

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata da parte della giunta comunale con deliberazione n. 280 del 15 novembre 2016, il giorno 12-12-2016 alle ore 10:00 presso la sede municipale

TRA

Il Comune di Sondrio, rappresentato ai sensi della deliberazione della giunta comunale n. 12 del 27/01/2015 come segue:

- dirigente del settore servizi istituzionali – Presidente (Livio Tirone);

e le organizzazioni sindacali:

- R.S.U. dei dipendenti del Comune di Sondrio nelle persone di:

- Abbiati Elena
- Gemmi Maurizio
- Morano Francesco
- Patti Angelo
- Patalano Katiuscia
- Piatti Paola
- Pozzoni Camilla
- Quattrini Alessandro
- Tarabini Lucia

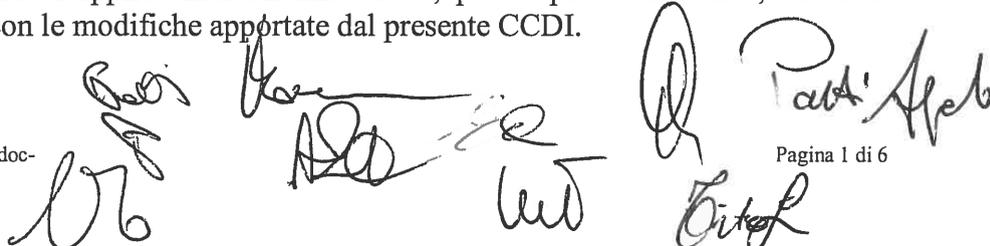
- C.G.I.L./F.P. nella persona di TITO GIACOMELLI
- C.I.S.L./FPS nella persona di PAOLO CAPUTO
- UIL/FPL nella persona di
- C.S.A. nella persona di
- DICCAP nella persona di

si conviene il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1 (Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito chiamato per brevità anche CCDI, dà attuazione per i dipendenti fino alla categoria contrattuale D (ex VII e VIII q.f.) del Comune di Sondrio ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, in seguito chiamati per brevità: CCNL 6/7/1995; CCNL 13/5/1996; CCNL 16/7/1996; CCNL 31/03/1999; CCNL 01/04/1999; CCNL 14/09/2000; CCNL 5/10/2001; CCNL 22/01/2004; CCNL 9/5/2006; CCNL 11/04/2008; CCNL 31/07/2009.

2. Il presente CCDI, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL 22/1/2004, ha validità economica per l'anno 2016, ferma restando l'applicabilità all'anno 2016, per la parte normativa, del ccdi stipulato il 18 dicembre 2014 con le modifiche apportate dal presente CCDI.



3. Per l'anno 2016 l'importo delle risorse decentrate è indicato nell'allegato "A" al presente CCDI. L'utilizzo delle risorse decentrate è parimenti indicato all'allegato "A".

4. Per l'anno 2016 in via sperimentale, nel caso di partecipazione a progetti con finanziamento a carico di terzi, qualora il progetto preveda che gli oneri relativi al servizio gravino per intero a carico di enti diversi dal Comune di Sondrio, potranno essere attivati, nei limiti delle risorse trasferite dagli altri enti, progetti per i dipendenti del Comune di Sondrio coinvolti direttamente e proficuamente in modo da riflettere il diverso apporto quali-quantitativo; tale ripartizione potrà essere variata prima dell'erogazione in presenza di circostanze sopravvenute che si riflettano sull'apporto individuale.

Art. 2

(Progressione orizzontale nella categoria)

1. L'art. 16 del ccdi 2014 è sostituito, a decorrere dall'1/1/2016, come segue:

- per l'anno 2016 viene destinata all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali la somma massima di € 4.166,67 che rapportata su base annua determina una somma massima di € 25.000,00; tali risorse verranno ripartite tra le categorie B (inclusa B3), C e D (inclusa D3) in proporzione al numero dei dipendenti in servizio in ciascuna categoria alla data di decorrenza della progressione;

- l'attribuzione delle progressioni, nel rispetto del limite delle risorse stanziato, avverrà con decorrenza 01/12/2016 e con le modalità di seguito indicate:

