



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 71

Registro Generale N. 805

Sondrio, li 04/07/2023

OGGETTO: CCDI 2022 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2022 – IMPEGNO DI SPESA € 164.351,81.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- l'art. 1 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi) sottoscritto in data 08/11/2022 che prevede che per la parte normativa si applichi la disciplina di cui al ccdi stipulato il 13/12/2018, come modificato con ccdi del 9/12/2019, del 4/12/2020 e dal ccdi stesso;
- l'art. 5 del ccdi che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance in conformità a quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- l'allegato A) al ccdi relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2022 e alle relative modalità di utilizzo;
- le determinazioni reg. gen. n. 1108/2022 e n. 1309/2022 relative alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;

Rilevato che:

- la costituzione del fondo di cui alle citate determinazioni reg. gen. n. 1108/2022 e n. 1309/2022 è avvenuta con riserva di operare, a conclusione dell'anno 2022 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- le verifiche effettuate a consuntivo consentono di confermare l'importo del fondo così come definito, da ultimo, con la citata determinazione reg. gen. n. 1309/2022;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 159/2022 e 317/2022 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2023 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 130/2023, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- in relazione alle previsioni dell'art. 5, comma 4, del ccdi, con verbale n. 2/2022 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi

strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;

- con il citato verbale n. 2/2022 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del ccdi, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;

- come previsto dall'art. 13 del ccdi stipulato il 12/12/2018, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2022;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2022 ammontano complessivamente ad € 128.249,11, come da prospetto agli atti;

- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 26.688,01, per cui € 101.561,10 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21/5/2018;

- ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance, maggiorazione definita dal ccdi nella misura del 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;

Richiamato l'art. 5, comma 4bis, del ccdi in base al quale le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale, così come la maggiorazione del premio per performance individuale, devono essere distribuite tra i settori in cui si articola la struttura comunale ed il servizio polizia locale e dato atto che il riparto delle risorse sulla base dei criteri stabiliti dal ccdi risulta essere il seguente:

settore/servizio	n. dipendenti da considerare	Quota Performance organizzativa	Quota Performance individuale	Quota maggioraz. 3%	Importo totale spettante	dip. per maggiorazione
ISTITUZIONALI	21	4.378,51	16.662,36	499,87	21.540,74	2
FINANZIARI E CULTURALI	32	6.672,00	25.390,28	761,71	32.823,99	3
PERSONA	32	6.672,00	25.390,28	761,71	32.823,99	3
TECNICI	30	6.255,00	23.803,38	714,1	30.772,48	3
POLIZIA LOCALE	13	2.710,50	10.314,80	309,44	13.334,74	1
	128	26.688,01	101.561,10	3.046,83	131.295,94	12

Viste le tabelle agli atti del servizio personale, elaborate per settore/servizio di polizia locale, in conformità all'art. 5 del ccdi del 8/11/2022, nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2019;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 3.578,50; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-time ed al relativo arrotondamento, pari ad € 519,58, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 124.151,03;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

DETERMINA

1) di confermare, a seguito dei conteggi e delle verifiche effettuate a consuntivo, il fondo risorse decentrate 2022 di cui alla propria determinazione reg. gen. n. 1309/2022 in € 534.255,71;

2) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2022 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 3, comma 2, del ccdd 4/12/2020 l'importo complessivo di € 124.151,03 a titolo di compenso per performance per l'anno 2022, dando atto che tale importo include la cifra di € 2.494,51 corrisposta quale maggiorazione del premio ai 12 dipendenti con le valutazioni migliori;

3) di approvare l'allegato elenco dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

4) di impegnare la spesa complessiva pari a € 164.351,81 al bilancio triennale 2023–2025, esercizio 2023, nel seguente modo:

- € 13.969,44 - cap. 8935/149 – impegno 2023.47;
- € 110.181,59 - cap. 8935/137 – impegno 2023.1474;
- € 29.647,94 - cap. 8935/148 – impegno 2023.1478;
- € 10.552,84 - cap. 8935/114 – impegno 2023.1477;

5) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 3.578,50;

6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.004	01.10	8935.137	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1474	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 110.181,59

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE 2022

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	01.10	8935.148	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1478	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 29.647,94

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDEL

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

oneri riflessi incentivi 2022

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	8935.114	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1477	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 10.552,84

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAP

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

irap su incentivi 2022

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.003	01.10	8935.149	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 47	€ 0,00	Subimpegno	N. 1	€ 13.969,44

