



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 71

Registro Generale N. **691**

Sondrio, li 11/08/2020

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019. SPESA € 28.389,94.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

Premesso che nell'anno 2019 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di posizione organizzativa, per i periodi indicati:

posizione organizzativa	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio" con funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale	BRADANINI MAURO	01/01/2019 – 31/12/2019
Responsabile della sala operativa e del contenzioso del Corpo di Polizia Locale" con funzioni di vice comandante del Corpo di Polizia Locale	DEL MOLINO OSCAR	01/01/2019 – 31/12/2019
Programmazione ufficio di piano	VERRI LUCA	01/01/2019 – 31/12/2019
Gestione e sviluppo servizio sociale di base e servizio tutela minori	NEGRI BARBARA	01/01/2019 – 31/12/2019
Programmazione e gestione servizio eventi	MARCIONNI DANIELA	01/01/2019 – 31/12/2019
Gestione e sviluppo dei servizi demografici	BERTINI SILVIA	01/01/2019 – 31/12/2019
Gestione e sviluppo personale	SCARINZI NICOLETTA	01/01/2019 – 31/12/2019
Programmazione e sviluppo attività urbanistiche ed edilizie	BALSARRI LUCIANO	01/01/2019 – 31/12/2019
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	BARRI FRANCESCO	01/01/2019 – 20/05/2019
Gestione dei tributi locali e sportello del contribuente	TEODORI PIETRO	21/05/2019 – 31/12/2019
Turismo, promozione e marketing territoriale	STOPPANI STEFANIA	21/05/2019 – 31/12/2019
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	SUCCETTI GIUSEPPE	01/10/2019 – 31/12/2019

Rilevato che il compenso previsto per i titolari di posizione organizzativa è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è da rinvenire negli artt. 13 e segg del CCNL del 21/5/2018;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 135 del 15/5/2019 relativa all'approvazione dei criteri generali sulle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e segg. del CCNL 21/5/2018 che individua anche i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo, con riferimento all'anno 2019, che la stessa sia al massimo pari al 25% della retribuzione di posizione e possa essere erogata solo in caso di valutazione positiva secondo il seguente schema:

punteggio finale scheda da 0 a 60: nessuna attribuzione
 punteggio finale scheda da 61 a 70: attribuzione per il 50%
 punteggio finale scheda da 71 a 80: attribuzione per il 75%
 punteggio finale scheda da 81 a 84: attribuzione per il 85%
 punteggio finale scheda da 85 a 100: attribuzione per il 100%

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 115/2019 e 347/2019 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2020 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente ed è stata approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 128/2020;
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;
- la valutazione degli altri titolari di posizione organizzativa è stata effettuata dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

Verificato che:

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- gli importi da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 135/2019, sono pertanto i seguenti:

titolare	Periodo di titolarità p.o.	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	01/01/2019 – 31/12/2019	2.875,00
BARRI FRANCESCO	01/01/2019 – 20/05/2019	726,55
BERTINI SILVIA	01/01/2019 – 31/12/2019	2.195,98
BRADANINI MAURO	01/01/2019 – 31/12/2019	3.125,00
DEL MOLINO OSCAR	01/01/2019 – 31/12/2019	1.875,00
MARCIONNI DANIELA	01/01/2019 – 31/12/2019	1.875,00
NEGRI BARBARA	01/01/2019 – 31/12/2019	1.875,00
SCARINZI NICOLETTA	01/01/2019 – 31/12/2019	1.875,00
STOPPANI STEFANIA	21/05/2019 – 31/12/2019	765,62
SUCCETTI GIUSEPPE	01/10/2019 – 31/12/2019	469,04
TEODORI PIETRO	21/05/2019 – 31/12/2019	1.301,57
VERRI LUCA	01/01/2019 – 31/12/2019	2.500,00
Totale		21.458,76

Ritenuto inoltre con riferimento a quanto previsto al punto f-2) del documento “criteri generali sulle posizioni organizzative ai sensi dell’art. 13 e segg. del CCNL 21/5/2018” approvato con la citata deliberazione di giunta comunale n. 135/2019, di riservarsi di procedere alla rideterminazione della retribuzione di risultato tenuto conto delle risorse non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente derivanti dal finanziamento del progetto “Interreg - LIVELINESS”;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell’atto stesso;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di posizione organizzativa di seguito elencati l’importo a fianco di ciascuno indicato, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2019:

titolare	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	2.875,00
BARRI FRANCESCO	726,55
BERTINI SILVIA	2.195,98
BRADANINI MAURO	3.125,00
DEL MOLINO OSCAR	1.875,00
MARCIONNI DANIELA	1.875,00
NEGRI BARBARA	1.875,00
SCARINZI NICOLETTA	1.875,00
STOPPANI STEFANIA	765,62
SUCCETTI GIUSEPPE	469,04
TEODORI PIETRO	1.301,57
VERRI LUCA	2.500,00
Totale	21.458,76

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell’art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 28.389,94 al bilancio triennale 2020 – 2022, esercizio 2020, nel seguente modo:

- € 21.458,76 - cap. 8935/137 – impegno 184/2020;
- € 5.107,19 - cap. 8935/148 – impegno 185/2020;
- € 1.823,99 - cap. 8935/114 – impegno 186/2020;

4) di riservarsi di procedere alla rideterminazione della retribuzione di risultato tenuto conto delle risorse derivanti dal finanziamento del progetto “Interreg - LIVELINESS”;

5) di inviare la presente all’ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell’archivio e inoltrarla:

- all’ufficio messi per la pubblicazione all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;

- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 71 del 11/08/2020 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8935	137	21.458,76	2020
8935	148	5.107,19	2020
8935	114	1.823,99	2020

Sondrio, li 12/08/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto
(F.to digitalmente)

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	1	€ 726,55
da 91 a 100 punti	11	€ 20.732,21
totali	12	€ 21.458,76

ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