1.1 - requisiti per l'accesso alla progressione:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di decorrenza della progressione;
- b) avere una permanenza della posizione economica in godimento pari o superiore a due anni presso il Comune di Sondrio;
- c) avere riportato un punteggio medio di valutazione nel triennio 2013 – 2015, salvo riproporzionamento in caso di periodi lavorativi inferiori, pari o superiore a:
 - 70/100 per personale di categoria contrattuale B e B3;
 - 80/100 per personale di categoria contrattuale C;
 - 90/100 per personale di categoria contrattuale D e D3;

1.2 - formazione della graduatoria:

- a) sulla base dei criteri di cui sopra e delle valutazioni agli atti verranno formate graduatorie distinte per ciascuna categoria contrattuale come sopra individuata;
- b) in caso di parità nelle graduatorie verrà data preferenza al personale secondo i seguenti criteri elencati in ordine di applicazione:
 - a) posizione iniziale di assunzione nella categoria;
 - b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
 - c) maggiore età anagrafica;
- c) l'attribuzione delle progressioni avverrà mediante scorrimento della graduatoria fino a concorrenza delle risorse stanziato;
- d) verranno attribuite solo le progressioni che risulteranno completamente finanziate in base alle risorse disponibili; eventuali residui verranno destinati ad incremento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01/04/1999.

2. Le graduatorie verranno approvate con determinazione del dirigente del servizio personale ma su di esse comparirà solo un elenco nominativo in ordine alfabetico dei dipendenti che hanno avuto

accesso alla progressione. Le graduatorie stesse saranno depositate presso l'ufficio personale e visionabili da ciascun dipendente e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del ccdi.

3. Le parti danno atto che per effetto di quanto disposto nel presente articolo, a partire dall'anno 2016 le risorse stabili disponibili per il trattamento accessorio saranno conseguentemente ridotte.

Art. 3

(Disposizioni in materia di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale)

1. L'art. 15 del ccdi 2014 è sostituito, a decorrere dall'1/1/2016, come segue:

1. Le risorse destinate all'attuazione del d. lgs. 163/2006 e del d. lgs. 50/2016 - *ratione temporis* -, dell'art. 2 del d. lgs. n. 468/1994 e dell'art. 59 del d. lgs. n. 446/1997, sono disciplinate dagli specifici regolamenti approvati dalla giunta comunale.

2. L'adozione del regolamento di cui al successivo comma 3 e le sue modifiche saranno oggetto di informazione preventiva alle organizzazioni sindacali.

3. La ripartizione dell'80 per cento del fondo di cui all'art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 dovrà avvenire in base ad uno specifico regolamento che tenga conto delle seguenti modalità e criteri:

a) individuazione dei soggetti beneficiari del riparto in modo conforme a quanto previsto dall'art. 113 del citato d. lgs. n. 50/2016;

b) per ciascuna opera una percentuale non superiore al 2% dell'importo dei lavori a base di gara è destinata al finanziamento del fondo risorse finanziarie;

c) riduzione proporzionale della percentuale di cui sub. b) con riferimento alla singola opera o lavoro per il quale si riscontrano incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del d. lgs. 50/2016;

d) il riparto tra i soggetti di cui alla lettera a) avverrà in modo da distinguere le responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere secondo le previsioni di legge;

e) liquidazione a consuntivo entro il primo semestre dell'anno successivo a quello di riferimento e trasmissione della relativa determinazione alle organizzazioni sindacali.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano nel valorizzare la professionalità dei lavoratori del Comune di Sondrio mediante l'istituto delle progressioni orizzontali. A tal fine, in presenza di risorse disponibili e nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo, si impegnano a verificare la sussistenza delle condizioni per l'attribuzione di ulteriori progressioni orizzontali con decorrenza dal 01/01/2017 con i medesimi criteri e stanziamenti stabiliti dal presente CCDI per l'anno 2016.

The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top center, there is a signature that appears to be 'Patti Ajol'. Below it, there are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to read. There is also a large, loopy signature on the right side of the page.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per il Comune di Sondrio:
(Livio Tirone)

Livio Tirone

Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U. dei dipendenti del Comune di Sondrio:

Abbiati Elena

Elena Abbiati

Gemmi Maurizio

Maurizio Gemmi

Morano Francesco

Francesco Morano

Patalano Katiuscia

Katiuscia Patalano

Patti Angelo

Angelo Patti

Piatti Paola

Paola Piatti

Pozzoni Camilla

Camilla Pozzoni

Quattrini Alessandro

Alessandro Quattrini

Tarabini Lucia

Lucia Tarabini

- C.G.I.L./F.P.:

Vito Piccoli

- C.I.S.L./FP:

Stefano Caputo

- UIL/FPL:

- C.S.A.:

- DICCAP

ALLEGATO "A" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**ART. 14 CCNL 01/04/1999 - Fondo per lavoro straordinario**

2016	€ 38.817,00
------	-------------

ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Risorse decentrate ANNO 2016

Fondo unico per le risorse decentrate	
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02/05)	283.800,51
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 c. 1-2 c. 7)	41.438,00
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 c.1,4,5 parte fissa)	18.477,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 c.2,5,6,7 parte fissa)	
Risparmi ex art. 2 c. 3 d. lgs. 165/2001	
Ridet. per increm. Stip. (dich.cong. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	21.141,39
Increm. per riduzione stab. straord. (art. 14 c 3 CCNL 98-01)	1.319,00
Increm. Per proc. Dec.to e trasf. funzioni (art. 15 c.1,lett. l) CCNL 98-01	
Increm. dotaz. org. e relativa copertura (art. 15 c. 5 parte fisse CCNL 98-01)	
RIA e ass. ad personam personale cessato (art. 4 c.2 CCNL 00-01)	38.641,09
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
decurtazione permanente 2014 (art. 9 c. 2bis l.122/10 s.m.i. – circ. RGS n. 13/2016)	-53.612,54
decurtazione per limite 2015 (art. 1 c. 236 l. 208/2015)	-2.613,00
decurtazione per cessati (art. 1 c. 236 l. 208/2015) 1,18%	-4.113,38
Totale Risorse Fisse	344.478,07
RISORSE VARIABILI	
entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art. 43 l. 449/97)	150.414,00
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	
incentivi tecnici (art. 93 d. lgs. 163/06 s.m.i./art. 113 d. lgs. 50/2016)*	
rec. ev. ICI (art. 3 c. 57 l. 662/96, art. 59 c. 1 p) d. lgs. 446/97	19.000,00
specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 k) CCNL 98-01)	13.012,75
risp. da straord. accertati a consuntivo (art. 14 c. 1 CCNL 98-01)	3.845,00
liquid. Sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14,9,00)	
nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 parte variabile CCNL 98-01)	
integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	38.376,20
messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	1.000,00
altre risorse variabili	
somme non utilizzate fondo anno precedente	
decurtazione permanente 2014 (art. 9 c. 2bis l.122/10 s.m.i.)**	0,00
decurtazione per limite 2015	0,00
decurtazioni per cessati(art. 1 c. 236 l. 208/2015) 1,18%	-2.662,65
Totale Risorse Variabili	222.985,30
TOTALE FONDO	567.463,37

* importo da determinare – ratione temporis - in funzione dello specifico regolamento;

** applicata integralmente su risorse fisse ai sensi della Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – n. 13 del 15/4/2016.

[Handwritten signatures and initials]

ART. 17 CCNL 1/4/1999 – ART. 6 CCNL 5/10/2001 – ART. 36 CCNL 22/1/2004

utilizzo risorse stabili	
progressioni orizzontali già attribuite	201.913,40
progressioni orizzontali con decorrenza 1/12/2016	4.166,67
indennità di comparto quote 2003 e 2004	55.374,68
f.do posizioni organizzative (r. posizione)	51.105,00
f.do posizioni organizzative (r. risultato)	12.776,00
ind. personale educativo nido	11.025,00
parziale	336.360,75
utilizzo risorse variabili	
turno	29.500,00
rischio	17.500,00
disagio	4.500,00
reperibilità /maggiorazioni	8.300,00
maneggio valori	6.000,00
ind. messi	1.000,00
f.do specifiche resp.	41.000,00
f.do specifiche resp. urp/anagrafe	2.000,00
indennità ex VIII qf	4.015,49
spesa per progetti	37.302,75
incentivi tecnici (art. 93 d. lgs. 163/06 s.m.i./art. 113 d. lgs. 50/2016)*	
Incentivi per attività di accertamento ICI **	19.000,00
Produttività ***	60.984,38
Parziale	231.102,62
Totale fondo uscite	567.463,37

* importo da determinare- *ratione temporis* - in funzione dello specifico regolamento;

** importo presunto;

*** oltre alle eventuali economie sul fondo lavoro straordinario e sugli altri fondi in uscita, secondo le indicazioni del ccdd.