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

fpv

Sondrio, 04/07/2023

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI E CULTURALI
- Cristina Casali -

N.	COGNOME E NOME	performance spettante	maggiorazione performance	totale premio performance 2022
1	ABBIATI ELENA	1.210,79	178,53	1.389,32
2	ANTAMATI LORENZA	723,44		723,44
3	BALDINI RENATA	948,00		948,00
4	BALDUCCI ANGELA	740,45		740,45
5	BARUTA ALESSANDRA	1.246,30	217,63	1.463,93
6	BATTISTI LUCIA	519,19		519,19
7	BENCIVENNI CINZIA	993,43		993,43
8	BERNARDARA PATRIZIA	974,89	53,01	1.027,90
9	BESSEGHINI LUIGI	985,82		985,82
10	BETTINI MANUELA	843,62		843,62
11	BIANCHINI DONATELLA	619,56		619,56
12	BIANCHINI NADIA	887,69		887,69
13	BOIANI MARGHERITA	526,99		526,99
14	BORDONI LUIGIA	692,00		692,00
15	BOSCACCI FRANCA	639,43		639,43
16	BRACCHI ELISA	846,07		846,07
17	CARNAZZOLA MANUELA	875,73		875,73
18	CEDERNA GAIA	637,71		637,71
19	CIAPPONI ANTONELLA	654,06		654,06
20	CIOCCHINI LUCA	1.139,42	231,43	1.370,85
21	CIRCOSTA LAURA	1.057,00		1.057,00
22	COLOMBERA DENIS	284,06		284,06
23	COLOMBERA MARIA ELENA	666,62		666,62
24	COLOMBO CLAUDIO	546,77		546,77
25	COMETTI ANTONIETTA	620,50		620,50
26	CONFALONIERI SIMONA	253,17		253,17
27	COPESS ANTONELLA	832,56	43,79	876,35
28	DE BERNARDI MICHELA	1.055,57		1.055,57
29	DE CAMPO MARCO	668,53		668,53
30	DE FRANCESCO MILENA	941,00	54,99	995,99
31	DE GEROLAMI LOREDANA	847,12		847,12
32	DE PAOLI CINZIA	852,04		852,04
33	DE SANTIS GABRIELE	897,61		897,61
34	DE SIMONI MASSIMO	1.146,09	62,11	1.208,20
35	DE VITO NUNZIO	1.129,98		1.129,98
36	DEL DOSSO PIERANGELO	1.006,62		1.006,62
37	DEL MAFFEO MARILENA	943,49		943,49
38	DEL MARCO GRAZIANA	886,74		886,74
39	DEL MOLINO OSCAR	1.113,95		1.113,95
40	DELL'AGOSTINO ROSSANA	1.021,65		1.021,65
41	DI TULLIO CRISTINA	1.138,92	62,11	1.201,03
42	DI GUARDI FRANCESCO	865,07		865,07
43	DOLZADELLI LORENZO	1.107,29	172,93	1.280,22
44	DUCA OSCAR	870,72		870,72
45	FARINA GIULIETTA	717,57	42,10	759,67
46	FASOLO TERESA	817,18		817,18
47	FERRARI BARBARA	994,95	54,62	1.049,57
48	FLEMATTI SIMONETTA	391,82		391,82
49	FLEMATTI MARCO	225,78		225,78
50	FOLINI LUCIANA	1.049,13		1.049,13
51	FONDRINI ELENA	643,77		643,77
52	FRANCHETTI NADIA	1.027,35		1.027,35

