



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 88

Registro Generale N. 727

Sondrio, li 15/07/2019

Oggetto: CCDI 2018 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2018 –
IMPEGNO DI SPESA € 161.183,55

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- l'art. 14 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi), sottoscritto in data 13/12/2018 che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance a decorrere dall'1/1/2018, in conformità a quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del CCCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- l'allegato A) al ccdi sottoscritto in data 13 dicembre 2018 relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2018 e alle relative modalità di utilizzo;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 58/2018 e n. 387/2018 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2019 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- in relazione alle previsioni dell'art. 5, comma 2, lettera a) del ccdi, con verbale n. 2/2019 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;
- con il citato verbale n. 2/2019 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 14, comma 5, lettera b) del ccdi, la corresponsione del compenso per performance in misura intera;
- come previsto dall'art. 13 del ccdi, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2018;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonché delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance collettiva 2018 ammontano ad € 125.299,21, come da prospetto agli atti;
- ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio per performance;
- ai sensi dell'art. 14, comma 4, del ccdi 13/12/2018, la quota dell'importo del premio per performance da destinare alla differenziazione del premio individuale è pari al 3% dell'importo complessivo da ripartire, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;
- tenuto conto dell'ammontare delle risorse disponibili, l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale è quantificato in € 3.758,98, da attribuire ai 15 dipendenti (pari al 10% arrotondato per difetto del personale interessato alla performance) con le valutazioni più elevate;
- costituisce economia per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/5/2018, l'importo di € 1.290,65, derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale alla percentuale di tempo parziale ed al periodo di non titolarità di incarichi di posizione organizzativa;

Vista la tabella agli atti dell'ufficio personale, elaborata in conformità all'art. 14 del ccdi, nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2019;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 2.176,70; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio e pertanto l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 121.831,86;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;

DETERMINA

1) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2018 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 14, comma 2, del ccdi 13/12/2018 l'importo complessivo di € 121.831,86 a titolo di compenso per performance per l'anno 2018, dando atto che tale importo include la cifra di € 2.460,39 corrisposta quale maggiorazione del premio ai 15 dipendenti con le valutazioni migliori;

2) di approvare l'allegato elenco dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 161.183,55 al bilancio triennale 2019–2021, esercizio 2019, nel seguente modo:

€ 16.409,22 - cap. 8935/149 – impegno 832/2019;

€ 105.422,64 - cap. 8935/137 – impegno 164/2019;

€ 28.995,98 - cap. 8935/148 – impegno 165/2019;

€ 10.355,71 - cap. 8935/114 – impegno 166/2019;

4) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 2.176,70;

5) di dare atto che costituisce economia per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/5/2018, l'importo di € 1.290,65;

6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 88 del 15/07/2019 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8935	149	16.409,22	2019
8935	137	105.422,64	2019
8935	148	28.995,98	2019
8935	114	10.355,71	2019

Sondrio, li 16/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto
(F.to digitalmente)

N.	COGNOME E NOME	performance spettante	maggiorazione performance	totale premio performance 2018
1	ABBIATI ELENA	1.065,23	230,49	1.295,72
2	ALVERA' NICOLETTA	686,35		686,35
3	ANTAMATI LORENZA	724,76	171,70	896,46
4	AZZALINI DONATELLA	881,88		881,88
5	BALDINI RENATA	835,81		835,81
6	BALDUCCI ANGELA	832,81		832,81
7	BALGERA ANNA	794,07		794,07
8	BARRI FRANCESCO	247,29		247,29
9	BARTESAGHI ANTONELLA	1.078,11	232,54	1.310,65
10	BARUTA ALESSANDRA	1.080,15	232,54	1.312,69
11	BATTISTI LUCIA	852,48		852,48
12	BATTISTI RITA	577,94		577,94
13	BERNARDARA PATRIZIA	874,30		874,30
14	BERNARDI TIZIANO	638,37		638,37
15	BERTINI SILVIA	208,85	50,36	259,21
16	BESSEGHINI LUIGI	921,30		921,30
17	BETTINI MANUELA	873,34		873,34
18	BIANCHINI DONATELLA	623,77		623,77
19	BIANCHINI NADIA	769,48		769,48
20	BOIANI MARGHERITA	534,39		534,39
21	BONGIOLATTI GUIDO	900,15		900,15
22	BORDONI LUIGIA	737,97		737,97
23	BOSCACCI FRANCA	645,55		645,55
24	BRUNI ALICE	558,92		558,92
25	BRUSEGHINI OLIMPIA	709,57		709,57
26	CARRETONI RITA	838,35		838,35
27	CIAPPONI ANTONELLA	615,35		615,35
28	CIOCCHINI LUCA	918,69		918,69
29	COLOMBERA DENIS	605,31		605,31
30	COMETTI ANTONIETTA	514,28		514,28
31	CONFALONIERI SIMONA	366,33		366,33
32	COPESS ANTONELLA	637,82		637,82
33	CURTONI GIULIANO	740,08		740,08
34	DE BERNARDI MICHELA	862,13		862,13
35	DE CAMPO MARCO	586,99		586,99
36	DE FRANCESCO MILENA	920,76		920,76
37	DE GEROLAMI LOREDANA	942,80		942,80
38	DE GIANNI GIOVANNI	686,49		686,49
39	DE PAOLI CINZIA	860,58		860,58
40	DE SIMONI MASSIMO	989,81		989,81
41	DE VITO NUNZIO	908,00		908,00
42	DEL DOSSO PIERANGELO	811,42		811,42
43	DEL MAFFEO MARILENA	776,74		776,74
44	DEL MARCO GRAZIANA	817,20		817,20
45	DEL MOLINO OSCAR	270,55	58,14	328,69
46	DELLA CROCE AURORA	834,01		834,01
47	DELL'AGOSTINO ROSSANA	978,04		978,04
48	DI CATALDO ALESSANDRA	906,41		906,41
49	DI MAURO LUCA	934,89		934,89
50	DI TULLIO CRISTINA	874,79		874,79
51	DIOGUARDI FRANCESCO	761,50		761,50
52	DOLZADELLI LORENZO	950,84		950,84

