

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata da parte della giunta comunale con deliberazione n. 283 del 9 dicembre 2021, il giorno 21 dicembre 2021 alle ore 14:45 presso la sede municipale

TRA

Il Comune di Sondrio, rappresentato ai sensi della deliberazione della giunta comunale n. 168 del 24/05/2018 come segue:

- dirigente del settore servizi istituzionali – Presidente (Livio Tirone);

e le organizzazioni sindacali:

- R.S.U. dei dipendenti del Comune di Sondrio nelle persone di:

- Abbiati Elena
- Mozzi Andrea
- Panizza Marco Luigi
- Piatti Paola
- Pozzoni Camilla
- Puleri Leonardo Antonio
- Quattrini Alessandro

- C.G.I.L./F.P.                    nella persona di
- C.I.S.L./FPS                    nella persona di
- UIL/FPL                        nella persona di
- C.S.A.                         nella persona di
- DICCAP                        nella persona di

si conviene il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.

### Art. 1 (Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito chiamato per brevità anche CCDI, dà attuazione per i dipendenti fino alla categoria contrattuale D (ex VII e VIII q.f.) del Comune di Sondrio ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, in seguito chiamati per brevità: CCNL 6/7/1995; CCNL 13/5/1996; CCNL 16/7/1996; CCNL 31/03/1999; CCNL 01/04/1999; CCNL 14/09/2000; CCNL 5/10/2001; CCNL 22/01/2004; CCNL 9/5/2006; CCNL 11/04/2008; CCNL 31/07/2009; CCNL 21/05/2018.

2. Per l'anno 2021 per la parte normativa si applica il ccdi stipulato il 13/12/2018, come modificato con CCDI del 9/12/2019 e del 4/12/2020 e con il presente CCDI; per la parte economica si applica quanto previsto dal presente CCDI.

3. Il presente CCDI sarà oggetto di revisione in considerazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019 – 2021 e della normativa applicabile tempo per tempo.

4. Per l'anno 2021 l'importo delle risorse decentrate è indicato nell'allegato "A" al presente CCDI. L'utilizzo delle risorse decentrate è parimenti indicato all'allegato "A". Si dà atto che la



determinazione delle risorse – e conseguentemente il loro utilizzo – è stabilito in via provvisoria e con riserva, a conclusione dell'anno 2021, di procedere a verifiche a consuntivo sul rispetto della normativa con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi.

5. Per l'anno 2021, nel caso di partecipazione a progetti eterofinanziati e/o nel caso di servizi in convenzione (riferimento deliberazioni Corte Conti sez. Autonomie n. 20/2017 e 23/2017) che prevedano che gli oneri relativi gravino per intero a carico di enti diversi dal Comune di Sondrio, potranno essere attivati, nei limiti delle risorse trasferite dagli altri enti, progetti per i dipendenti del Comune di Sondrio coinvolti direttamente e proficuamente in modo da riflettere il diverso apporto quali-quantitativo.

## Art. 2

### (Progressione orizzontale nella categoria)

1. Con riferimento all'art. 16 del ccdi 13/12/2018 si prevede che:

- in caso di attivazione di nuove progressioni orizzontali le risorse a ciò destinate per le categorie contrattuali individuate nel contratto decentrato quali destinatarie della progressione, saranno distribuite tra i settori in cui si articola la struttura comunale ed il servizio polizia locale in base al numero dei dipendenti assegnati divisi per categorie, fatta eccezione per la categoria B per la quale si prevede unica assegnazione per l'intero Ente;
- per quanto concerne la valutazione minima per essere ammessi a partecipare all'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali si prevede che occorra riportare un punteggio medio di valutazione nel triennio precedente, salvo riproporzionamento in caso di periodi lavorativi inferiori:
  - pari o superiore a 70/100 per il personale di categoria B,
  - non inferiore alla media per categoria diminuita del 5% del settore o servizio di Polizia Locale per il personale di categoria C e D;
- per l'anno 2021 viene destinata all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali la somma massima di € 4.166,67 che rapportata su base annua determina una somma massima di € 25.000,00; tali risorse verranno destinate, su base annua, per € 10.000,00 al personale di categoria contrattuale B e per € 15.000,00 al personale di categoria contrattuale C;
- le risorse di cui sopra verranno destinate:
  - con riferimento alla categoria B: al finanziamento di una graduatoria unica di ente;
  - con riferimento alla categoria C: distribuite tra i settori in cui si articola la struttura comunale ed il servizio polizia locale in base al numero dei dipendenti assegnati appartenenti alla categoria C; all'interno di ciascun settore e del servizio di Polizia Locale verrà formata una graduatoria con i criteri di cui appresso, con attribuzione della progressione nei limiti delle risorse stanziare per ciascun settore/servizio PL;
- l'attribuzione delle progressioni, nel rispetto del limite delle risorse stanziare, avverrà con decorrenza 01/12/2021 e con le modalità di seguito indicate:

1.1 - requisiti per l'accesso alla progressione:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di decorrenza della progressione;
- b) avere una permanenza della posizione economica in godimento pari o superiore a tre anni presso il Comune di Sondrio alla data del 01 dicembre 2021;
- c) esclusione dalla graduatoria dei dipendenti che hanno conseguito una progressione orizzontale dal 01 dicembre 2018;

1.2 - formazione della graduatoria:

- a) sulla base dei criteri di cui sopra e delle valutazioni agli atti verrà formata per il personale di categoria B una graduatoria unica, e per il personale di categoria C una graduatoria per ciascun settore e per il servizio di Polizia Locale;
- b) in caso di parità nella graduatoria verrà data preferenza al personale secondo i seguenti criteri elencati in ordine di applicazione:
  - a) posizione iniziale di assunzione nella categoria;
  - b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
  - c) maggiore età anagrafica;
- c) l'attribuzione delle progressioni avverrà mediante scorrimento della graduatoria fino a concorrenza delle risorse stanziare;
- d) verranno attribuite solo le progressioni che risulteranno completamente finanziate in base alle risorse disponibili; eventuali residui verranno destinati ad incremento del fondo di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b).

2. Le graduatorie verranno approvate con determinazione del dirigente del servizio personale ma su di esse comparirà solo un elenco nominativo in ordine alfabetico dei dipendenti che hanno avuto accesso alla progressione. Le graduatorie saranno depositate presso l'ufficio personale e visionabili da ciascun dipendente e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del ccdi.

3. Le parti danno atto che per effetto di quanto disposto nel presente articolo, a partire dall'anno 2021 le risorse stabili disponibili per il trattamento accessorio saranno conseguentemente ridotte.

### Art. 3

(Utilizzo risorse art. 1 comma 870 legge l. 178/2020)

1. Le risorse derivanti dai risparmi di cui all'art. 1 comma 870 legge l. 178/2020 sono destinate al finanziamento della performance.

### Art. 4

(Attribuzione fondo regolamento incentivi gestione entrate)

1. Il presente articolo dà attuazione a quanto previsto dal regolamento comunale "Incentivi Gestione Entrate" approvato con deliberazione di giunta comunale n. 145/2021.

2. Si prende atto che, in base all'art. 3 del regolamento di cui al comma 1, il personale che può essere destinatario della attribuzione dell'incentivo è il seguente:

- A) il dirigente del settore a cui, in base agli atti organizzativi vigenti, è ascritta la materia dei tributi Imu e Tari;
- B) il responsabile dei tributi Imu e Tari se persona diversa dal dirigente;
- C) il responsabile del servizio a cui, in base agli atti organizzativi vigenti, è ascritta la materia dei tributi Imu e Tari, anche se titolare di posizione organizzativa;
- D) il personale anche a tempo determinato, appartenente al servizio a cui, in base agli atti organizzativi vigenti, è ascritta la materia dei tributi Imu e Tari, addetto alle attività di verifica sul corretto assolvimento delle obbligazioni tributarie, di alimentazione delle banche dati tributarie, di predisposizione atti tributari, anche per riscossione rateale e coattiva, individuati, sulla base del possesso di specifiche competenze tecniche specialistiche, dal Dirigente del Settore sentito il responsabile del servizio;
- E) il restante personale del servizio a cui, in base agli atti organizzativi vigenti, è ascritta la materia dei tributi Imu e Tari e il personale di altri servizi e uffici che collaborano con quest'ultimo occasionalmente rimanendo assegnati al Settore/Servizio di rispettiva

appartenenza coinvolti nella attività di controllo e rendicontazione delle entrate tributarie individuato come previsto dal regolamento stesso.

