



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 72

Registro Generale N. 698

Sondrio, li 11/08/2020

Oggetto: ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 381/2019 - EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 - SPESA € 87.224,11.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del d. lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 381 del 18/12/2019 con la quale è stato approvato il documento denominato "adempimenti scaturenti dai CCNL del 23/12/1999, del 12/02/2002, del 22/02/2006, del 14/5/2007, del 22/02/2010 e del 03/08/2010 relativi all'area della dirigenza" contenente, tra l'altro, la disciplina per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019;

Ritenuto di procedere all'attuazione di quanto previsto dal citato atto applicativo con riferimento alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019, dando atto che:

- l'importo totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato indicato nell'atto applicativo per l'anno 2019 ammonta ad euro 162.118,03 destinati, dal 21/5/2019, per euro 94.200,00 alla retribuzione di posizione ed euro 67.918,03 alla retribuzione di risultato, includendo quest'ultima cifra anche l'importo di euro 21.708,24 derivanti da economie anni precedenti ai sensi dell'art. 28, c. 2, del CCNL 23/12/1999, dell'atto applicativo approvato con deliberazioni di giunta comunale n. 391/2018 e della determinazione reg. gen. n. 830/2019;
- nella costituzione del fondo è stato quantificato in via presuntiva in euro 1.000,00 l'importo delle risorse derivanti dall'attività di recupero evasione ICI e contenzioso tributario previsti all'art. 4, comma 1, lettera e) dell'atto applicativo approvato con la citata deliberazione n. 381/2019; alla data odierna è possibile rideterminare l'importo di tali incentivi in euro 28,11 come da determinazione reg. gen. n. 113/2020;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 115/2019 e 347/2019 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2020 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione

Amministrazione Trasparente e la relazione è stata approvata con deliberazione di giunta comunale n. 128/2020;

- il livello di conseguimento degli obiettivi di peg è stato certificato dal nucleo di valutazione in misura superiore all'85%, come da verbale n. 2/2020 del 27 luglio 2020;

- dalla documentazione agli atti risulta che tutti i dirigenti hanno riportato un punteggio finale nella scheda di valutazione superiore a 86 punti e, conseguentemente, ai sensi dell'atto applicativo vigente, è possibile attribuire la retribuzione di risultato in misura piena;

Verificato che nell'anno 2019 si è avuta la seguente situazione con riferimento alla titolarità dei settori comunali:

- dal 1/1 al 20/5/2019: in servizio 3 dirigenti cui è stata assegnata la responsabilità dei settori servizi finanziari, servizi tecnici e servizi istituzionali; con provvedimenti sindacali n. 128/2018/UP e 27/2019/UP al dirigente del settore servizi finanziari è stata attribuita la reggenza del settore servizi alla persona;

- dal 21/05/2019: in servizio 3 dirigenti cui è stata assegnata la responsabilità dei settori servizi finanziari e culturali, in sostituzione del precedente settore servizi finanziari, servizi tecnici e servizi istituzionali; il sindaco con proprio provvedimento n. 38/2019/UP ha attribuito l'incarico di dirigente reggente del settore servizi alla persona al segretario generale;

Richiamato l'atto applicativo approvato con deliberazione di giunta comunale n. 381/2019 che disciplina il trattamento spettante al soggetto reggente in modo diverso a seconda che la reggenza sia attribuita ad un altro dirigente, come avvenuto fino al 20/05/2019, ovvero ad un soggetto diverso dal personale dirigenziale, situazione creatasi dal 21/05/2019 a seguito dell'attribuzione della reggenza al segretario comunale, stabilendo in tal caso che le risorse per retribuzione di posizione e di risultato della funzione dirigenziale affidata a tale soggetto costituiscono economie;

Considerato che:

