

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata da parte della giunta comunale con deliberazione n. 316 del 14 dicembre 2022, il giorno 22 dicembre 2022 alle ore 9:30 presso la sede municipale

TRA

Il Comune di Sondrio, rappresentato ai sensi della deliberazione della giunta comunale n. 3 del 13/01/2001 come segue:

- assessore con delega al personale - Vice – Presidente (Barbara Dell'Erba);

e le organizzazioni sindacali:

FP/CGIL	nella persona di _____
FPS/CISL	nella persona di _____
UIL/FPL	nella persona di _____
DIREL	nella persona di _____
COSMED	nella persona di _____
FEDIR	nella persona di _____
DIRER	nella persona di _____
UNSCP	nella persona di _____
CODIRP	nella persona di _____

si conviene il seguente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito chiamato per brevità anche CCDI, dà attuazione per i dirigenti del Comune di Sondrio al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Funzioni Locali del 17/12/2020.
2. Per l'anno 2022 per la parte normativa si applica il ccdi stipulato il 23/12/2021; per la parte economica si applica quanto previsto dal presente CCDI.
3. Il presente CCDI sarà oggetto di revisione in considerazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019 – 2021 e della normativa applicabile tempo per tempo.
4. Per l'anno 2022 l'importo del fondo per retribuzione di posizione e di risultato è indicato nell'allegato "A" al presente CCDI. L'utilizzo delle risorse è disciplinato dal presente CCDI.

Art. 2

(Disciplina applicabile)

1. Si richiama integralmente la disciplina prevista dal CCDI stipulato il 23/12/2021, confermandone i contenuti per l'anno 2022, fatto salvo quanto previsto dal comma 2.
2. Ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 17.12.2020, le parti concordano che ai dirigenti, che all'esito di processi di riorganizzazione sia conferito un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore, sia garantito il 75% del differenziale delle posizioni, a valere sulle risorse per la

retribuzione di posizione e di risultato, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Per gli anni successivi detto differenziale è ridotto in conformità alla contrattazione collettiva nazionale.

Art. 3
(Disposizioni finali)

1. Per tutto quanto qui non disciplinato le parti rinviano ai CCNL vigenti tempo per tempo.
2. Il presente CCDI deve essere attuato entro 30 giorni dalla stipula.

Letto, confermato e sottoscritto in data _____

Per il Comune di Sondrio:
(Barbara Dell'Erba)

firmato digitalmente

Per le organizzazioni sindacali:

FP/CGIL F.TO _____

FPS/CISL _____

UIL/FPL F.TO _____

DIREL F.TO _____

COSMED _____

FEDIR _____

DIRER _____

UNSCP _____

CODIRP _____

ALLEGATO "A" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Fondo per retribuzione di posizione e risultato dirigenti		
art. 57 CCNL 17/12/2020		
C. 2 LETTERA A)	unico importo consolidato	68.610,77
derivante da:		
f.do 2020/al netto decurtazione	65.074,40	
aumento art. 56 ccnl		
MONTE SALARI 2015 – 231.135,34		
1,53% - escluse dal limite	3.536,37	
C.2 LETTERA B)	specifiche disp. di legge	75.335,00
incentivi reg. ici*	1.000,00	
incentivi reg. entrate** - 1, c. 1091, l. 30/12/2018, n. 145		
art. 43 l. 449/1997 - ec./sponsor	74.335,00	
art. 24 c. 3 d. lgs. 165/2001**		
c.2 LETTERA C)	anzianità	0
c.2 LETTERA D)		0
c.2 LETTERA E)		0
C. 3		
economie anni precedenti – escluse dal limite		2.338,39
2021	2.338,39	
ART. 59 - Risorse codice della strada		0
	totale	146.284,16
Voci escluse dal limite del fondo		5.874,76
Importo fondo soggetto al limite		140.409,40
Limite fondo anno 2016		140.409,79

* importo presunto, da determinare in funzione degli specifici regolamenti;

** da determinare; importi esclusi dal limite di spesa 2016.