



## Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI  
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 74

*Registro Generale N. 810*

Sondrio, li 12/07/2021

Oggetto: CCDI 2020 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2020 –  
IMPEGNO DI SPESA € 179.565,65.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

**Richiamato** l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

**Visti:**

- l'art. 3 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi), sottoscritto in data 4/12/2020 che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance per l'anno 2020 in conformità a quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- l'allegato A) al ccdi relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2020 e alle relative modalità di utilizzo;
- la determinazione reg. gen. n. 1003/2020 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020;

**Rilevato** che:

- costituzione del fondo di cui alla citata determinazione reg. gen. n. 1003/2020 è avvenuta con riserva di operare, a conclusione dell'anno 2020 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- dai conteggi effettuati a consuntivo il numero dei dipendenti, determinato con il criterio del calcolo dei cedolini, è pari a 143,10, per cui vengono meno le condizioni per l'inserimento dell'importo di € 4.689,59 previsto in sede di costituzione del fondo risorse decentrate, fondo che viene quindi rideterminato in € 497.652,87;

**Dato atto** che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 122/2020 e 263/2020 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2020 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2021 e da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- in relazione alle previsioni dell'art. 5, comma 2, lettera a) del ccdi stipulato il 13/12/2018, applicabile anche all'anno 2020 per effetto dell'art. 1, comma 2, del ccdi, con verbale n. 2/2021 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;
- con il citato verbale n. 2/2021 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del ccdi, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;
- come previsto dall'art. 13 del ccdi stipulato il 12/12/2018, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

**Considerato** pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2020;

**Verificato che:**

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2020 ammontano complessivamente ad € 139.187,96, come da prospetto agli atti;
- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 18.361,11, per cui € 120.826,85 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance;
- ai sensi dell'art. 3, comma 5, del ccdi la quota dell'importo del premio per performance individuale da destinare alla differenziazione del premio stesso è pari al 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;
- tenuto conto dell'ammontare delle risorse disponibili, l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale è quantificato in € 3.624,81, da attribuire ai 14 dipendenti (pari al 10% del personale interessato alla performance) con le valutazioni più elevate, da riproporzionare in caso di part-time;

**Vista** la tabella agli atti dell'ufficio personale, elaborata in conformità all'art. 3 del ccdi, nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2019;

**Verificato** che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 2.468,81; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-time, pari ad € 286,31, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 136.432,84;

**Verificata** altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

**Visti:**

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;

#### DETERMINA

- 1) di rideterminare, per effetto dei conteggi e delle verifiche effettuate a consuntivo, il fondo risorse decentrate di cui alla propria determinazione reg. gen. n. 1003/2020 in € 497.652,87;
- 2) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2020 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 3, comma 2, del ccdi l'importo complessivo di € 136.432,84 a titolo di compenso per performance per l'anno 2020, dando atto che tale importo include la cifra di € 3.624,81 corrisposta quale maggiorazione del premio ai 14 dipendenti con le valutazioni migliori;
- 3) di approvare l'allegato elenco dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- 4) di impegnare la spesa complessiva pari a € 179.565,65 al bilancio triennale 2021–2023, esercizio 2021, nel seguente modo:
  - € 11.348,53 - cap. 8935/149 – impegno 1450/2021;
  - € 18.444,52 - cap. 8935/149 – impegno 221/2021;
  - € 106.639,79 - cap. 8935/137 – impegno 157/2021;
  - € 32.471,02 - cap. 8935/148 – impegno 158/2021;
  - € 10.661,79 - cap. 8935/114 – impegno 159/2021;
- 5) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 2.468,81;
- 6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:
  - all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
  - al responsabile del servizio finanziario;
  - alle OO.SS.;
  - al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali  
Livio Tirone  
(Firmato digitalmente)

#### UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 74 del 12/07/2021 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8935	149	11.348,53	2021

8935	149	18.444,52	2021
8935	137	106.639,79	2021
8935	148	32.471,02	2021
8935	114	10.661,79	2021

Sondrio, li 13/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO  
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto  
(F.to digitalmente)