3. Si prende altresì atto che l'art. 5, comma 3, del regolamento di cui al comma 1 del presente articolo individua per il personale dirigente le seguenti percentuali del fondo per il trattamento accessorio:

- in relazione all'art. 3, comma 2, lett. A) 5 %;
- in relazione all'art. 3, comma 2, lett. B) 10 %;

che saranno poi attribuite in sede di contrattazione integrativa per il personale dirigenziale.

4. In relazione al personale di cui alle lettere C – D – E i coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno così determinati:

- C) Titolare di P.O. del Settore Tributi: min 20% max 25%;
- D) Personale del Servizio Tributi addetto alle attività di verifica sul corretto assolvimento delle obbligazioni tributarie, di alimentazione delle banche dati tributarie, di predisposizione atti tributari, anche per riscossione rateale e coattiva: min 50% max 60%;
- E) Restante Personale del Servizio Tributi e Commercio e di altri servizi comunali coinvolti nella attività di controllo e rendicontazione delle entrate tributarie: min 5% max 10% (che non siano limitate a mere richieste di informazioni di cui all'art. 7 del regolamento).

5. I progetti, di cui all'art. 3, comma 1, del regolamento possono prevedere la partecipazione di tutte o solo di una parte delle figure menzionate ai commi precedenti. In ogni caso, il totale ripartito sarà sempre pari al 100% del massimo erogabile.

6. L'attribuzione del fondo è oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali.

## Art. 5

(Disposizioni finali)

1. Per tutto quanto qui non disciplinato le parti rinviano ai CCNL vigenti tempo per tempo.

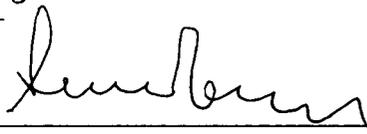
2. Il presente CCDI deve essere attuato entro 30 giorni dalla stipula.

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

In relazione alle progressioni orizzontali nella categoria le parti si impegnano, in presenza di risorse sufficienti, a continuare il percorso avviato con il presente contratto decentrato anche nel 2022 con le medesime regole, se compatibili con il nuovo CCNL. In particolare le parti si impegnano a destinare le risorse che saranno rese disponibili in modo da includere sia la categoria D, esclusa dal presente contratto decentrato, che la restante parte della categoria C.

Letto, confermato e sottoscritto in data 21-12-2021

Per il Comune di Sondrio:  
(Livio Tirone)



Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U. dei dipendenti del Comune di Sondrio:

Abbiati Elena

F.to \_\_\_\_\_

Mozzi Andrea

\_\_\_\_\_

Panizza Marco

\_\_\_\_\_

Piatti Paola

F.to \_\_\_\_\_

Pozzoni Camilla

F.to \_\_\_\_\_

Puleri Leonardo Antonio

F.to \_\_\_\_\_

Quattrini Alessandro

\_\_\_\_\_

- C.G.I.L./F.P.:

F.to \_\_\_\_\_

- C.I.S.L./FP:

F.to \_\_\_\_\_

- UIL/FPL:

\_\_\_\_\_

- C.S.A.:

