



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 70

Registro Generale N. 687

Sondrio, li 12/08/2020

Oggetto: CCDI 2019 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2019 –
IMPEGNO DI SPESA € 111.780,17.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- l'art. 3 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi), sottoscritto in data 9/12/2019 che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance per l'anno 2019 in conformità a quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- l'allegato A) al ccdi sottoscritto in data 9 dicembre 2019 relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2019 e alle relative modalità di utilizzo;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 115/2019 e 347/2019 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2020 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, ed è stata approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 128/2020;
- in relazione alle previsioni dell'art. 5, comma 2, lettera a) del ccdi stipulato il 13/12/2018, applicabile anche all'anno 2019 per effetto dell'art. 1, comma 2, del ccdi, con verbale n. 2/2020 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;
- con il citato verbale n. 2/2020 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del ccdi, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;

- come previsto dall'art. 13 del ccdi stipulato il 12/12/2018, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2019;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2019 ammontano complessivamente ad € 86.033,61, come da prospetto agli atti;
- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 6.186,00, per cui € 79.847,61 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance;
- ai sensi dell'art. 3, comma 5, del ccdi la quota dell'importo del premio per performance individuale da destinare alla differenziazione del premio stesso è pari al 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;
- tenuto conto dell'ammontare delle risorse disponibili, l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale è quantificato in € 2.395,43, da attribuire ai 15 dipendenti (pari al 10% arrotondato per difetto del personale interessato alla performance) con le valutazioni più elevate, da riproporzionare in caso di part-time;

Vista la tabella agli atti dell'ufficio personale, elaborata in conformità all'art. 3 del ccdi, nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2019;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 1.511,53; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-time, pari ad € 26,93, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 84.489,93;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

DETERMINA

1) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2019 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 3, comma 2, del ccdi 9/12/2019 l'importo complessivo di € 84.489,93 a titolo di compenso per performance per l'anno 2019, dando atto che tale importo

include la cifra di € 2.336,49 corrisposta quale maggiorazione del premio ai 15 dipendenti con le valutazioni migliori;

2) di approvare l'allegato elenco dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 111.780,17 al bilancio triennale 2020–2022, esercizio 2020, nel seguente modo:

€ 16.039,18 - cap. 8935/149 – impegno 190/2020;

€ 68.450,75 - cap. 8935/137 – impegno 184/2020;

€ 20.108,60 - cap. 8935/148 – impegno 185/2020;

€ 7.181,64 - cap. 8935/114 – impegno 186/2020;

4) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 1.501,33;

5) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 70 del 12/08/2020 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8935	149	16.039,18	2020
8935	137	68.450,75	2020
8935	148	20.108,60	2020
8935	114	7.181,64	2020

Sondrio, li 12/08/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto

(F.to digitalmente)

N.	COGNOME E NOME	performance spettante	maggiorazione performance	totale premio performance 2019
1	ABBIATI ELENA	747,00	160,25	907,25
2	ALVERA' NICOLETTA	220,63		220,63
3	ANTAMATI LORENZA	518,42	121,20	639,62
4	AZZALINI DONATELLA	595,87		595,87
5	BALDINI RENATA	657,01		657,01
6	BALDUCCI ANGELA	609,95		609,95
7	BALGERA ANNA	574,37		574,37
8	BARRI FRANCESCO	409,90		409,90
9	BARTESAGHI ANTONELLA	762,77	163,22	925,99
10	BARUTA ALESSANDRA	738,94	163,22	902,16
11	BATTISTI LUCIA	608,20		608,20
12	BATTISTI RITA	597,07		597,07
13	BENCIVENNI CINZIA	716,55		716,55
14	BERNARDARA PATRIZIA	608,59		608,59
15	BERTOLINI RAMONA	349,31		349,31
16	BESSEGHINI LUIGI	649,38		649,38
17	BETTINI MANUELA	387,68		387,68
18	BIANCHINI DONATELLA	433,09		433,09
19	BIANCHINI NADIA	506,60		506,60
20	BOIANI MARGHERITA	154,51		154,51
21	BONGIOLATTI GUIDO	314,17		314,17
22	BORDONI LUGIA	347,31		347,31
23	BOSCACCI FRANCA	375,44		375,44
24	BRUNI ALICE	610,05		610,05
25	BRUSEGHINI OLIMPIA	431,40		431,40
26	CARRETTONI RITA	634,03		634,03
27	CIAPPONI ANTONELLA	454,53		454,53
28	CIOCCHINI LUCA	665,84		665,84
29	COLOMBERA DENIS	454,60		454,60
30	COLOMBERA MARIA ELENA	613,09		613,09
31	COMETTI ANTONIETTA	378,24		378,24
32	CONFALONIERI SIMONA	242,39		242,39
33	COPESS ANTONELLA	470,73		470,73
34	CURTONI GIULIANO	310,79		310,79
35	DE BERNARDI MICHELA	659,96		659,96
36	DE CAMPO MARCO	410,88		410,88
37	DE FRANCESCO MILENA	637,61		637,61
38	DE GEROLAMI LOREDANA	675,42		675,42
39	DE GIANNI GIOVANNI	386,85		386,85
40	DE PAOLI CINZIA	631,84		631,84
41	DE SANTIS GABRIELE	253,02		253,02
42	DE SIMONI MASSIMO	709,35		709,35
43	DE VITO NUNZIO	666,29		666,29
44	DEL DOSSO PIERANGELO	645,71		645,71
45	DEL MAFFEO MARILENA	577,81		577,81
46	DEL MARCO GRAZIANA	595,15		595,15
47	DELL'AGOSTINO ROSSANA	611,37		611,37
48	DI CATALDO ALESSANDRA	511,27		511,27
49	DI MAURO LUCA	678,91		678,91
50	DI TULLIO CRISTINA	669,66		669,66
51	DIOGUARDI FRANCESCO	578,91		578,91
52	DOLZADELLI LORENZO	653,20		653,20

