ECONOMICA C3	109,32	186.510	-	2.026	15.823	-	-	-	204.359
POSIZIONE ECONOMICA C2	273,43	453.840	-	2.733	38.331	-	1.190	57	496.037
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	97.271	-	-	8.167	-	-	-	105.438
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	46.383	-	569	3.945	-	-	-	50.897
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	33.501	-	1.153	2.917	-	-	48	37.523
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	96	150.470	-	2.664	12.885	-	-	-	166.019
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	107,07	165.030	-	60	13.861	-	-	-	178.951

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B3	180,03	273.280	-	819	22.962	-	-	793	296.268
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	45,42	65.266	-	-	5.479	-	-	-	70.745
Totale	1.940,37	3.472.249	-	30.552	309.222	-	1.899	1.208	3.812.714

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	110	0	0	16.203	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	51.531	5.000	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	43.477	23.393	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	581	0	0	36.923	27.162	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	812	0	0	0	0	2.350	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	632	0	0	10.615	2.875	1.974	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	0	0	1.204	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.055	0	0	0	0	3.402	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	0	0	0	0	1.240	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	473	0	0	0	0	1.593	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.509	3.333	0	11.538	3.125	5.634	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.359	0	0	0	0	5.285	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.260	0	1.425	0	0	7.522	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.130	13.152	12.624	0	0	14.150	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.399	587	2.391	0	0	4.951	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.404	1.086	0	0	0	12.377	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	730	1.043	0	0	0	2.697	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	348	0	0	0	0	1.087	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	251	0	0	0	0	826	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.129	0	0	0	0	3.733	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.238	0	0	0	0	4.150	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.044	0	0	0	0	6.949	4.726
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.413	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	490	0	0	0	0	1.765	0
TOTALE	25.676	19.201	16.440	170.287	61.555	84.302	4.726

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	3.500	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	2.897	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	193	0	4.524	4.482	0	0	0	0	0	3.607	2.660
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	50	0	1.980	2.817	3.837	0	0	0	0	1.801	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	964	1.846	2.726	0	0	0	0	358	128

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	6.215	12.732	0	0	0	0	0	0	255
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	2.180	1.411	2.257	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.450	4.359	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	3.689	0	7.043	11.822	2.182	0	0	0	0	0	3.515

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	697	8.699	0	0	0	0	0	0	277
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	6.317	0	2.700	21.596	6.697	0	0	0	0	0	1.959
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	23.214	0	5.606	38.831	113	0	0	0	0	0	13.066
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	3.738	0	2.318	11.212	5.117	0	0	0	0	0	2.727

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	6.737	0	1.987	27.987	5.342	0	0	0	0	0	3.950
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.352	0	150	5.945	4.138	0	0	0	0	0	3.782
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	139	0	0	3.076	0	0	0	0	0	129	1.403
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	158	0	50	1.164	0	0	0	0	0	97	2.226

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4.709	0	48	7.401	0	0	0	0	0	5.333	1.998
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6.974	0	59	7.012	1.731	0	0	0	0	568	2.590
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	9.004	0	34	11.876	0	0	0	0	0	1.954	2.189
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.547	0	0	2.237	0	0	0	0	0	193	217

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	4.308	0	0	3.039	0	0	0	0	0	242	1.512
TOTALE	0	76.129	0	38.005	189.544	37.037	3.500	0	0	0	14.282	44.454

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	19.813
DIRETTORE GENERALE	56.531
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	70.348
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	64.666
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18.628
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26.581
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7.607
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	23.659
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7.453
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.875
POSIZIONE ECONOMICA D2	53.390
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16.317
POSIZIONE ECONOMICA C5	50.476
POSIZIONE ECONOMICA C4	124.886
POSIZIONE ECONOMICA C3	34.440
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.870
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23.837
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.182
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.772

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24.351
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24.322
POSIZIONE ECONOMICA B3	38.776
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.002
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.356
TOTALE	785.138