N.	COGNOME E NOME	performance spettante	maggiorazione performance	totale premio performance 2020
1	ABBIATI ELENA	1.146,30		<b>1.146,30</b>
2	ANTAMATI LORENZA	745,19		<b>745,19</b>
3	AZZALINI DONATELLA	763,31		<b>763,31</b>
4	BALDINI RENATA	1.130,05		<b>1.130,05</b>
5	BALDUCCI ANGELA	1.109,92		<b>1.109,92</b>
6	BALGERA ANNA	692,05		<b>692,05</b>
7	BARTESAGHI ANTONELLA	744,68		<b>744,68</b>
8	BARUTA ALESSANDRA	1.255,07		<b>1.255,07</b>
9	BATTISTI LUCIA	1.038,93		<b>1.038,93</b>
10	BENCIVENNI CINZIA	1.056,75		<b>1.056,75</b>
11	BERNARDARA PATRIZIA	1.050,16		<b>1.050,16</b>
12	BERNARDI ALBERTO	822,86		<b>822,86</b>
13	BESSEGHINI LUIGI	960,85		<b>960,85</b>
14	BETTINI MANUELA	1.024,16		<b>1.024,16</b>
15	BIANCHINI DONATELLA	586,49		<b>586,49</b>
16	BIANCHINI NADIA	977,10		<b>977,10</b>
17	BORDONI LUIGIA	773,75		<b>773,75</b>
18	BOSCACCI FRANCA	709,05		<b>709,05</b>
19	BRACCHI ELISA	252,50		<b>252,50</b>
20	BRAMATI SABRINA	951,70		<b>951,70</b>
21	BRUNI ALICE	1.225,86	244,36	<b>1.470,22</b>
22	BRUSEGHINI OLIMPIA	857,91		<b>857,91</b>
23	CARRETTONI RITA	1.124,81		<b>1.124,81</b>
24	CIAPPONI ANTONELLA	718,17		<b>718,17</b>
25	CIOCCHINI LUCA	1.080,50		<b>1.080,50</b>
26	COLOMBERA DENIS	772,87		<b>772,87</b>
27	COLOMBERA MARIA ELENA	990,34		<b>990,34</b>
28	COMETTI ANTONIETTA	599,69		<b>599,69</b>
29	COPESS ANTONELLA	943,16	179,85	<b>1.123,01</b>
30	DE BERNARDI MICHELA	1.089,30		<b>1.089,30</b>
31	DE CAMPO MARCO	752,98		<b>752,98</b>
32	DE FRANCESCO MILENA	989,86	224,63	<b>1.214,49</b>
33	DE GEROLAMI LOREDANA	1.142,91		<b>1.142,91</b>
34	DE GIANNI GIOVANNI	672,46		<b>672,46</b>
35	DE PAOLI CINZIA	1.102,94		<b>1.102,94</b>
36	DE SANTIS GABRIELE	571,22		<b>571,22</b>
37	DE SIMONI MASSIMO	1.232,56		<b>1.232,56</b>
38	DE VITO NUNZIO	1.159,89		<b>1.159,89</b>
39	DEL DOSSO PIERANGELO	1.122,63		<b>1.122,63</b>
40	DEL MAFFEO MARILENA	1.029,20		<b>1.029,20</b>
41	DEL MARCO GRAZIANA	908,09		<b>908,09</b>
42	DELL'AGOSTINO ROSSANA	1.125,44		<b>1.125,44</b>
43	DEL VINCENZO FABIO	1.133,98		<b>1.133,98</b>
44	DEMONTI FRANCESCA	599,01		<b>599,01</b>
45	DI CATALDO ALESSANDRA	560,64		<b>560,64</b>
46	DI MAURO LUCA	1.172,23		<b>1.172,23</b>
47	DI TULLIO CRISTINA	1.183,51		<b>1.183,51</b>
48	DIOGUARDI FRANCESCO	821,09		<b>821,09</b>
49	DOLZADELLI LORENZO	1.104,56		<b>1.104,56</b>
50	FARINA GIULIETTA	730,08	181,24	<b>911,32</b>
51	FERRARI BARBARA	1.070,73		<b>1.070,73</b>
52	FERRARI ELISABETTA	578,25		<b>578,25</b>