\_\_\_\_\_

- DICCAP

\_\_\_\_\_

**ALLEGATO "A" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021*	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 16/18)	327.256,90
aumento € 83,20 ( art. 67 - c.2/a CCNL 16/18) – non soggetto limite 2016	13.478,40
incrementi progr. ec: (art. 67 - c.2/b CCNL 16/18) – non soggetto limite 2016	14.643,48
RIA e ass. ad personam personale cessato (art. 67 c.2/c CCNL 16-18)	55.770,54
Risparmi ex art. 2 c. 3 d. lgs. 165/2001 (art. 67 c.2/d CCNL 16-18)	
incr. per pers. trasferito (art. 67 c.2/e CCNL 16-18) ;	
incr. per riduz. organico (art. 67 c.2/f CCNL 16-18) - solo per le Regioni	
incr. per riduz. stabile lav. straord. (art. 67 c.2/g CCNL 16-18)	1.319,00
incr. dotazioni organiche (art. 67 c.2/h CCNL 16-18)	
parziale	412.468,32
decurtazione 2011/2014 - art. 9 c.2bis l.122/2010; circ. RGS 13/2016**	-53.612,54
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>358.855,78</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
risorse ex art. 43 l. 449/97 (art. 67 c.3/a CCNL 16-18)	93.927,00
risorse ex art. 16 d.l. 98/2011 (art. 67 c.3/b CCNL 16-18)	
specifiche disp. di legge (art. 67 c.3/c CCNL 16-18)	621,50
RIA e ass. ad personam personale cessato (art. 67 c.3/d CCNL 16-18)	1.427,24
risp. da straord. accertati a consuntivo (art.67 c.3/e CCNL 16-18)	3.845,00
messi notificatori (art. 67 c.3/f CCNL 16-18)	100,00
trattamento personale case da gioco (art. 67 c. 3/g CCNL 16-18)	
integrazione 1,2% (art. 67 c. 3/h CCNL 16-18)	38.376,20
obiettivi di performance (art. 67 c.3/i CCNL 16-18)	
rec. ev. ICI e spese giudizio (art. 3 c. 57 l.662/96; art. 59 d.lgs. 446/97***)	500,00
Incentivi ex d. lgs. 50/2016 s.m.i. – da determinare – non soggetto limite 2016	
Incentivi entrate ex l. 145/2018 – da determinare – non soggetto limite 2016	
Somme art. 1 comma 870 l. 178/2020 - non soggetto limite 2016	19.849,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>158.645,94</b>
importo risorse decentrate soggette al limite 2016	469.530,84
importo r. posizione e risultato posizioni organizzative – soggetto limite 2016	111.176,42
totale r. decentrate incluse risorse per posizioni organizzative	580.707,26
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021</b>	<b>517.501,72</b>
Limite ex art. l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75	580.707,76

\* costituito in via provvisoria in base alla disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 e con riserva di procedere ai necessari adeguamenti compensativi a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo;

\*\* applicata integralmente su risorse fisse ai sensi della Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – n. 13 del 15/4/2016;

\*\*\* importo presunto da determinare in funzione dello specifico regolamento

## ART. 68 CCNL 21/5/2018 – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

<b>utilizzo risorse stabili</b>	
progressioni orizzontali già attribuite	215.543,00
Progressioni orizzontali da attribuire	4.166,67
indennità di comparto quote 2003 e 2004	58.183,00
ind. personale educativo nido	11.368,00
Indennità ex VIII q.f.	1.873,00
<b>parziale</b>	<b>291.133,67</b>
<b>utilizzo risorse variabili</b>	
turno	26.500,00
Indennità di servizio esterno	3.500,00
indennità condizioni di lavoro	13.500,00
reperibilità /maggiorazioni	4.100,00
maneggio valori	3.000,00
ind. messi	100,00
f.do specifiche resp.	36.800,00
Indennità di funzione	4.200,00
f.do specifiche resp. urp/anagrafe	2.000,00
spesa per progetti	38.825,00
incentivi tecnici (art. 113 d. lgs. 50/2016) *	
Incentivi entrate ex l. 145/2018 *	
Incentivi per attività di accertamento ICI **	500,00
performance organizzativa	45.483,05
Performance individuale ***	47.860,00
<b>Parziale</b>	<b>226.368,05</b>
<b>Totale fondo uscite</b>	<b>517.501,72</b>

\* importo da determinare in funzione dello specifico regolamento;

\*\* importo presunto da determinare in funzione dello specifico regolamento;

\*\*\* oltre alle eventuali economie sul fondo lavoro straordinario e sugli altri fondi in uscita, secondo le indicazioni del ccdi.