



## Comune di Sondrio

### DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 80

Registro Generale Determinazioni N. 890

Sondrio, li 09/08/2024

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. SPESA € 37.709,97.**

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

**Richiamato** l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

**Premesso** che nell'anno 2023 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022, per i periodi indicati:

incarico elevata qualificazione	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio" con funzioni di comandante del Corpo di Polizia Locale	BRADANINI MAURO	01/01/2023 – 31/12/2023
Programmazione ufficio di piano	VERRI LUCA	01/01/2023 – 30/09/2023
Gestione e sviluppo servizio sociale di base e servizio tutela minori	NEGRI BARBARA	01/01/2023 – 31/12/2023
Programmazione e gestione servizio eventi	MARCIONNI DANIELA	01/01/2023 – 31/12/2023
Gestione e sviluppo dei servizi demografici	BERTINI SILVIA	01/01/2023 – 31/07/2023
Gestione e sviluppo personale	SCARINZI NICOLETTA	01/01/2023 – 31/12/2023
Programmazione e sviluppo attività urbanistiche ed edilizie	BALSARRI LUCIANO	01/01/2023 – 30/12/2023
Gestione dei tributi locali e sportello del contribuente	TEODORI PIETRO	01/01/2023 – 31/12/2023
Turismo, promozione e marketing territoriale	STOPPANI STEFANIA	01/01/2023 – 31/07/2023
Programmazione, realizzazione e manutenzione opere pubbliche	SUCCETTI GIUSEPPE	01/01/2023 – 31/12/2023
Programmazione, realizzazione e manutenzione infrastrutture pubbliche	DEL VINCENZO FABIO	01/08/2023 – 31/12/2023

**Rilevato** che il compenso previsto per i titolari di incarichi di elevata qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è contenuta negli artt. da 16 a 20 del 16/11/2022;

**Richiamata** la deliberazione della giunta comunale n. 187/2023 relativa all'approvazione dei criteri generali sugli incarichi di elevata qualificazione ex art. 16 e ss. CCNL del 16/11/2022 che individua anche i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo, con riferimento all'anno 2023, che, per ogni titolare di incarico di elevata qualificazione, la retribuzione di risultato massima sarà pari al 17,647% della propria retribuzione di posizione e possa essere erogata solo in caso di valutazione positiva secondo il seguente schema:

punteggio finale scheda da 0 a 60: nessuna attribuzione  
punteggio finale scheda da 61 a 70: attribuzione per il 50%  
punteggio finale scheda da 71 a 80: attribuzione per il 75%  
punteggio finale scheda da 81 a 84: attribuzione per il 85%  
punteggio finale scheda da 85 a 100: attribuzione per il 100%

**Dato atto** che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 86/2023, n. 181/2023 e n. 326/2023 è stato approvato ed aggiornato il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, relativo al triennio 2023/2025, che include alla sezione 2.2 il piano della performance;
- la relazione della performance per l'anno 2023 è stata validata dal nucleo di valutazione con verbale 3/2024 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 191/2024, come da documentazione che sarà pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;
- la valutazione degli altri titolari di incarichi di elevata qualificazione è stata effettuata dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

**Rilevato** che:

- nell'anno 2019 da avuto inizio il programma di cooperazione Interreg Italia-Svizzera nell'ambito del quale è stato elaborato il progetto "Interreg – liveliness: living lab per la mobilità transfrontaliera sostenibile inclusiva";
- con decreto n. 7636 del 29/06/2020 Regione Lombardia ha approvato la graduatoria finale del bando Interreg V A Italia Svizzera 2014-2020 ammettendo a finanziamento il progetto in questione;
- in data 15 ottobre 2020 è stata sottoscritta la convenzione tra Autorità di Gestione e Comune di Sondrio – ente Capofila;
- con determinazioni reg. gen. n. 420/2021 e n. 330/2022 si è dato conto dei trasferimenti pervenuti da Regione Lombardia in attuazione della convenzione sottoscritta e che, in particolare, con la determinazione reg. gen. n. 330/2022 è stata accertata l'entrata di € 44.000,00 al capitolo 2786.81 del bilancio di previsione 2022-2024 esercizio 2022, capitolo destinato a finanziare le spese di personale per la realizzazione del progetto;
- con reversale n. 17738 in data 21/12/2023 è stata introitata la somma di € 34.800,00 sul capitolo 2786.81, capitolo destinato a finanziare le spese di personale per la realizzazione del progetto;

**Richiamata** la deliberazione di giunta comunale n. 187/2023 che prevede la possibilità di incrementare, con fondi non rientranti nei limiti di spesa previsti dal quadro normativo vigente tempo per tempo, la retribuzione di risultato delle posizioni di EQ direttamente collegate con il reperimento di tali fondi fino all'80% della retribuzione di posizione del predetto personale, in base alle valutazioni del rispettivo dirigente;

**Atteso** che in base agli orientamenti consolidati della magistratura contabile, i trasferimenti provenienti dall'Unione Europea, come è nel caso in esame, si pongono fuori dai limiti di spesa previsti dal quadro normativo limitativo del trattamento accessorio dei dipendenti pubblici (si cfr. Corte dei Conti Sezione Autonomie, deliberazioni n. 20/2017 e n. 23/2017 e Ragioneria Generale dello Stato parere n. 257831 del 18 dicembre 2018) e che pertanto è possibile dare attuazione a tale previsione in relazione alla posizione organizzativa "Gestione e sviluppo dei servizi demografici" che ha anche avuto l'attribuzione diretta con delega completa da parte del dirigente in ordine alla materia dei finanziamenti diretti

dall'Unione Europea, con rideterminazione nella misura massima prevista, stante lo svolgimento con riferimento all'annualità 2022 e fino al 31/7/2023 delle attività previste dal progetto;

**Verificato che:**

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- gli importi da corrispondere ai titolari di incarico di elevata qualificazione a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 187/2023, sono pertanto quelli di cui all'elenco allegato, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, al netto delle decurtazioni per assenze, a qualsiasi titolo escluse le ferie, superiori a 30 giorni;

**Visti:**

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

**Verificata** altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

**DETERMINA**

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di incarico di elevata qualificazione l'importo indicato nell'allegato documento di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023;

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008 e che gli importi di cui sopra sono stati riproporzionati in caso di assenza, a qualsiasi titolo diversa dalle ferie, superiore a 30 giorni annui, in applicazione dei criteri approvati con deliberazione della giunta comunale n. 187/2023;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 37.709,97 al bilancio triennale 2024 – 2026, esercizio 2024, nel seguente modo:

€ 28.488,26 - cap. 8935/137 – impegno 2024.140

€ 6.790,21 - cap. 8935/148 – impegno 2024.141

€ 2.431,50 - cap. 8935/114 – impegno 2022.142

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)

**UFFICIO RAGIONERIA**

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

**IMPEGNI ASSUNTI**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.01.01.01.004	01.10	8935.137	2024

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
0	N. 140	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 28.488,26

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO**

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.01.02.01.001	01.10	8935.148	2024

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
0	N. 141	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 6.790,21

Descrizione Creditore

**INPDAP EX CPDEL**

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.02.01.01.001	01.10	8935.114	2024

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
0	N. 142	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 2.431,50

Descrizione Creditore

**REGIONE LOMBARDIA PER IRAP**

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

Sondrio, 09/08/2024

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI  
- Cristina Casali -

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	0	€ 0,00
da 91 a 100 punti	11	€ 16.149,12
<b>totali</b>	<b>11</b>	<b>€ 16.149,12</b>

#### ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

