



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 51

Registro Generale N. 863

Sondrio, li 30/07/2018

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2017. SPESA € 11.907,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267;

Premesso che nell'anno 2017 i seguenti dipendenti hanno ricoperto incarichi di posizione organizzativa, per i periodi indicati:

posizione organizzativa	titolare	periodo
Sicurezza e controllo del territorio	Bradani Mauro	01/01/2017 – 31/12/2017
Programmazione e sviluppo attività urbanistiche, edilizie e di pianificazione	Luciano Balsarri	01/01/2017 – 31/12/2017
Gestione servizi sociali ed ufficio di piano	Luca Verri	01/01/2017 – 31/12/2017

Rilevato che il compenso previsto per i titolari di posizione organizzativa è costituito dalla retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, e dalla retribuzione di risultato, corrisposta con periodicità annuale e che la normativa contrattuale di riferimento è ancora costituita dagli artt. 8 e segg. del CCNL del 31/3/1999 ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 in quanto incarichi in atto alla data di stipulazione di tale ultimo CCNL;

Richiamate le deliberazioni della giunta comunale n. 197 del 19/06/2000 e n. 181 del 25/07/2002 che stabiliscono che la retribuzione di risultato va attribuita solo in caso di valutazione positiva in un importo variabile dal 10% al 25% della retribuzione di posizione in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi indicati secondo le valutazioni della conferenza di servizio di cui all'art. 35 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di procedere all'erogazione della retribuzione di risultato applicando, per analogia, gli stessi criteri utilizzati per la corresponsione del medesimo compenso ai dirigenti, come stabilito

dalla conferenza di servizio di cui all'art. 35 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nell'incontro dell'8/7/2004;

Rilevato che i criteri utilizzati per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti per l'anno 2017 sono i seguenti, come stabilito nell'atto applicativo dei CCNL della dirigenza approvato con deliberazione della giunta comunale n. 307 del 21/12/2017 relativo al biennio giuridico 2017/2018:

<i>punteggio finale della scheda</i>	<i>da 0 a 69: nessuna attribuzione</i>
<i>punteggio finale della scheda</i>	<i>da 70 a 79: attribuzione per il 50%</i>
<i>punteggio finale della scheda</i>	<i>da 80 a 85: attribuzione per il 75%</i>
<i>punteggio finale della scheda</i>	<i>da 86 a 100: attribuzione per il 100%</i>

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 57/2017 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- come previsto dall'art. 18, comma 3, del CCNL 1/4/99, come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, il livello di conseguimento degli obiettivi di PEG è stato certificato dal servizio di controllo interno come da verbale n. 2/2018, dal quale risulta un raggiungimento nella misura superiore all'85%, verbale pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa Bradanini Mauro è stata effettuata dal nucleo di valutazione di cui all'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e si è conclusa nel senso che è possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima, come da documentazione agli atti;
- la valutazione dei titolari di posizione organizzativa Balsarri Luciano e Luca Verri sono state effettuate dai dirigenti responsabili del servizio di assegnazione in misura superiore a 86 ed è pertanto possibile procedere all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima;

Verificato che:

- l'attribuzione della retribuzione di risultato avviene in proporzione al valore della retribuzione di posizione e tenendo conto della durata dell'incarico di titolare di posizione organizzativa;
- tenuto conto degli importi della retribuzione di posizione, il fondo per retribuzione di risultato, pari al 25% di quello di posizione, ammonta ad € 9.000,00;
- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;
- gli importi da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017 sono pertanto i seguenti:

dipendente	periodo	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	1/1 - 31/12/2017	2.875,00
BRADANINI MAURO	1/1 - 31/12/2017	3.125,00
VERRI LUCA	1/1 - 31/12/2017	3.000,00
totale		9.000,00

Considerato che è stata rispettata la previsione di cui all'art. 10, comma 4, del CCNL 31/3/1999 in quanto il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie assorbite ai sensi del comma 1 dello stesso articolo e l'importo della retribuzione di risultato è contenuto entro i limiti minimi e massimi stabiliti;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, ai titolari di posizione organizzativa di seguito elencati l'importo a fianco di ciascuno indicato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017:

dipendente	periodo	r. risultato spettante
BALSARRI LUCIANO	1/1 - 31/12/2017	2.875,00
BRADANINI MAURO	1/1 - 31/12/2017	3.125,00
VERRI LUCA	1/1 - 31/12/2017	3.000,00
totale		9.000,00

2) di dare atto che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del dl 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

3) di impegnare la spesa complessiva pari a € 11.907,00 al bilancio triennale 2018 – 2020, esercizio 2018, nel seguente modo:

- € 9.000,00 - cap. 8935/137 – impegno 200/2018 fr. 8;
- € 2.142,00 - cap. 8935/148 – impegno 201/2018 fr. 9;
- € 765,00 - cap. 8935/114 – impegno 202/2018 fr. 8;

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo, che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- agli interessati;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- all'ufficio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 51 del 30/07/2018 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8935	137	9.000,00	2018
8935	148	2.142,00	2018
8935	114	765,00	2018

Sondrio, li 31/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto
(F.to digitalmente)

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
fino a 60 punti	0	€ 0,00
da 60 a 70 punti	0	€ 0,00
da 71 a 80 punti	0	€ 0,00
da 81 a 90 punti	0	€ 0,00
da 91 a 100 punti	3	€ 9.000,00
totali	3	€ 9.000,00

ANALISI VALUTAZIONE DIPENDENTI

