



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 81

Registro Generale N. 864

Sondrio, li 01/08/2022

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021. SPESA € 34.673,41

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

Premesso che nell'anno 2021 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di posizione organizzativa, per i periodi indicati:

posizione organizzativa	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio" con funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale	BRADANINI MAURO	01/01/2021 – 31/12/2021
Responsabile della sala operativa e del contenzioso del Corpo di Polizia Locale" con funzioni di vice comandante del Corpo di Polizia Locale	DEL MOLINO OSCAR	01/01/2021 – 31/12/2021
Programmazione ufficio di piano	VERRI LUCA	01/01/2021 – 31/12/2021
Gestione e sviluppo servizio sociale di base e servizio tutela minori	NEGRI BARBARA	01/01/2021 – 31/12/2021
Programmazione e gestione servizio eventi	MARCIONNI DANIELA	01/01/2021 – 31/12/2021
Gestione e sviluppo dei servizi demografici	BERTINI SILVIA	01/01/2021 – 31/12/2021
Gestione e sviluppo personale	SCARINZI NICOLETTA	01/01/2021 – 31/12/2021
Programmazione e sviluppo attività urbanistiche ed edilizie	BALSARRI LUCIANO	01/01/2021 – 31/12/2021
Gestione dei tributi locali e sportello del contribuente	TEODORI PIETRO	01/01/2021 – 31/12/2021
Turismo, promozione e marketing territoriale	STOPPANI STEFANIA	01/01/2021 – 31/12/2021
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	SUCCETTI GIUSEPPE	01/01/2021 – 31/12/2021

Rilevato che il compenso previsto per i titolari di posizione organizzativa è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è da rinvenire negli artt. 13 e segg del CCNL del 21/5/2018;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 135 del 15/5/2019 relativa all'approvazione dei criteri generali sulle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e segg. del CCNL 21/5/2018 che individua anche i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato

stabilendo, con riferimento all'anno 2021, che, per ogni titolare di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato massima sarà pari al 17,647% della propria retribuzione di posizione e possa essere erogata solo in caso di valutazione positiva secondo il seguente schema:

- punteggio finale scheda da 0 a 60: nessuna attribuzione
- punteggio finale scheda da 61 a 70: attribuzione per il 50%
- punteggio finale scheda da 71 a 80: attribuzione per il 75%
- punteggio finale scheda da 81 a 84: attribuzione per il 85%
- punteggio finale scheda da 85 a 100: attribuzione per il 100%

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 130/2021 e 289/2021 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2021 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2022 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, nonché approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 179/2022;
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;
- la valutazione degli altri titolari di posizione organizzativa è stata effettuata dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

Rilevato che:

- è in corso il progetto "Interreg – Liveliness";
- il suddetto progetto ha avuto avvio con l'inizio del 2019;
- con decreto n. 7636 del 29/06/2020 Regione Lombardia ha approvato la graduatoria finale del bando Interreg V A Italia Svizzera 2014-2020 ammettendo a finanziamento il progetto in questione;
- in data 15 ottobre 2020 è stata sottoscritta la convenzione tra Autorità di Gestione e Comune di Sondrio – ente Capofila;
- l'esecuzione dei Workproject previsti dal progetto ha avuto inizio e che gli stessi sono in corso;
- con determinazioni reg. gen. n. 420/2021 e n. 330/2022 si è dato conto dei trasferimenti pervenuti da Regione Lombardia in attuazione della convenzione sottoscritta e che, in particolare, con la determinazione reg. gen. n. 330/2022 è stata accertata l'entrata di € 44.000,00 al capitolo 2786.81 del bilancio di previsione 2022-2024 esercizio 2022, capitolo destinato a finanziare le spese di personale per la realizzazione del progetto;

Richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 135/2019 avente ad oggetto "Approvazione dei criteri generali previsti dagli articoli 13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali del 21/05/2018 per l'area delle posizioni organizzative" la quale prevede al punto f-2) dei criteri la possibilità di incrementare le risorse stanziare per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative direttamente collegate con il reperimento di fondi non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente tempo per tempo fino all'80% della retribuzione di posizione del predetto personale, in base alle valutazioni del rispettivo dirigente ;

