



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 72

Registro Generale N. 806

Sondrio, li 04/07/2023

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022. SPESA € 22.666,91.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

Premesso che nell'anno 2022 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di posizione organizzativa, per i periodi indicati:

posizione organizzativa	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio" con funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale	BRADANINI MAURO	01/01/2022 – 31/12/2022
Programmazione ufficio di piano	VERRI LUCA	01/01/2022 – 31/12/2022
Gestione e sviluppo servizio sociale di base e servizio tutela minori	NEGRI BARBARA	01/01/2022 – 31/12/2022
Programmazione e gestione servizio eventi	MARCIONNI DANIELA	01/01/2022 – 31/12/2022
Gestione e sviluppo dei servizi demografici	BERTINI SILVIA	01/01/2022 – 31/12/2022
Gestione e sviluppo personale	SCARINZI NICOLETTA	01/01/2022 – 31/12/2022
Programmazione e sviluppo attività urbanistiche ed edilizie	BALSARRI LUCIANO	01/01/2022 – 31/12/2022
Gestione dei tributi locali e sportello del contribuente	TEODORI PIETRO	01/01/2022 – 31/12/2022
Turismo, promozione e marketing territoriale	STOPPANI STEFANIA	01/01/2022 – 31/12/2022
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	SUCCETTI GIUSEPPE	01/01/2022 – 31/12/2022

Rilevato che il compenso previsto per i titolari di posizione organizzativa è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è ancora rappresentata dagli artt. 13 e segg del CCNL del 21/5/2018, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022 che riconduce automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia di incarichi di elevata qualificazione, mantenendo fino alla naturale scadenza la disciplina precedente;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 135 del 15/5/2019 relativa all'approvazione dei criteri generali sulle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e segg. del CCNL 21/5/2018 che individua anche i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo, con riferimento all'anno 2022, che, per ogni titolare di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato massima sarà pari al 17,647% della propria retribuzione di posizione e possa essere erogata solo in caso di valutazione positiva secondo il seguente schema:

punteggio finale scheda da 0 a 60: nessuna attribuzione
punteggio finale scheda da 61 a 70: attribuzione per il 50%
punteggio finale scheda da 71 a 80: attribuzione per il 75%
punteggio finale scheda da 81 a 84: attribuzione per il 85%
punteggio finale scheda da 85 a 100: attribuzione per il 100%

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 159/2022 e 317/2022 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2023 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 130/2023, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;
- la valutazione degli altri titolari di posizione organizzativa è stata effettuata dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

Verificato che:

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- gli importi da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 135/2019, sono pertanto i seguenti, al netto delle decurtazioni per assenze, a qualsiasi titolo escluse le ferie, superiori a 30 giorni:

titolare	Periodo di titolarità p.o.	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	01/01/2022 – 31/12/2022	2.294,14
BERTINI SILVIA	01/01/2022 – 31/12/2022	2.205,91
BRADANINI MAURO	01/01/2022 – 31/12/2022	2.294,14
MARCIONNI DANIELA	01/01/2022 – 31/12/2022	1.500,02
NEGRI BARBARA	01/01/2022 – 31/12/2022	1.411,78
SCARINZI NICOLETTA	01/01/2022 – 31/12/2022	1.411,78
STOPPANI STEFANIA	01/01/2022 – 31/12/2022	970,60
SUCETTI GIUSEPPE	01/01/2022 – 31/12/2022	1.500,02
TEODORI PIETRO	01/01/2022 – 31/12/2022	1.588,25
VERRI LUCA	01/01/2022 – 31/12/2022	1.941,20
Totale		17.117,84

Ritenuto inoltre con riferimento a quanto previsto al punto f-2) del documento "criteri generali sulle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e segg. del CCNL 21/5/2018" approvato con la citata deliberazione di giunta comunale n. 135/2019, di riservarsi di procedere alla rideterminazione della retribuzione di risultato tenuto conto delle risorse non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente derivanti da eventuali progetti etorofinanziati;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

- il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di posizione organizzativa di seguito elencati l'importo a fianco di ciascuno indicato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022:

titolare	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	2.294,14
BERTINI SILVIA	2.205,91
BRADANINI MAURO	2.294,14
MARCIONNI DANIELA	1.500,02
NEGRI BARBARA	1.411,78
SCARINZI NICOLETTA	1.411,78
STOPPANI STEFANIA	970,60
SUCETTI GIUSEPPE	1.500,02
TEODORI PIETRO	1.588,25
VERRI LUCA	1.941,20
Totale	17.117,84

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e che gli importi di cui sopra sono stati riproporzionati in caso di assenza, a qualsiasi titolo diversa dalle ferie, superiore a 30 giorni annui, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 135/2019;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 22.666,91 al bilancio triennale 2023 – 2025, esercizio 2023, nel seguente modo:

€ 17.117,84 - cap. 8935/137 – impegno 2023.1474;

€ 4.084,05 - cap. 8935/148 - impegno 2023.1478:

€ 1.465,02 - cap. 8935/114 – impegno 2023.1477;

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio	
1.01.01.01.004		01.10		8935.137		2023	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno		
0	N. 1474	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 17.117,84		

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSOCodice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE 2022

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio	
1.01.02.01.001		01.10		8935.148		2023	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno		
0	N. 1478	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 4.084,05		

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDELCodice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

oneri riflessi incentivi 2022

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio	
1.02.01.01.001		01.10		8935.114		2023	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno		
0	N. 1477	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 1.465,02		

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAPCodice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

irap su incentivi 2022

Sondrio, 04/07/2023

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI E CULTURALI
- Sostituto del Dirigente Settore Servizi Finanziari -

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	0	€ 0,00
da 91 a 100 punti	10	€ 17.117,84
totali	10	€ 17.117,84

ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