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.270
EROGAZIONE BUONI PASTO	187.244
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.055
BENESSERE DEL PERSONALE	1.200
COPERTURE ASSICURATIVE	17.210
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	18.750
ALTRE SPESE	48.033
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	57.263
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47.966
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.882
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.272.784
IRAP	325.416
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	17.316
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	314.093
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	30.691
Totale	1.708.605
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Ministero dell'interno ex Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali - sezione regionale della Lombardia - euro 17.316,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ISTAT per censimento generale popolazione: euro 25.037; INAIL per infortuni: euro 5.654; Agenzia del Territorio euro 18.691; privati euro 295.402	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	290.762	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.438	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	18.477	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.141	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.319	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	22.059	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-7.921	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-16.111	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	371.164	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	47.205	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	108.168	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	19.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.849	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.845	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	38.376	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.628	0
totale Risorse variabili Fondo unico	221.815	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	57.410
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	224.390
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	63.881
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	46.696
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	392.377
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	43.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	37.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	51.282
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	69.120
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	200.602
Totale	592.979	592.979

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	52.408	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.872	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.773	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.394	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.704	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.487	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	1.655	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	65.074	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.920	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	16.339	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	37.441	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.797	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	8.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	7.226	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	72.723	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	87.100
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	50.697
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	137.797
Totale	137.797	137.797

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3812714	4627122	capitoli vari di spesa del personale
Totale T13	785138		
Assegno T14	29270		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	187244	187244	capitolo 7135/350
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	26055	26055	quota parte capitolo 454/144
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1200	1200	quota parte capitolo 454/144
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	17210	17210	quota parte capitolo 1290/16
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	18750	18750	capitoli vari
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	57263	57263	capitoli vari

L110 - ALTRE SPESE	48033	48033	capitoli vari
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47966	47966	capitoli vari
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4882	4882	cap. 230/137 e quota parte cap. 13030/573
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1272784	1272784	capitoli vari di spesa del personale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	325416	325416	capitoli vari di spesa del personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17316	17316	comando segretario generale reggente - quota parte cap. 207 codici 137-148-114
TOTALE GENERALE	6651241	6651241	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	344784	344784	cap. 4140/12; 4150/12; 4155/12; 2320/14 (quota parte); 2279/12 (quota parte); 2271/12 (quota parte).
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6306457	6306457	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00095450144

Codice Fiscale : 00095450144

Telefono : 00342526111

Fax : 00342526333

Email : info@comune.sondrio.it

Via : PIAZZA CAMPELLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 23100

Città : SONDRIO

Provincia : SO

Codice Catastale : I829

Popolazione residente : 22365

Superficie(Kmq) : 20.43

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.SONDRIO.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TIRONE	LIVIO	00342526230	00342526333	tironel@comune.sondrio.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SCARINZI	NICOLETTA	00342526227	00342526333	personale@comune.sondrio.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	10
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1792
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MORELLI	DANIELE	DANIELE.MORELLI@STMORELLI.IT
VIDO	PAOLO	pvido@tellino.it
SCHERINI	NICOLA	n.scherini@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	25/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	618938
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	592979
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.16
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	593190
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 592979 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 593190)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		28153
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12500
	1	11500
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	93120
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	51282
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	24

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	113
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	27
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	14,63
Tra 60 e 90% =	68,9
Inferiore o uguale al 60% =	16,46
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il collegio ha certificato la compatibilita economico finanziaria e normativa dell'ipotesi di ccdi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la compatibilita con la normativa contrattuale e nazionale vigente della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria predisposte dalla delegazione trattante di parte pubblica.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	12/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	141299
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	137797
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+5074
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+7226
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	143451
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 137797 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 143451)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	27100
	3	20000
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	50
Tra 60 e 90% =	50
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Comune di Sondrio ha un numero di dirigenti inferiore a 5; la scheda e compilata con riferimento all'attivit� di concertazione svolta. L'applicabilit� alla fattispecie in esame del modello normativo della concertazione comporta l'assenza di un contratto integrativo con la conseguenza del mancato intervento nel procedimento del Collegio dei Revisori dei Conti.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori