



Comune di Sondrio

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 79

Registro Generale Determinazioni N. 885

Sondrio, li 08/08/2024

OGGETTO: CCDI 2023 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2023 – IMPEGNO DI SPESA € 116.916,74.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- la determinazione reg. gen. n. 1065/2023 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- l'art. 1 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi) sottoscritto in data 15/12/2023 relativo al triennio giuridico 2023-2025 ed all'anno 2023 per la parte economica;
- l'art. 14 del ccdi che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance in conformità a quanto previsto dagli articoli 80 e 81 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;
- l'allegato A) al ccdi relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2023 e alle relative modalità di utilizzo;

Rilevato che:

- la costituzione del fondo di cui alla citata determinazione reg. gen. n. 1065/2023 è avvenuta con riserva di operare, a conclusione dell'anno 2023 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- le verifiche effettuate a consuntivo consentono di confermare l'importo del fondo così come definito con la citata determinazione reg. gen. n. 1065/2023;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 86/2023, n. 181/2023 e n. 326/2023 è stato approvato ed aggiornato il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, relativo al triennio 2023/2025, che include alla sezione 2.2 il piano della performance;
- la relazione della performance per l'anno 2023 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2024 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 191/2024, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- in relazione alle previsioni dell'art. 14, comma 4, del ccdi, con verbale n. 2/2024 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi

strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;

- con il citato verbale n. 2/2024 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 14, comma 4, del ccdi, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;

- come previsto dall'art. 13 del ccdi, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2023;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2023 ammontano complessivamente ad € 90.163,52, come da prospetto agli atti;

- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 20.387,89, per cui € 69.775,63 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

- ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance, maggiorazione definita dal ccdi nella misura del 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;

Richiamato l'art. 14, comma 5, del ccdi in base al quale le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale, così come la maggiorazione del premio per performance individuale, devono essere distribuite tra i settori in cui si articola la struttura comunale ed il servizio polizia locale e dato atto che il riparto delle risorse sulla base dei criteri stabiliti dal ccdi risulta essere il seguente:

settore/servizio	n. dipendenti da considerare	Quota Performance organizzativa	Quota Performance individuale	Quota Magg. 3% su perf. Individ.	Importo totale performance	dip. per maggiorazione
ISTITUZIONALI	19,41	3.189,30	10.915,09	327,45	14.104,39	2
FINANZIARI	12,03	1.976,68	6.765,00	202,95	8.741,68	1
CULTURALI	17,34	2.849,18	9.751,04	292,53	12.600,22	2
PERSONA	29,3	4.814,36	16.476,68	494,3	21.291,04	3
TECNICI	30,67	5.039,46	17.247,09	517,41	22.286,55	3
POLIZIA LOCALE	15,33	2.518,91	8.620,73	258,62	11.139,64	1
	124,08	20.387,89	69.775,63	2.093,26	90.163,52	12

Viste le tabelle agli atti dell'ufficio personale, elaborate per settore/servizio di polizia locale, in conformità all'art. 14 del ccdi nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 1.688,07; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-time ed al relativo arrotondamento, pari ad € 178,60, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 88.296,85;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'attostesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

DETERMINA

1) di confermare, a seguito dei conteggi e delle verifiche effettuate a consuntivo, il fondo risorse decentrate 2023 di cui alla propria determinazione reg. gen. n. 1065/2023 in € 562.545,89;

2) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di incarico di elevata qualificazione in servizio nell'anno 2023 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 14, comma 2, del ccdi 15/12/2023 l'importo complessivo di € 88.296,85 a titolo di compenso per performance per l'anno 2023, dando atto che tale importo include la cifra di € 1.630,87 corrisposta quale maggiorazione del premio ai dipendenti con le valutazioni migliori;

3) di approvare l'allegato elenco, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

4) di impegnare la spesa complessiva pari a € 116.916,74 al bilancio triennale 2024–2026, esercizio 2024, nel seguente modo:

- € 13.875,19 - cap. 8935/149 – impegno 2024.584;
- € 74.421,66 - cap. 8935/137 – impegno 2024.140;
- € 21.114,65 - cap. 8935/148 – impegno 2024.141;
- € 7.505,24 - cap. 8935/114 – impegno 2024.142;

5) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 1.688,07, mentre l'importo di € 178,60 costituisce economia utilizzabile nel fondo risorse decentrate 2024;

6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.01.01.003		01.10	8935.149		2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

0	N. 584	€ 0,00	Subimpegno	N. 1	€ 13.875,19
---	--------	--------	------------	------	-------------

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE-LAVORO STRAORDINARIO

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio
1.01.01.01.004		01.10		8935.137		2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	
0	N. 140	€ 0,00	Subimpegno	N. 2	€ 74.421,66	

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio
1.01.02.01.001		01.10		8935.148		2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	
0	N. 141	€ 0,00	Subimpegno	N. 2	€ 21.114,65	

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDEL

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio
1.02.01.01.001		01.10		8935.114		2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	
0	N. 142	€ 0,00	Subimpegno	N. 2	€ 7.505,24	

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAP

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE

Sondrio, 08/08/2024

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI
- Cristina Casali -