Atteso che in base agli orientamenti consolidati della magistratura contabile, i trasferimenti provenienti dall'Unione Europea, come è nel caso in esame, si pongono fuori dai limiti di spesa previsti dal quadro normativo limitativo del trattamento accessorio dei dipendenti pubblici (si cfr. Corte dei Conti Sezione Autonomie, deliberazioni n. 20/2017 e n. 23/2017 e Ragioneria Generale dello Stato parere n. 257831 del 18 dicembre 2018) e che pertanto è possibile dare

attuazione a tale previsione in relazione alla posizione organizzativa “Gestione e sviluppo dei servizi demografici” che ha anche avuto l’attribuzione diretta con delega completa da parte del dirigente in ordine alla materia dei finanziamenti diretti dall’Unione Europea, con rideterminazione nella misura massima prevista, stante lo svolgimento per l’annualità 2021 delle attività previste con ottenimento del finanziamento richiesto ed avvio delle conseguenti attività, come meglio indicato nella tabella di cui al paragrafo seguente;

Verificato che:

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell’art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- gli importi da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2021, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 135/2019, sono pertanto i seguenti, al netto delle decurtazioni per assenze, a qualsiasi titolo escluse le ferie, superiori a 30 giorni:

titolare	Periodo di titolarità p.o.	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	01/01/2021 – 31/12/2021	2.294,14
BERTINI SILVIA	01/01/2021 – 31/12/2021	10.000,00
BRADANINI MAURO	01/01/2021 – 31/12/2021	2.294,14
DEL MOLINO OSCAR	01/01/2021 – 31/12/2021	1.281,12
MARCIONNI DANIELA	01/01/2021 – 31/12/2021	1.500,02
NEGRI BARBARA	01/01/2021 – 31/12/2021	1.411,78
SCARINZI NICOLETTA	01/01/2021 – 31/12/2021	1.411,78
STOPPANI STEFANIA	01/01/2021 – 31/12/2021	970,60
SUCCETTI GIUSEPPE	01/01/2021 – 31/12/2021	1.500,02
TEODORI PIETRO	01/01/2021 – 31/12/2021	1.588,25
VERRI LUCA	01/01/2021 – 31/12/2021	1.941,20
Totale		26.193,05

Visti:

- l’art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell’atto stesso;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di posizione organizzativa di seguito elencati l’importo a fianco di ciascuno indicato, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2021:

titolare	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	2.294,14
BERTINI SILVIA	10.000,00
BRADANINI MAURO	2.294,14
DEL MOLINO OSCAR	1.281,12
MARCIONNI DANIELA	1.500,02
NEGRI BARBARA	1.411,78
SCARINZI NICOLETTA	1.411,78
STOPPANI STEFANIA	970,60
SUCCETTI GIUSEPPE	1.500,02
TEODORI PIETRO	1.588,25
VERRI LUCA	1.941,20
Totale	26.193,05

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e che gli importi di cui sopra sono stati riproporzionati in caso di assenza, a qualsiasi titolo diversa dalle ferie, superiore a 30 giorni annui, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 135/2019;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 34.673,41 al bilancio triennale 2022 – 2024, esercizio 2021, nel seguente modo:

- € 25.987,60 - cap. 8935/137 – impegno 2022.366;
- € 205,45 - cap. 8935/148 - impegno 2022.1618
- € 6.243,95 - cap. 8935/148 – impegno 2022.1133;
- € 2.236,41 - cap. 8935/114 – impegno 2022.1134;

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
 (Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.01.01.004		01.10	8935.137		2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 366	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 25.987,60

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO
 Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE 2021

Titolo		Missione	Capitolo		Esercizio
1.01.01.01.004		01.10	8935.137		2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

0	N. 1618	€ 0,00	Subimpegno	N. 1	€ 205,45
---	---------	--------	------------	------	----------

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: IMPEGNI DI SPESA PER PAGAMENTI DIFFERITI – IMPORTO € 174.455,20.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01	01.10	8935.148	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1133	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 6.243,95

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDEL

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

ONERI RIFLESSI SU FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	8935.114	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1134	€ 0,00	Subimpegno	N. 4	€ 2.236,41

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAP

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

irap su fondo produttività personale

Sondrio, 01/08/2022

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI E CULTURALI
- Sostituto del Dirigente Settore Servizi Finanziari -

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	0	€ 0,00
da 91 a 100 punti	11	€ 26.193,05
totali	11	€ 26.193,05

ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