53	FANTI DANIELA	611,31		611,31
54	FARINA GIULIETTA	647,35		647,35
55	FERRARI BARBARA	897,67		897,67
56	FERRARI ELISABETTA	875,89		875,89
57	FERRARI MARINO	840,79		840,79
58	FIORINA ISIDORO	877,25		877,25
59	FLEMATTI SIMONETTA	372,36		372,36
60	FLEMATTI MARCO	688,54		688,54
61	FOLINI LUCIANA	808,29		808,29
62	FRANCESCHINI ROBERTO	978,04		978,04
63	FRANCHETTI NADIA	867,20		867,20
64	FRANCHETTI RICCARDO	654,59		654,59
65	FRANZESE ENZO	859,92		859,92
66	FRIGERIO NADIA	920,76		920,76
67	GANDOSSINI FULVIO	843,76		843,76
68	GARGIULO M. ROSARIA	519,25		519,25
69	GATTI MARIO	774,03		774,03
70	GEMMI MAURIZIO	1.051,67		1.051,67
71	GIACOBBI CLAUDIA	712,84		712,84
72	GIANATTI ANTONELLA	625,81		625,81
73	GIANONCELLI PAOLO	870,99		870,99
74	GIORGINI LUISA	796,44		796,44
75	GIOVANNINI CRISTINA	799,21	167,94	967,15
76	GIUGNI DAVIDE	914,19		914,19
77	GIUGNI PIERLUIGIA	940,51		940,51
78	GRAZIADELLI NOEMI	626,41		626,41
79	GRILLO DELLA BERTA CATERINA	858,84		858,84
80	GRILLO DELLA BERTA L.	737,76		737,76
81	GRITTI MARCO	861,74		861,74
82	GUGIATTI LUCA	1.059,37		1.059,37
83	IACOLINO GIOVANNA	360,23		360,23
84	LEUSCIATTI GLORIA	500,89		500,89
85	LIBERA MAURA	671,52		671,52
86	LOI ROBERTA	334,58		334,58
87	MARCIONNI DANIELA	287,18	58,14	345,32
88	MARSETTI PAOLO	800,43		800,43
89	MARTINELLI GIOVANNI	987,53		987,53
90	MARTINELLI MARGHERITA	633,23		633,23
91	MARZANO PAOLA	630,59		630,59
92	MATTABONI ENRICA	910,89		910,89
93	MAZZONI FABIANA	771,28		771,28
94	MERGA PATRIZIA	615,36		615,36
95	MESSA DANILO	1.021,08		1.021,08
96	MINGARDI GIANFRANCO	897,59		897,59
97	MINGARDI WALTER	1.022,12		1.022,12
98	MOLATORE MICHELA	911,79		911,79
99	MOLINARI ALICE	944,10		944,10
100	MORANO FRANCESCO	712,88		712,88
101	MOSSINELLI ROBERTO	1.082,84	232,54	1.315,38
102	MOZZI ANDREA	844,18		844,18
103	NANA IVONNE	1.062,52	232,54	1.295,06
104	NANA PAOLA	957,26		957,26
105	NANI FAUSTO	885,07		885,07
106	NEGRI BARBARA	262,69	51,68	314,37
107	NESINA PAOLO	748,58		748,58

