



Comune di Sondrio

Adempimenti scaturenti dai CCNL del 23.12.1999, del 12/02/2002, del 22/02/2006, del 14/05/2007, del 22/02/2010 e del 03/08/2010 relativi all'area della dirigenza del comparto "Regioni Autonomie Locali".

Dall'entrata in vigore del CCNL per l'area della dirigenza del 10.04.1996 il Comune di Sondrio ha avuto la seguente situazione:

- fino al 31/05/1996: 5 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato;
- dal 01/06/1996: 5 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato;
- dal 01/11/1996: 5 posti in dotazione organica di cui 4 coperti a tempo indeterminato;
- dal 01/11/1997: 5 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato;
- dal 01/03/1998: 4 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato;
- dal 04/05/1998: 4 posti in dotazione organica di cui 4 coperti a tempo indeterminato;
- dal 01/07/2002: 4 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato;
- dal 31/12/2002: 4 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato;
- dal 01/04/2003: 4 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato;
- dal 01/07/2004: 4 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato;
- dal 01/04/2005: 4 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato;
- dal 27/07/2007: 4 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato;
- dal 23/06/2008: 4 posti in dotazione organica di cui 1 coperto a tempo indeterminato;
- dal 01/06/2009: 4 posti in dotazione organica di cui 1 coperto a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato;
- dal 01/07/2009: 4 posti in dotazione organica di cui 1 coperto a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato;
- dal 01/12/2010: 4 posti in dotazione organica di cui 2 coperti a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato;
- dal 15/04/2013: 4 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato;
- dal 28/05/2013 al 30/12/2014: 4 posti in dotazione organica coperti a tempo indeterminato;
- dal 31/12/2014 alla data odierna: 4 posti in dotazione organica di cui 3 coperti a tempo indeterminato e 1 vacante;

e ritiene di non avvalersi della contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale prevista dall'art. 6 del CCNL del 23.12.1999 come sostituito dall'art. 5 del CCNL 22/2/2006. Pertanto, tutte le materie che il CCNL del 23.12.1999 riserva alla contrattazione sono da intendersi oggetto di concertazione, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del medesimo CCNL.

La delegazione di parte pubblica è stata costituita con deliberazione della giunta comunale n. 140 del 27/06/2013 e risulta così composta:

- Presidente - Sindaco
- Componente - Assessore delegato dal sindaco

Con deliberazione di giunta comunale n. 279 del 23/12/2014 è stato approvato l'atto applicativo dei CCNL della dirigenza del 23/12/1999, 12/02/2002, del 22/02/2006, del 14/05/2007, del 22/02/2010 e del 03/08/2010 riferito al triennio giuridico 2014-2016.

Il presente atto applicativo ha validità giuridica per il biennio 2017-2018 ed economica per l'anno 2017, ferma restando l'applicabilità, per la parte normativa, dell'atto applicativo approvato dalla Giunta Comunale n. 279/2014 con le modifiche e le integrazioni apportate dal presente atto che sarà oggetto di revisione in considerazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il quale le trattative alla data odierna sono avviate ma non ancora concluse con la stipulazione.

In particolare, con riferimento all'art. 16 del CCNL 10/04/1996 ed alla deliberazione della giunta comunale n. 390/1998, in materia di orario di lavoro si prevede che:

- l'orario di lavoro sarà accertato con l'ausilio degli ordinari strumenti di rilevazione delle presenze. Le assenze che coincidono integralmente con le fasce di presenza obbligatoria stabilite all'art. 2, comma 2, lettera a) del regolamento sull'orario di lavoro e sulla rilevazione delle presenze con riferimento al personale non dirigenziale con orario di lavoro "flessibile" sono oggetto di giustificazione da parte del dirigente con il pertinente istituto contrattuale, mentre per le assenze parziali da tali fasce di presenza non sussiste obbligo di giustificazione.

Per l'anno 2017 in via sperimentale, nel caso di partecipazione a progetti eterofinanziati e/o nel caso di servizi in convenzione (riferimento deliberazioni Corte Conti sez. Autonomie n. 20/2017 e n. 23/2017) che prevedano che gli oneri relativi gravino per intero a carico di enti diversi dal Comune di Sondrio, potranno essere attivati, nei limiti delle risorse trasferite dagli altri enti, progetti con la partecipazione anche di dirigenti del Comune di Sondrio coinvolti direttamente.

La costituzione del fondo per retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2017 è la seguente:

Descrizione risorsa/riferimento art. 26 ccnl 23/12/1999	2017
Comma 1 lett. a) importo retribuzione posizione anno 1998	52.407,73
Comma 1 lett. b) *	72.538,00
Comma 1 lett. c)	0,00
Comma 1 lett. d) a decorrere dal 1.1.2000	1.872,29
Comma 1 lett. e) **	1.000,00
Comma 1 lett. f)	0,00
Comma 1 lett. g)	2.208,57
Comma 1 lett. i)	0,00
Comma 2 - 1,2% ms anno 1997 = € 149.782,83	1.797,39
Comma 3	0,00
Comma 4 – applicabile solo previa intesa ARAN/OO.SS	0,00
Comma 5	1.655,39
art. 23 c. 1 CCNL 22/02/2006 incremento per retribuzione di posizione dall'1/1/2002	2.080,00
art.23 c.3 CCNL 22/02/2006 - incremento 1,66% ms anno 2001 = € 222.459,68	3.692,83
art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 – valore fisso per retribuzione di posizione	4.576,00
art. 4 c. 4, 5 e 6 CCNL 14/05/2007 - 0,89% ms anno 2003 = 204.301,53	1.818,28

riduzione fondo art. 1 c.3 lett. e) CCNL 12/2/02	- 13.427,88
art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010	1.435,20
art. 16 c. 4 - x retr. risultato – CCNL 22/02/2010	4.268,55
art. 5 c. 1 – CCNL 3/8/2010	611,00
art. 5 c. 4 e 5 - x r. risultato - CCNL 3/8/2010	1.876,44
Incrementi da CCNL ***	
TOTALE FONDO	140.409,79
economie da razionalizzazioni art. 16 d.l. n. 98/2011****	0
incrementi per economie anni precedenti – art. 28 c. 2 CCNL 23/12/1999 – atto applicativo 2014/2016*****	21.615,26
TOTALE incluse economie anni precedenti	162.025,05

