

COMUNE DI SONDRIO

APPLICAZIONE DEI CRITERI PER LA PESATURA IN CONCRETO DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO GENERALE.

Con deliberazione di giunta comunale n. 22 in data 07.02.2013 sono stati stabiliti i criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione, criteri che qui si intendono richiamati integralmente.

In base sia alla collocazione geografica del Comune di Sondrio che al contesto delle relazioni istituzionali dell'Ente comune capoluogo con le altre pubbliche amministrazioni presenti sul territorio e tenuto conto dell'attuale assetto organizzativo, si perviene alla seguente valutazione:

	CONDIZIONI OGGETTIVE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE'
A	<i>Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi</i>	5	no
B	<i>Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente</i>	4	si
C	<i>Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate</i>	3	no
D	<i>Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili gli uffici e dei servizi</i>	4	no
E	<i>Rappresentanza esterna</i>	3	no
F	<i>Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi</i>	4	si
G	<i>Ad es. Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o di difficoltà socio-economiche</i>	3	si
H	<i>Sostituzione di caso di assenza o impedimento dei Dirigenti e del Direttore Generale</i>	3	si
I	<i>Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza</i>	1	no
	TOTALE PUNTI	30	14

	CONDIZIONI SOGGETTIVE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE'
A	<i>Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Dirigenti</i>	6	si
B	<i>Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente</i>	8	si
C	<i>Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria</i>	3	si

D	<i>Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali es: Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)</i>	4	No
E	<i>Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti</i>	5	si
F	<i>Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione</i>	3	si
G	<i>Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti</i>	5	si
H	<i>Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni</i>	4	no
I	<i>Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni</i>	4	si
J	<i>Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"</i>	4	no
K	<i>Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione</i>	1	si
L	<i>Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione</i>	4	no
M	<i>Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica</i>	8	si
N	<i>Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione</i>	5	no
O	<i>Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente</i>	2	no
P	<i>Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area</i>	4	no
	TOTALE PUNTI	70	41
	<i>Totale complessivo condizioni oggettive e soggettive</i>	100	55

Il punteggio di 55 corrisponde alla fascia 3 che equivale al 15 % di maggiorazione sulla retribuzione di posizione.