53	FIORINA ISIDORO	1.071,70		<b>1.071,70</b>
54	FLEMATTI SIMONETTA	477,34		<b>477,34</b>
55	FLEMATTI MARCO	1.169,60		<b>1.169,60</b>
56	FOLINI LUCIANA	1.182,76		<b>1.182,76</b>
57	FONDRINI VALENTINA	1.190,28		<b>1.190,28</b>
58	FRANCHETTI NADIA	1.155,52		<b>1.155,52</b>
59	FRANCHETTI RICCARDO	669,30		<b>669,30</b>
60	FRANZESE ENZO	773,75		<b>773,75</b>
61	FRIGERIO NADIA	1.106,04		<b>1.106,04</b>
62	GANDOSSINI FULVIO	1.013,12		<b>1.013,12</b>
63	GARGIULO M. ROSARIA	695,64		<b>695,64</b>
64	GATTI MARIO	469,17		<b>469,17</b>
65	GEMMI MAURIZIO	1.150,43		<b>1.150,43</b>
66	GIACOBBI CLAUDIA	842,14		<b>842,14</b>
67	GIANATTI ANTONELLA	693,46		<b>693,46</b>
68	GIANONCELLI PAOLO	1.104,48		<b>1.104,48</b>
69	GIORGINI LUISA	1.009,02		<b>1.009,02</b>
70	GIOVANNINI CRISTINA	1.086,90	186,98	<b>1.273,88</b>
71	GIUGNI DAVIDE	964,53		<b>964,53</b>
72	GIUGNI PIERLUIGIA	1.005,62		<b>1.005,62</b>
73	GRAZIADELLI NOEMI	677,48		<b>677,48</b>
74	GRILLO DELLA BERTA CATERINA	911,61		<b>911,61</b>
75	GRILLO DELLA BERTA L.	896,47		<b>896,47</b>
76	GUARNORI CHRISTIAN	933,83		<b>933,83</b>
77	GUGIATTI LUCA	1.338,89	258,91	<b>1.597,80</b>
78	LAMPERTI ELISA	831,71		<b>831,71</b>
79	LIBERA MAURA	830,27		<b>830,27</b>
80	MACCAGNO MARIA GIULIA	658,83		<b>658,83</b>
81	MANCINO MARCO	608,81		<b>608,81</b>
82	MARTINELLI GIOVANNI	1.187,27		<b>1.187,27</b>
83	MARTINELLI MARGHERITA	543,03		<b>543,03</b>
84	MARZANO PAOLA	1.060,20		<b>1.060,20</b>
85	MATTABONI ENRICA	1.060,03		<b>1.060,03</b>
86	MAZZONI FABIANA	598,90		<b>598,90</b>
87	MERGA PATRIZIA	945,96		<b>945,96</b>
88	MESSA DANILO	1.224,79		<b>1.224,79</b>
89	MINGARDI WALTER	1.180,08		<b>1.180,08</b>
90	MOLATORE MICHELA	1.106,04		<b>1.106,04</b>
91	MOLINARI ALICE	650,53		<b>650,53</b>
92	MORANO FRANCESCO	1.173,30		<b>1.173,30</b>
93	MORONI SARA	1.181,26		<b>1.181,26</b>
94	MOSSINELLI ROBERTO	1.308,67		<b>1.308,67</b>
95	MOZZI ANDREA	1.038,70		<b>1.038,70</b>
96	NANA IVONNE	1.298,87		<b>1.298,87</b>
97	NANA PAOLA	1.241,87		<b>1.241,87</b>
98	NANI FAUSTO	1.151,16		<b>1.151,16</b>
99	NESINA PAOLO	879,25		<b>879,25</b>
100	ORSATTI LUCA	1.200,05		<b>1.200,05</b>
101	PADOVANO CESARE SIMONE	1.115,60		<b>1.115,60</b>
102	PANIZZA MARCO LUIGI	1.030,27		<b>1.030,27</b>
103	PATALANO KATIUSCIA	1.279,34	258,91	<b>1.538,25</b>
104	PIATTI PAOLA	1.237,75	246,73	<b>1.484,48</b>
105	PINALLI DANIELE	790,45		<b>790,45</b>
106	PINARDI CARLA	988,16	249,69	<b>1.237,85</b>
107	POLI ALISSIA	835,59		<b>835,59</b>
108	POZZONI CAMILLA	1.116,34		<b>1.116,34</b>