* quota parte economie per mancata copertura posti vacanti, sui risparmi di spesa documentati; sulle entrate per sponsorizzazioni; sull'applicazione dell'art. 43 della legge 449/97, dell' art. 16 d.l. 98/2012 conv. legge 111/2011; importo da verificare annualmente;

** importo riferito esclusivamente alle risorse derivanti dall'attività di recupero evasione ICI e contenzioso tributario; importo calcolato in via presuntiva, da verificare a consuntivo;

*** voce in attesa di quantificazione per effetto del nuovo CCNL;

**** da quantificare in caso di attivazione dei piani di razionalizzazione;

***** risorse non soggette al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, d. lgs. 75/2017; circolare Ministero Economia e Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 17/2015 (prot. n. 35441 del 24/04/2015) con riferimento all'analogo vincolo previsto dall'art. 9, comma 2bis, del d.l. n. 78/2010.

n.b.= ms anno 1997 dirigenza = 149.782,83

n.b.= ms anno 2001 dirigenza = 222.459,68

n.b. = ms anno 2003 dirigenza = 204.301,53

n.b. = ms anno 2005 dirigenza = 239.806,00

n.b. = ms anno 2007 dirigenza = 257.046,00

In relazione all'art. 9, comma 2-bis, del d. l. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 si dà atto che non occorre procedere ad alcuna decurtazione in quanto nel periodo 1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014 il fondo non ha subito decurtazioni ai sensi della normativa stessa.

In relazione all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 si dà atto che non occorre procedere ad alcuna decurtazione in quanto l'ammontare del fondo – per la parte relativa alle voci soggette al vincolo – non supera l'importo del corrispondente fondo dell'anno 2016.

L'importo totale del fondo verrà suddiviso nel seguente modo, tenuto conto dell'assetto organizzativo risultante dalla deliberazione di giunta comunale n. 270 del 16/12/2014:

	Dal 01/01/2017
Retribuzione di Posizione	87.100,00 pari al 53,76% del fondo
Retribuzione di Risultato	74.925,05 pari al 46,24% del fondo
Totale	162.025,05

dando atto che viene rispettato la previsione di cui all'art. 24, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 45, comma 1, lett. b) del d. lgs. n. 150/2009 e che l'importo derivante da economie dell'anno precedente ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL 23/12/1999 è destinato integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato.

Relativamente all' art. 27, comma 1, CCNL del 23/12/1999, a decorrere dall'1/1/2017 si prevede che:

- fermo restando il rispetto del minimo garantito di cui all'art. 27, comma 2 del CCNL 23/12/99 come rideterminato dall'art. 4 comma 3 del CCNL 14/05/2007, i valori economici della retribuzione di posizione sono determinati dalla giunta comunale su proposta del sindaco o da assessore delegato nel seguente modo:

A) punteggio massimo per la pesatura di ciascuna posizione:
è fissato in 100/100 e verrà determinato in base ai seguenti criteri:

A1) per 70/100 in base alla collocazione nella struttura ed alla complessità organizzativa, secondo il seguente schema:

per 30/100 in base al numero dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato assegnati a ciascun settore alla data del 01 gennaio di ciascun anno – o alla data di decorrenza di atti di modifica della struttura organizzativa - così distribuiti:

- fino a 8 dipendenti: 10 punti;
- da 9 a 12 dipendenti: 20 punti
- da 13 a 23 dipendenti: 25 punti
- oltre 23 dipendenti: 30 punti

per 15/100 in base al numero delle referenze assessorili per ciascun settore alla data del 01 gennaio di ciascun anno - o alla data di decorrenza di atti di modifica della struttura organizzativa - così distribuiti:

- fino a 1 referenza: 9 punti;
- fino a 2 referenze: 12 punti
- da 3 referenze in poi: 15 punti

per 15/100 in base alle risorse economiche dei PEG di spesa assegnati alla data del 01 gennaio di ciascun anno - o alla data di decorrenza di atti di modifica della struttura organizzativa - così distribuiti:

- fino a 1.800.000,00 di €: 8 punti;
- da 1.800.000,01 a 3.000.000,00 di €: 10 punti
- da 3.000.000,01 a 7.000.000,00 di €: 12 punti
- oltre 7.000.000,01 di €: 15 punti

per 10/100 in base alle risorse economiche dei PEG di entrata assegnati alla data del 01 gennaio di ciascun anno - o alla data di decorrenza di atti di modifica della struttura organizzativa - così distribuiti:

- fino a 5.000.000,00 di €: 5 punti;
- da 5.000.000,01 a 10.000.000,00 di € : 8 punti
- oltre 10.000.000,01 di €: 10 punti

A2) per 30/100 in base alle responsabilità gestionali interne ed esterne inclusa la sicurezza sui luoghi di lavoro per i dipendenti comunali;

B) sono previste n. 3 fasce di retribuzione di posizione:

fascia 1: fino a 80 punti: € 15.000,00 comprensivo di tredicesima mensilità;

fascia 2: da 81 a 90 punti: € 20.000,00 comprensivo di tredicesima mensilità;

fascia 3: da 91 a 100 punti: € 27.100,00, comprensivo di tredicesima mensilità.