- l'importo della retribuzione di posizione spettante al dirigente del settore servizi alla persona è di euro 20.000,00, come da deliberazioni della giunta comunale n. 391/2018 e n. 134/2019; tale importo, tenuto conto della disciplina di cui all'atto applicativo, va attribuito con riferimento all'anno 2019 come segue:

per € 6.250,00 (pari al 75% su base mensile per 5 mesi) esclusivamente quale retribuzione di risultato del dirigente cui è stata attribuita la reggenza del settore;

per € 2.083,33 (pari al restante 25% su base mensile per 5 mesi) si aggiunge al fondo per retribuzione di risultato 2020;

per € 11.666,67 (quota relativa ai restanti 5 mesi) costituisce economia di bilancio;

- l'importo spettante a titolo di retribuzione di risultato per il settore vacante sarà invece attribuito, secondo le regole di riparto previste dall'atto applicativo, al dirigente cui è stata attribuita la reggenza per il periodo di reggenza mentre costituirà economia per la parte relativa alla reggenza attribuita al segretario generale;

- l'importo complessivo del fondo per retribuzione di risultato 2019, tenuto conto di quanto sopra ammonta ad € 78.019,65, di cui € 19,68 (70% quota incentivi ICI) già attribuiti al dirigente del settore servizi finanziari, € 6.250,00 da attribuire al dirigente del settore servizi finanziari e culturali per la reggenza del settore servizi alla persona da gennaio a maggio 2019, € 2.083,33 da destinare al fondo retribuzione di risultato 2020, € 69.666,64 da ripartire tra tutte le posizioni dirigenziali presenti nel 2019; la quota spettante al dirigente reggente del settore servizi alla persona dal giugno a dicembre 2019 costituirà economia di bilancio;

- per la determinazione della retribuzione di risultato devono essere utilizzati gli esiti della valutazione del dirigente che ha retto la posizione, valutazione che è stata superiore a 86 punti

come da documentazione agli atti e che, quindi, consente l'attribuzione della quota di retribuzione di risultato in misura piena;

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

Ritenuto di procedere all'erogazione del compenso in oggetto, sulla base dei criteri individuati dall'atto applicativo di cui alla deliberazione n. 381/2019 e sopra illustrati, con le risultanze di cui al punto 2) del dispositivo;

Ritenuto altresì di dare atto che la quota parte individuale di retribuzione di risultato spettante al dirigente del settore servizi finanziari per l'attività di accertamento ICI, pari ad euro 19,68, è stata liquidata con determinazione reg. gen. n. 113/2020;

Visti:

- l'art. 191 del d. lgs. 267/2000;

- il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di dare atto che, per i motivi esposti in premessa, il fondo per retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2019 è determinato in euro 78.019,65 di cui euro 19,68 già liquidati al dirigente del settore servizi finanziari come da determinazione reg. gen. n. 113/2020;

2) di liquidare, per i motivi di cui in premessa, ai sottoelencati dirigenti le somme risultanti dalla seguente tabella, a titolo di retribuzione di risultato anno 2019:

dirigente	IMPORTO SPETTANTE
CASALI CRISTINA	30.976,88*
TIRONE LIVIO	17.531,45
VENTURINI GIANLUCA	17.440,38
Totale	65.948,71

* di cui € 19,68 già corrisposte; € 6.250,00 incremento retribuzione di risultato per reggenza settore servizi alla persona fino al 21/5/2019; € 7.266,82 retribuzione di risultato spettante quale dirigente reggente del settore servizi alla persona.

3) di dare atto che costituisce economia di bilancio la somma complessiva di € 21.654,28 corrispondente per € 11.666,67 alla quota di retribuzione di posizione del settore servizi alla persona e per € 9.987,61 alla quota di retribuzione di risultato teoricamente spettante al dirigente del settore servizi alla persona per il periodo dal 21 maggio al 31 dicembre 2019, periodo durante il quale la reggenza del settore è stata attribuita al segretario comunale;

4) di dare atto che l'importo di € 2.083,33, corrispondente al 25% della retribuzione di posizione del settore servizi alla persona per il periodo dall'1/1 al 20/5/2019, incrementerà il fondo per retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'anno 2020;

5) di dare atto che ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

6) di liquidare la spesa complessiva pari a € 87.224,11 sul bilancio 2020 nel seguente modo:

- € 21.708,24 - cap. 8950/137 - impegno 1385/2020;
- € 44.220,79 - cap. 8950/137 - impegno 181/2020;
- € 5.166,56 - cap. 8950/148 - impegno 1387/2020;
- € 10.524,55 - cap. 8950/148 - impegno 182/2020;
- € 1.845,20 - cap. 8950/114 - impegno 1381/2020;
- € 3.758,77 - cap. 8950/114 - impegno 183/2020;

7) di dare atto che l'importo di € 2.033,33, corrispondente al 25% della retribuzione di posizione spettante al dirigente del settore servizi alla persona per il periodo 01/01 – 20/05/2019, inclusi relativi oneri ed irap, costituisce, in base all'atto applicativo vigente, risorsa da destinare, tramite il fondo pluriennale vincolato 2020, al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2020, che sarà erogata solo a consuntivo, nell'anno 2021:

- € 2.083,33 - cap. 8950/137 - impegno 181/2020;
- € 495,83 - cap. 8950/148 - impegno 182/2020;
- € 177,08 - cap. 8950/114 - impegno 183/2020;

8) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- ai dirigenti;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il dirigente del settore servizi istituzionali
(Livio Tirone)
(firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 72 del 11/08/2020 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8950	137	21.708,24	2020
8950	137	44.220,79	2020
8950	148	5.166,56	2020
8950	148	10.524,55	2020
8950	114	1.845,20	2020
8950	114	3.758,77	2020

Sondrio, li 13/08/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto
(F.to digitalmente)

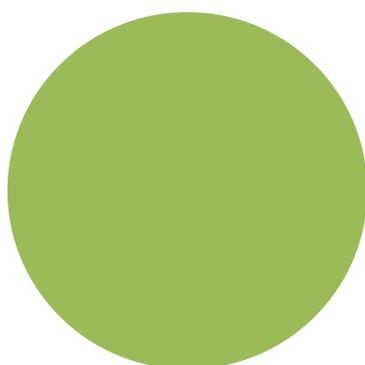
ART. 20 D. LGS. N. 33/2013

F.DO RETRIBUZIONE DI RISULTATO STANZIATO	€	78.019,65
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA	€	65.948,71
IMPORTO MEDIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	21.982,90

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	PRODUTTIVITA' EROGATA
r. ris. fino al 60% del massimo spettante	0	€ -
r. ris. tra 60% e 90% del massimo spettante	0	€ -
r. ris. oltre 90% del massimo spettante	3	€ 65.948,71
	3	€ 65.948,71

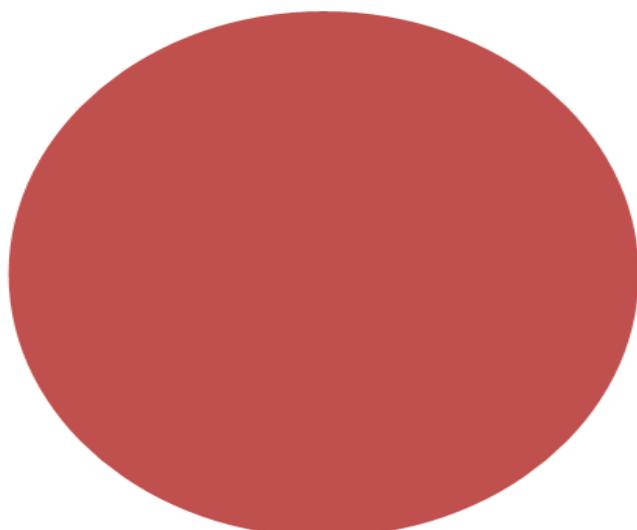
ANALISI PRODUTTIVITA' EROGATA

NUMERO DIPENDENTI



- r. ris. fino al 60% del massimo spettante
- r. ris. tra 60% e 90% del massimo spettante
- r. ris. oltre 90% del massimo spettante

R. DI RISULTATO EROGATA



- r. ris. fino al 60% del massimo
- r. ris. tra 60% e 90% del massimo
- r. ris. oltre 90% del massimo