53	FARINA GIULIETTA	456,70		456,70
54	FERRARI BARBARA	614,42		614,42
55	FERRARI ELISABETTA	587,01		587,01
56	FERRARI MARINO	575,62		575,62
57	FIORINA ISIDORO	606,91		606,91
58	FLEMATTI SIMONETTA	267,99		267,99
59	FLEMATTI MARCO	682,11		682,11
60	FOLINI LUCIANA	625,81		625,81
61	FRANCESCHINI ROBERTO	368,10		368,10
62	FRANCHETTI NADIA	652,23		652,23
63	FRANCHETTI RICCARDO	396,74		396,74
64	FRANZESE ENZO	548,42		548,42
65	FRIGERIO NADIA	656,59		656,59
66	GANDOSSINI FULVIO	594,34		594,34
67	GARGIULO M. ROSARIA	395,56		395,56
68	GATTI MARIO	640,00		640,00
69	GEMMI MAURIZIO	740,80	163,22	904,02
70	GIACOBBI CLAUDIA	499,74		499,74
71	GIANATTI ANTONELLA	455,86		455,86
72	GIANONCELLI PAOLO	634,24		634,24
73	GIORGINI LUISA	369,13		369,13
74	GIOVANNINI CRISTINA	606,19	117,88	724,07
75	GIUGNI DAVIDE	659,54		659,54
76	GIUGNI PIERLUIGIA	611,47		611,47
77	GRAZIADELLI NOEMI	419,59		419,59
78	GRILLO DELLA BERTA CATERINA	584,15		584,15
79	GRILLO DELLA BERTA L.	578,26		578,26
80	GRITTI MARCO	591,69		591,69
81	GUGIATTI LUCA	764,68	163,22	927,90
82	LIBERA MAURA	490,89		490,89
83	MANCINO MARCO	371,50		371,50
84	MARSETTI PAOLO	261,17		261,17
85	MARTINELLI GIOVANNI	698,27		698,27
86	MARTINELLI MARGHERITA	419,38		419,38
87	MARZANO PAOLA	467,25		467,25
88	MATTABONI ENRICA	620,84		620,84
89	MAZZONI FABIANA	582,20		582,20
90	MERGA PATRIZIA	499,29		499,29
91	MESSA DANILO	719,70		719,70
92	MINGARDI GIANFRANCO	628,16		628,16
93	MINGARDI WALTER	719,98		719,98
94	MOLATORE MICHELA	644,35		644,35
95	MOLINARI ALICE	693,72		693,72
96	MOLINARO MILENA	443,52		443,52
97	MORANO FRANCESCO	622,94		622,94
98	MORONI SARA	584,90		584,90
99	MOSSINELLI ROBERTO	753,11	160,95	914,06
100	MOZZI ANDREA	597,13		597,13
101	NANA IVONNE	760,38	163,22	923,60
102	NANA PAOLA	674,72		674,72
103	NANI FAUSTO	622,06		622,06
104	NESINA PAOLO	575,99		575,99
105	NOBILI RUGGERO	352,65		352,65
106	PANIZZA MARCO LUIGI	382,69		382,69
107	PATALANO KATIUSCIA	686,32		686,32