53	FRANCHETTI RICCARDO	643,43		643,43
54	FRIGERIO NADIA	963,39		963,39
55	GANDOSSINI FULVIO	903,42		903,42
56	GARBAGNATI BARBARA	989,22		989,22
57	GARGIULO M. ROSARIA	501,83		501,83
58	GIACOBBI CLAUDIA	756,70		756,70
59	GIANATTI ANTONELLA	817,77		817,77
60	GIANONCELLI PAOLO	1.040,05		1.040,05
61	GIORGINI LUISA	718,49		718,49
62	GIOVANNINI CRISTINA	935,82	43,43	979,25
63	GIUGNI DAVIDE	1.046,83		1.046,83
64	GIUGNI PIERLUIGIA	1.057,44		1.057,44
65	GOBBETTI ANDREA	924,04		924,04
66	GRAZIADELLI NOEMI	609,80		609,80
67	GRILLO DELLA BERTA CATERINA	758,31		758,31
68	GRILLO DELLA BERTA L.	846,21		846,21
69	GUARNORI CHRISTIAN	954,09		954,09
70	GUGIATTI LUCA	1.226,28	178,53	1.404,81
71	LAMPERTI ELISA	676,23		676,23
72	LIBERA MAURA	926,10		926,10
73	LUCCHETTA GLORIA	967,56		967,56
74	MANZO MARIATERESA	674,39		674,39
75	MARTINELLI GIOVANNI	970,85		970,85
76	MARTINELLI MARGHERITA	562,04		562,04
77	MARZANO PAOLA	1.068,53		1.068,53
78	MATTABONI ENRICA	926,34		926,34
79	MERAVIGLIA BARBARA	967,18		967,18
80	MERGA PATRIZIA	1.135,35	61,84	1.197,19
81	MESSA DANILO	1.130,33	62,11	1.192,44
82	MINGARDI WALTER	1.127,85		1.127,85
83	MOLATORE MICHELA	936,86		936,86
84	MOLINARI ALICE	889,88		889,88
85	MORANO FRANCESCO	1.039,67		1.039,67
86	MORONCELLI MARTINA	937,57		937,57
87	MORONI SARA	1.070,10		1.070,10
88	MOSCONI MARINA	495,92		495,92
89	MOSSINELLI ROBERTO	1.147,80		1.147,80
90	MOZZI ANDREA	685,60		685,60
91	NANA IVONNE	1.141,61	59,27	1.200,88
92	NANA PAOLA	1.121,25		1.121,25
93	NANI FAUSTO	1.065,75		1.065,75
94	NESINA PAOLO	1.116,57		1.116,57
95	ORSATTI LUCA	1.146,74	178,53	1.325,27
96	PANIZZA MARCO LUIGI	639,31		639,31
97	PATALANO KATIUSCIA	1.187,21	60,14	1.247,35
98	PATELLI FRANCESCA	277,16		277,16
99	PIATTI PAOLA	1.103,27	192,44	1.295,71
100	PINALLI DANIELE	820,11		820,11
101	PINARDI CARLA	968,19		968,19
102	PIROLA GIUSEPPE	1.053,21		1.053,21
103	PIZZATTI CASACCIA SERENA	999,92		999,92
104	POLI ALISSIA	917,26		917,26
105	POZZONI CAMILLA	1.082,74		1.082,74
106	PRUNERI FRANCESCA	1.010,86	52,22	1.063,08
107	PUGNI ELENA	842,27		842,27

108	QUADRIO LUCIANO	1.091,41		1.091,41
109	QUETTI ALBINO	749,07		749,07
110	RAMPONI CHRISTIAN	1.058,93		1.058,93
111	REBAI WILLIAM	593,00		593,00
112	REGHENZANI MARIANGELA	178,83		178,83
113	RIMI VINCENZA	807,19		807,19
114	RIZZO PAOLO	866,69		866,69
115	ROCCA MARIA ANTONELLA	972,29	51,49	1.023,78
116	ROMANI RITA	875,89		875,89
117	ROSSATTI FRANCO	828,09		828,09
118	ROSSATTI VERONICA	806,57		806,57
119	SANGREGORIO MARCO	1.054,44		1.054,44
120	SARTORIS GIUSEPPINA	225,66		225,66
121	SCARLATA CESARE	1.040,88		1.040,88
122	SCENINI VALENTINA	685,97		685,97
123	SCHERINI ANDREA	934,78		934,78
124	SCHERINI MARCO	1.189,35		1.189,35
125	SCIEGHI MARTINA	1.075,07		1.075,07
126	SCILIRONI GIULIETTA	1.071,61		1.071,61
127	SEM MARCO	951,58		951,58
128	SIMONELLI NADIA	1.091,64	57,90	1.149,54
129	SIRONI ELISABETTA	946,17		946,17
130	SOSIO GIUSEPPE	1.038,64		1.038,64
131	STIGLITZ ADRIANO	1.142,63		1.142,63
132	SUTTI LAURA	921,35	48,56	969,91
133	TACHELLI MARA	1.229,61	217,63	1.447,24
134	TARABINI LUCIA	576,64		576,64
135	TIRINZONI LAURA	1.105,48	57,17	1.162,65
136	TRABUCCHI SILVIA	969,25		969,25
137	TURI RAFFAELLA	820,03		820,03
138	VIGO ROBERTA	511,43		511,43
139	ZANI MARIA LUIGIA	398,44		398,44
		121.656,52	2.494,51	124.151,03